

Tema 1 - Historien til Nye Drammen – de politiske fotavtrykkene fra fellesnemnda

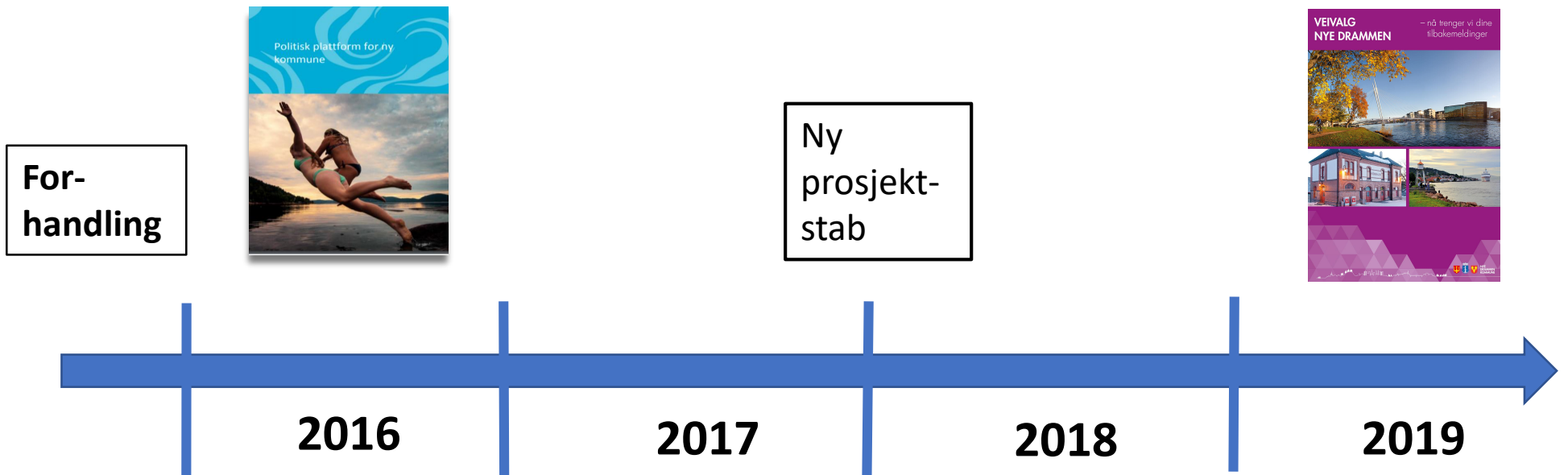


Rådmann Elisabeth Enger

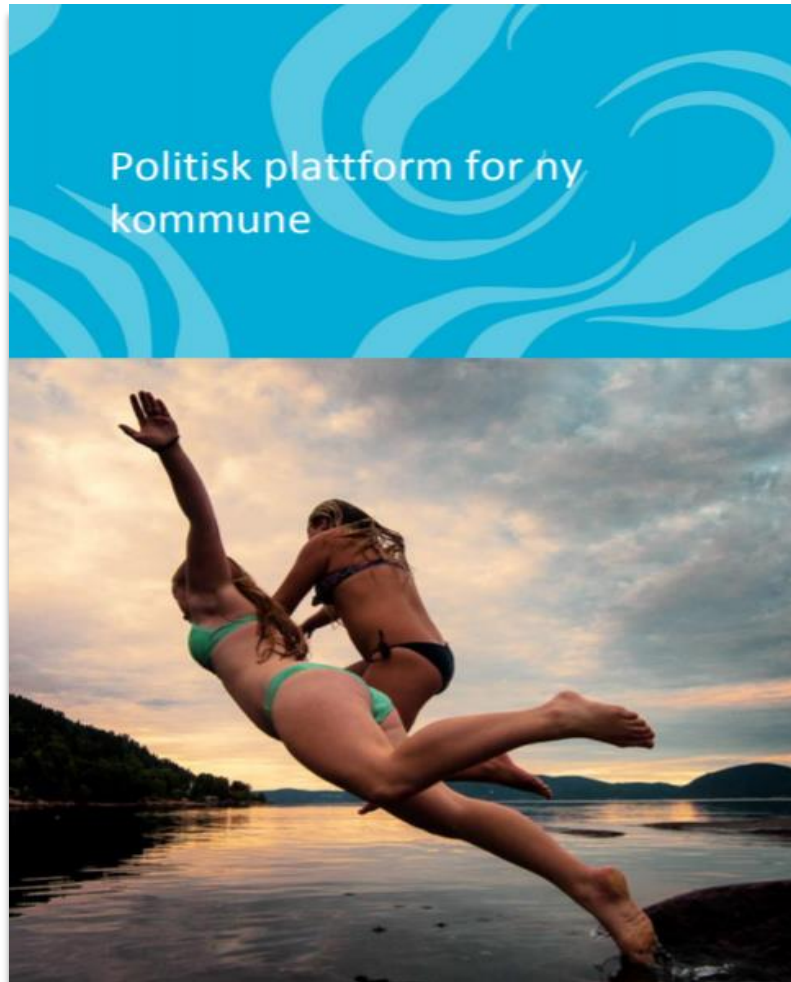
Med kommentarer fra Mads Hilden (Ap) og Elly Therese Thoresen (H)



