

# Folkevalgtopplæring

Drammen kommune 2019 - 2020

## *Rammeopplegget*

### **1. Ambisjonene med opplæringa;**

- Utvikle kunnskapen om det å jobbe politisk i en helt ny kommune
- Formidle historien – fra fellesnemndas politiske plattform til «Veivalg nye Drammen»
- Skape større trygghet i politikerverollen
- Skape enda sterkere motivasjon og lyst til aktiv deltakelse i det politiske arbeidet
- Bygge en positiv politisk lagkultur

### **2. Prinsipper**

#### **a. Mye spesifikt om nye Drammen – mindre generelt om kommunal sektor**

Alle representantene skal selvsagt få opplæring i kommuneloven, og god kunnskap om hva det innebærer å være folkevalgt. Men det legges også betydelig vekt på å det genuine ved den nye kommunen;

- Historien til nye Drammen
- Organiseringen – politisk og administrativt
- Nye Drammensmodellen med;
  - o Kommunedeler
  - o Nærutvalg og koordinatører
  - o Knutepunkt og tjenester nær innbyggerne
  - o Medvirkningsmetodikk osv.

#### **b. Ikke bare fag og fakta, men også kultur- og relasjonsbygging**

Opplæringen skal i tillegg til å formidle fakta og kunnskap, også bidra til å bygge en god politisk kultur og gode relasjoner mellom representantene - ikke bare i egen partigruppe, men også på tvers av politiske skillelinjer.

#### **c. Ikke bare samlet kommunestyregruppe, men også spesifikt for hovedutvalgene og formannskapet, samt andre utvalg og rådene.**

For å kunne tilføre mest mulig spesifikk kunnskap i tilknytning til de ulike politiske fagområdene, rettes mye av opplæringen direkte mot hovedutvalgene, formannskapet, andre utvalg og rådene. Det vil gi medlemmene mer genuin kunnskap på «sine» områder, og på den måten skape større trygghet og kanskje større motivasjon. På denne måten vil også de ulike fagadministrasjoner raskt komme i tettere dialog med «sine» politikere.

**d. Lokalkunnskap – en viktig del av opplæringen**

Siden det nå etableres en helt ny kommune, vil noen representanter i utgangspunktet ha mangelfulle kunnskaper om deler av det nye geografiske området. Derfor er en viktig del av opplæringen knyttet til å bli godt kjent i alle kommunedelene, og få tilført lokalkunnskap innenfor de ulike programområdene. Dette vil best kunne skje ved hjelp av oppsøkende virksomhet.

**e. Arbeidsform – aktiv bruk av verktøykasse for medvirkning**

I forarbeidet til den nye kommunen et det utviklet metodikk til bruk i det lokaldemokratiske arbeidet med medvirkning i planprosesser og annet utviklingsarbeid. Noe av denne metodikken gis det nye kommunestyret innblikk i gjennom aktiv bruk i opplæringen.

### 3. Opplæring over ett år – i flere deler

På bakgrunn av definerte mål og prinsipper, er det lagt opp til en opplæring som strekker seg over ett år, og som består av følgende deler;

Del	Målgruppe	Når	Hovedtema
I	Kommunestyret med vararepresentanter	8.11.19 kl. 17 - 9.11.19 kl. 16. Klækken Hotell.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Det typiske ved nye Drammen</li><li>• Kultur og etikk – hvordan vil vi ha det?</li><li>• Rammebetingelser for politisk arbeid</li><li>• Forholdet mellom politikk og administrasjon</li><li>• Praktiske forhold og rutiner</li></ul>
II	Hovedutvalg med vara	<u>13.11.19 kl. 17-21</u> Oppvekst/utd – prosjektctr. Kult/idr/fri – komsal N Eiker <u>14.11.19 kl. 17-21</u> Hel/Sos/Oms – prosjekt. Tekn. – komsal Svelvik	<ul style="list-style-type: none"><li>• Hovedutvalgets programområder - status/ kunnskapsgrunnlag</li><li>• Oppgaver - lovpålagte og hva som er handlingsrommet</li><li>• Roller/ansvar ift. formannskap og kommunestyre</li><li>• Aktuelle problemstillinger og utfordringer</li></ul>
III	Formannskap og ledere hovedutvalg	<u>25.11.19 kl. 17-21</u>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Den politiske lederrollen</li></ul>

		Prosjektkontoret	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Møteavvikling og prosedyrer ved beslutningstaking</li> <li>• Ledelse i medvirkningsprosesser</li> </ul>
IV	Kommunestyret med vara	28.11. kl. 17-21. Rådhuset	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Generelt om økonomi og spesielt om budsjett 2020</li> <li>• Om planer og planprosesser generelt, og arbeid med ny planstrategi spesielt</li> </ul>
V	Kontrollutvalg, klagenemnd, de tre rådene og de ti nye nærutvalgene	I løpet av 1. kvartal 2020	Spesifikt innrettet mot det enkelte organ. Endelig program avklares senere
VI	Kommunestyret/ hovedutvalgene	2020 Strekker seg over hele året, og planlegges senere	Kunnskapsreiser til kommunedelene. Besøke knutepunkt og noen virksomheter. Bli orientert, få kunnskap, bygge relasjoner.
VII	Kommunestyret/ hovedutvalg	2020 Strekker seg over hele året, og avklares noe senere	Spesifikke faglige tema. Bl.a.; mediehåndtering, hvordan utøve eierskap, Buskerudbyen, byggesaksbehandling o.a.
VIII	Kommunestyret	Oktober 2020	Oppsummere erfaringer/evaluering. Eventuelt legge plan for videreføring