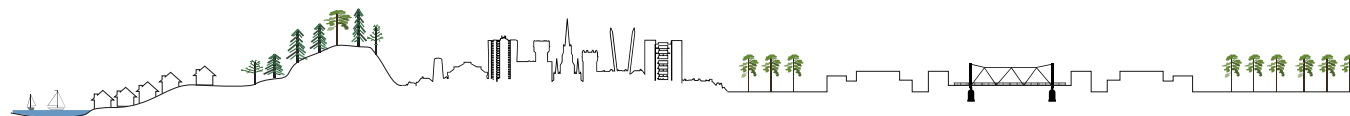




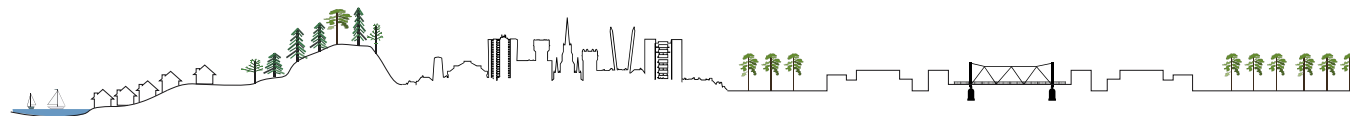
Velkommen  Foto: Tore Sandberg – Drammens Tidende





Med kunnskap og samspill skal den nye kommunen bygges..

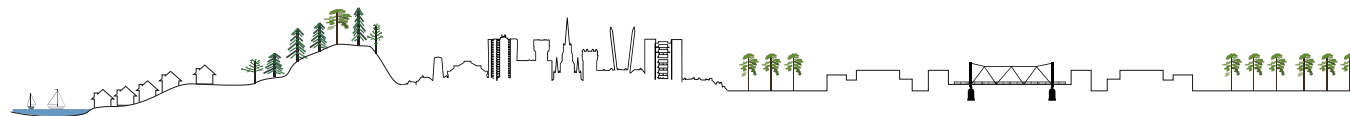
- Opplæringen viktig for å kunne gi alle de folkevalgte mer kunnskap om sin rolle, om den nye kommunen og om forholdet mellom politikk og administrasjon.
- Som er viktig for å skape større trygghet for den enkelte
- Opplæringen er også en arena for å bli bedre kjent, bygge relasjoner og en positiv politisk kultur
- En kultur preget av respekt for hverandre og stor vilje til samarbeid
- Vi skal bli en markert og stolt storkommune i Norge – sammen!





Prinsippene opplæringa bygger på

- Mye spesifikt om nye Drammen – mindre generelt om kommunal sektor
- Ikke bare fag og fakta – også kultur- og relasjonsbygging
- Ikke bare samlet kommunestyregruppe, men også spesifikt for hovedutvalgene og formannskapet, samt.....
- Kontrollutvalg, klagenemnd, de tre rådene og de ti nærutvalgene
- Lokalkunnskap – en viktig del av opplæringen
- Arbeidsform – aktiv bruk av verktøykasse for medvirkning





Opplæring i åtte deler over ett år

- 2019 Del 1 – 4
2020 Del 5 – 8
- Målgrupper er kommunestyret, formannskap, hovedutvalgene, kontrollutvalg, klagenemnd, de tre rådene og de ti nærutvalgene
- Alle tilpasset spesifikke behov og tema
- Alle basert på egne faglige ressurser
- Alle basert på innledninger, dialog og refleksjon på tvers av politiske skillelinjer





Denne samlinga

- Fokus på følgende fire hovedtema;
 - Det typiske ved nye Drammen kommune – fotavtrykkene fra fellesnemnda
 - Politisk etikk og kultur – hvordan vil vi ha det?
 - Rammebetingelser for politisk arbeid
 - Praktiske forhold og rutiner
- Arbeidsopplegget – bruk av grupper
 - For å bli best mulig kjent med hverandre. Derfor skiftende sammensetning
 - Alle har en bordvert som holder i strukturen
- Vi skal ha det hyggelig sammen på hele samlinga!
- Lykke til 😊