Fra forhandlinger og politisk plattform - til veivalg nye Drammen

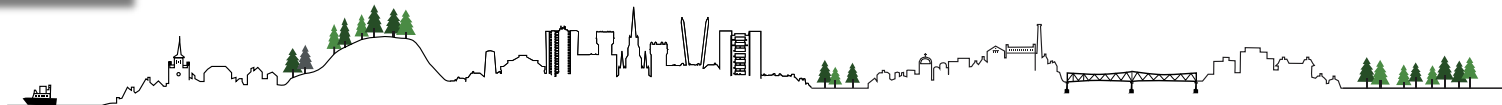


For oss The holy bible



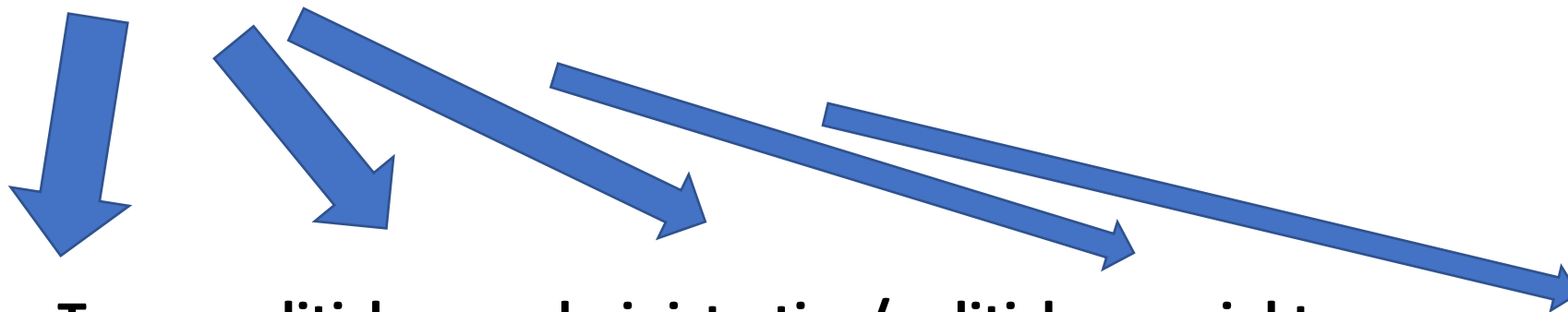
Mange ambisiøse visjoner og mål

- Styrket regional posisjon
- Bedre lokaldemokrati
- Stedsutvikling i hele den nye kommunen
- Nye oppgaver
- Bedre og mer helhetlige tjenester
- En god og innovativ arbeidsgiver
- Inkludering
- Klima og miljø
- Bærekraftig samfunnsutvikling
- Bærekraftig økonomi





Arbeidsformen helt avgjørende



Tunge politiske og administrative/politiske prosjekter

Strategi for
stedsutvikling

Strategi for
lokaldemokrati

Strategi for
tjeneste-
utvikling



Mye involvering og medvirkning

- Syv politiske arbeidsverksteder om tjenesteutvikling med til sammen ca. 250 deltakere
 - 15 faglige arbeidsverksteder med over tusen tilstede
 - Åtte dialogmøter om lokaldemokrati og stedsutvikling hvor politikerne møtte bl.a. lag og foreninger, ungdom og FoU-miljøer
 - + erfaringsinnhenting fra andre kommuner i Norge og fra Danmark
 - + store involveringsprosesser i forbindelse med selve organiseringen
- Etter utkast til veivalgdokument;
- 11 dialogmøter (alle kommunedeler) med stor oppslutning

Noen bedre?



Dessuten var prosessene gode ! Og derfor ble den åpne dialogen en suksess!



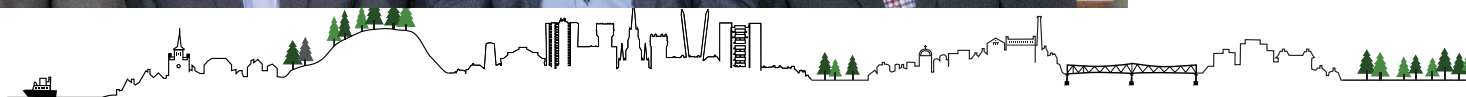
**Men noen
var nok litt
skeptiske i
starten...**



Vedtakene og anbefalingene fra fellesnemnda har vært samstemte og godt forankret – etter høringsrunder i alle kommunedeler - med dialogmøter og brei medvirkning



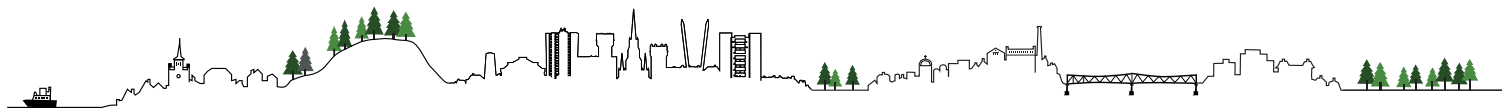
Har dette gjort
noe med
politikerne og
oss andre?



Hva har vi lært av denne arbeidsformen?

- Medvirkning motiverer og kan begeistre
- Men det krever god planlegging og god regi
- Og god ledelse – som politikerne kan håndtere like godt som administrasjonen
- Og at oppfølging er viktig – det må lages gode oppsummeringer
- Og at man er lojale til de innspillene man får

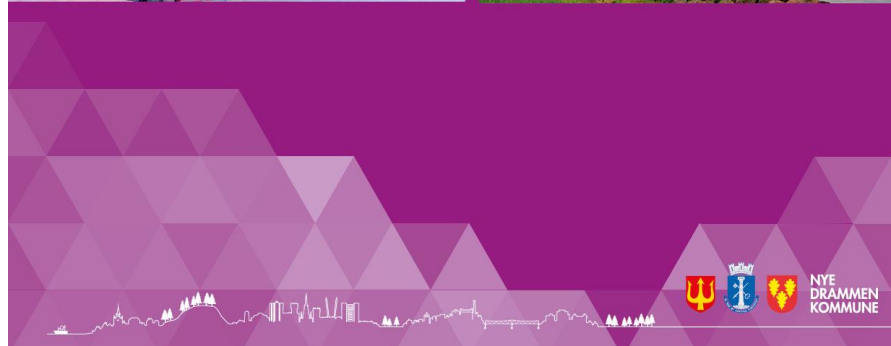
Disse prosessen bør sette standard for nye arbeidsformer både administrativt og politisk - en ny kultur



VEIVALG
NYE DRAMMEN

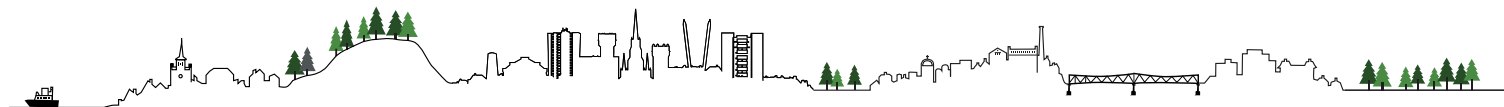
– nå trenger vi dine
tilbakemeldinger

Og hva ligger så i anbefalingene?



Etablering av 10 kommunedeler!

- På tvers av eksisterende kommunegrenser
- Alle kommunedelene er større enn gjennomsnittet av norske kommuner – etter kommunereformen!
- Skal ivareta den lokale identiteten, gjennom flere og ulike nærmiljøer.
- Men alle skal ha et knutepunkt – et samlingssted – med ulike typer aktiviteter og tjenester – frivillige, private og offentlige
- Tjenester skal samordnes på to nivåer – på helhetlig kommunalt nivå og innenfor hver kommunedel



Tre mål

- **Påvirkning.**

Alle skal ha reell mulighet til å påvirke beslutningsprosesser som angår en selv.

- **Medvirkning.**

Det skal være både ønsket og enkelt å medvirke i utviklingen av den nye kommunen, særlig der man bor.

- **Vitalisering.**

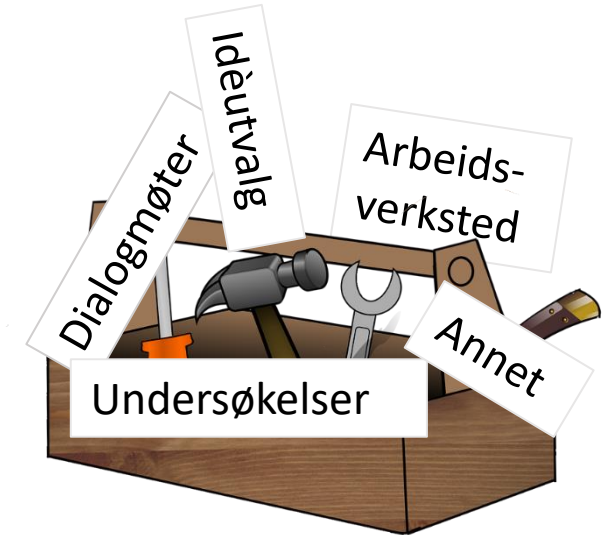
Det skal også være motiverende å delta i partipolitisk arbeid, som representerer bærebjelken i vårt folkestyre



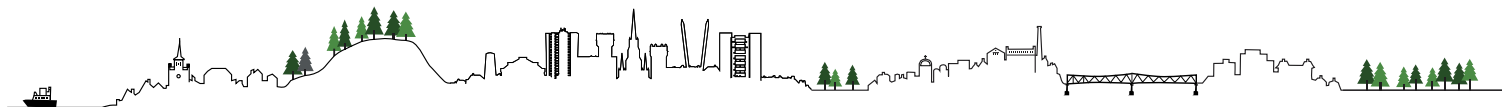
Strategi for lokaldemokrati

To hovedgrep;

1. Universell verktøykasse for medvirkning
2. Nærdemokratiordning i alle kommunedelene med;
 1. Et nærutvalg
 2. En lokal koordinator
 3. Et knutepunkt - samlingssted
 4. Noen økonomiske ressurser til medvirkningsaktivitet/arenabygging



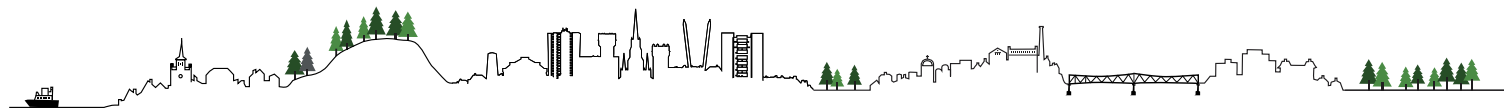
Skal brukes aktivt
både administrativt
og politisk



Nærutvalget og ressurser



- 12 personer – ikke et folkevalgt organ!
- En arena som kobler folkevalgte og det lokale - gjensidig informasjon og god dialog om viktige problemstillinger.
- 4 folkevalgte (en fra hvert hovedutvalg). Resten fra lag/foreninger og innbyggere fra området (rekruttert etter eget opplegg)
- 4 møter årlig
- Skal ikke overta oppgaver fra noen, men være en stimulator for lokalt engasjement. Kontakt- og høringsorgan i noen sammenhenger
- Foreslått 50.000 kr i 2020 til medvirkningsaktivitet (bruk av verktøykassa)



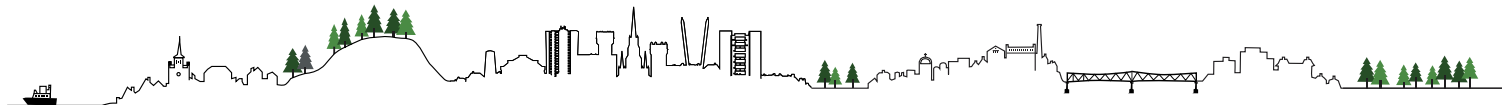
Lokal koordinator

- Skal være sekretariat for nærutvalget
- Være med å mobilisere, samordne og bygge lokale relasjoner
- Varierende stillingsandel etter behov – må utnytte allerede eksisterende ressurser
- Skal være koblet til kommunens administrative ledelse, og ...
- En egen fagressurs med ansvar for oppfølging av koordinatorene og deres faglige nettverk



Knutepunkt

- Innbyggerne skal ha et naturlig og egnet sted å møtes – både i mindre og større grupper
- Helst der ulike servicetilbud er lokalisert fra før
- Kan være biblioteket, skolen, helseinstitusjonen, bydelshuset, Frivilligsentralen.....
- Være tilholdssted for koordinatoren
- Her kan det formidles, føres dialog, ytes bistand osv.



Tjenester nær innbyggerne

- Ikke bare basistjenestene som skal være nære

Ikke bare skoler, barnehager og sykehjem, men også kommunale tilbud innen helse, bo-oppfølging, barnevern, fysio- og ergoterapi mm skal kunne finnes i alle kommunedeler.

- Lokale tjenestetilbud skal skape spin-off

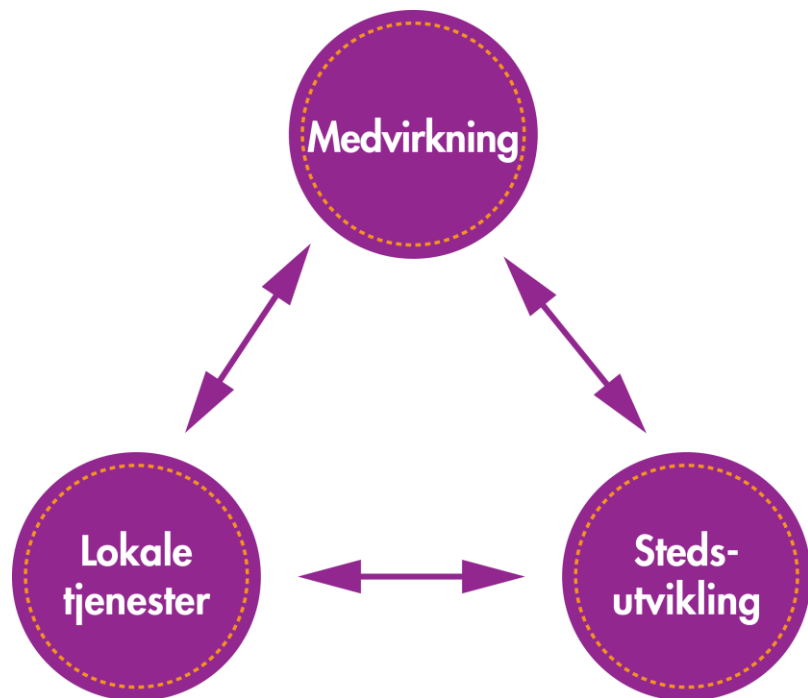
Lokalt tjenestetilbud skal bidra til å skape miljø og omgivelser som stimulerer til aktivitet; bruk av offentlig infrastruktur friluftsliv, idrett/trim og sosialt samvær 0 - 100

- Likeverdighet

Lav terskel for alle til å få råd, veiledning og tilgang til tjenester. Én dør inn til kommunen.



«Drammensmodellen»



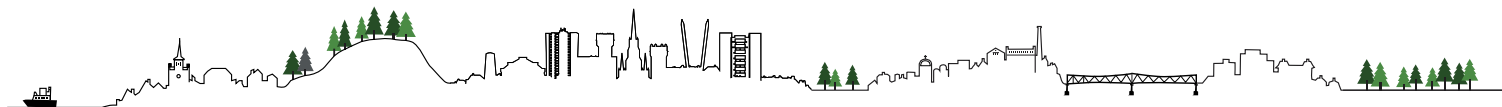
Integreringen av strategiene for stedsutvikling, lokaldemokrati og tjenesteutvikling har skapt «Drammensmodellen». En modell for helhetlig utvikling i alle kommunedeler gjennom samordnet planlegging både lokalt og sentralt i kommunen.



Dette er unikt

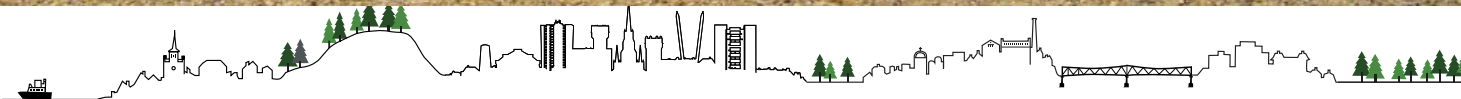
- Nærdemokratitiltakene er helt unike – hver i sær og samlet. Ingen andre har gjort dette
- Medvirkningen vil skape resultater, ved å påvirke både tjenestetilbud og infrastruktur
- Modellen vil kunne utvikle steder og områder i hele den nye kommunen

Nå handler det om å komme i gang!





Andre fotavtrykk...



Arbeid, inkludering og folkehelse

- Viktig å stimulere til vekst i nye arbeidsplasser
- Inkludering gjennom arbeid og deltakelse
- Utenforskap skal reduseres
- Tidlig innsats og forebygging
- Mulighet til å leve gode liv



Gode basistjenester

- Gode basistjenester har størst effekt for folkehelsa
- Basistjenestene retter seg mot alle innbyggere og omfatter...
 - Skole og barnehage
 - Helsestasjon
 - Kultur- og idrettstilbud
 - Vannforsyning
 - Renovasjon
- Gode basistjenester fanger opp problemer tidlig og reduserer behovet for hjelpetiltak senere

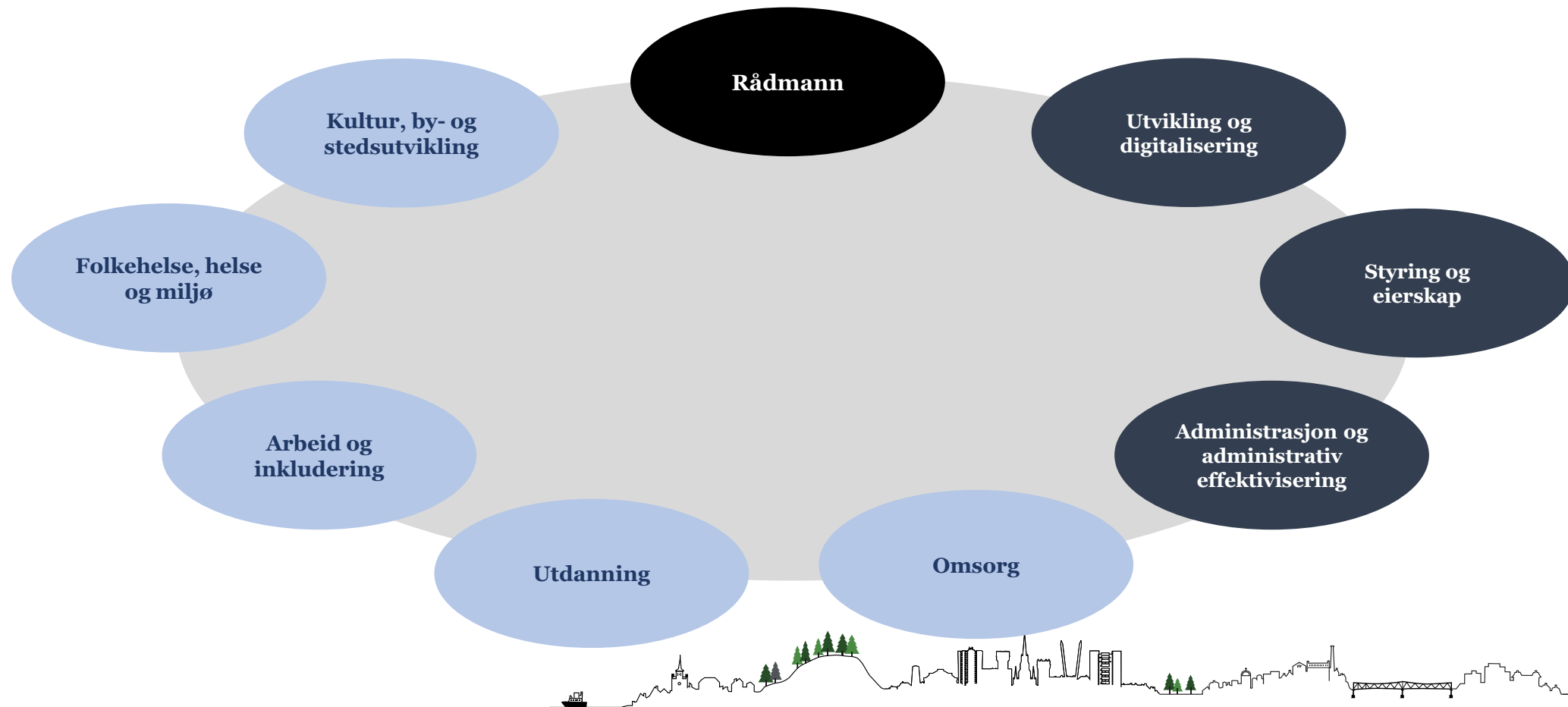


Bærekraftig økonomi – skape handlingsrom

- Balanse i løpende drift
- Ikke for høy lånegjeld
- Reserver i disposisjonsfond
- Rentesikringsfond
- Egenfinansieringsandel på ikke-rentable investeringer på min. 15 %, økende til 20



Den administrative organiseringen er tilpasset den politiske plattformens forventninger



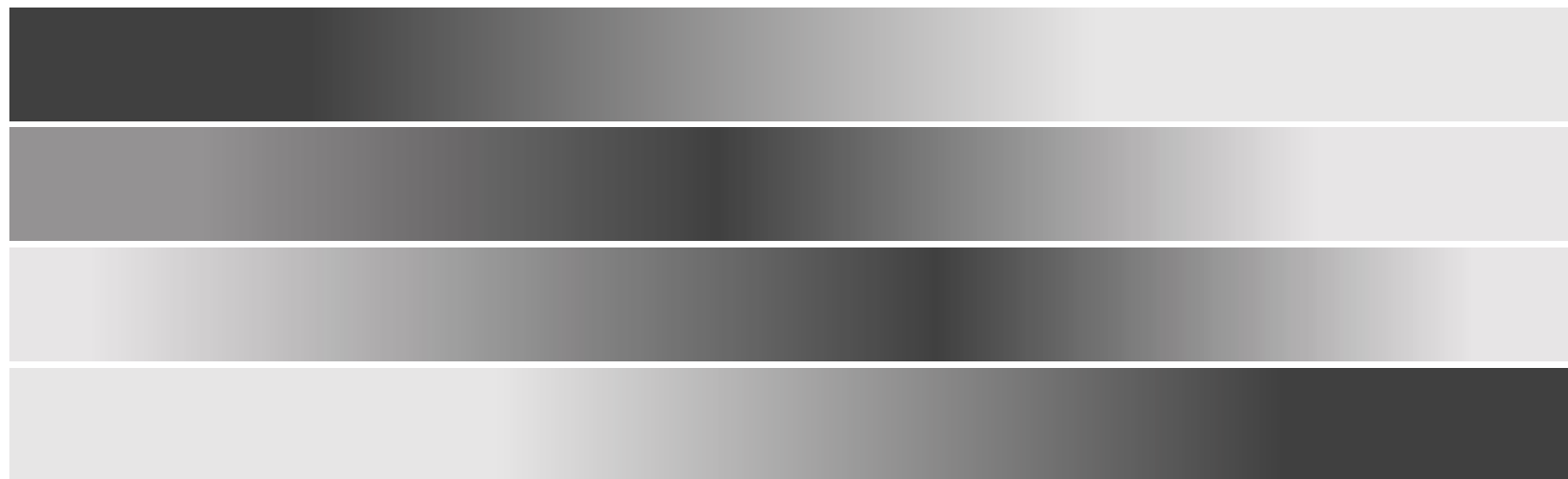


Tjenesteutvikling

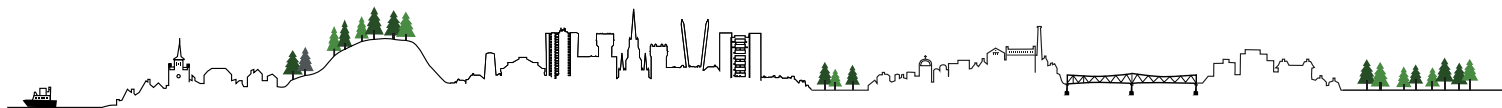
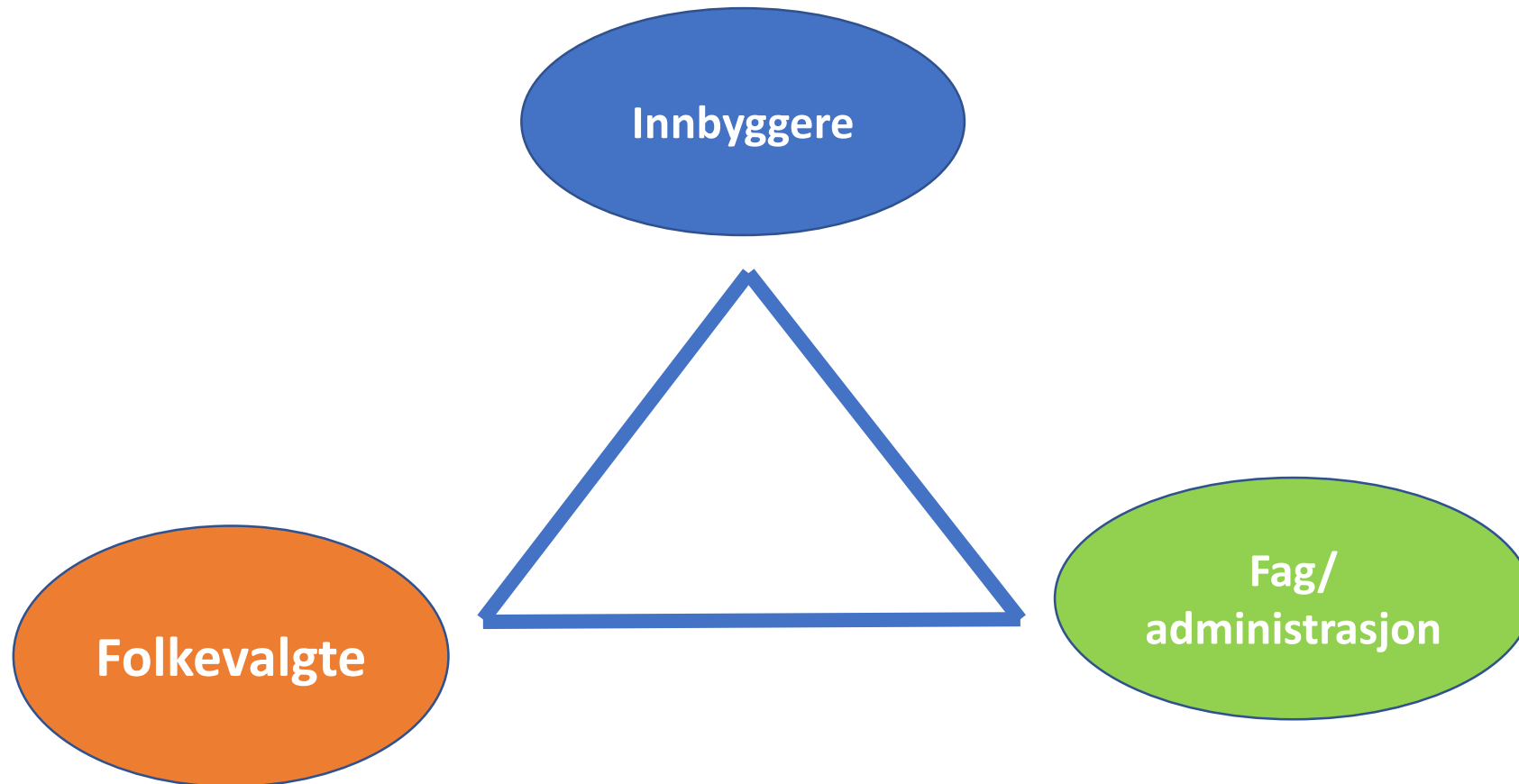
Lokalsamfunnsutvikling

Kvalitet og helhet

Strategisk retning og samfunnsutvikling



Tanker om roller og arbeidsformer fremover



Problemstillinger til gruppearbeid 1

Presentasjonsrunde

1. Hva mener gruppen er de viktigste fotavtrykkene fra fellesnemnda, som det er viktig å ta med seg videre?
2. Hva tenker gruppen om rådmannens tanker om roller og arbeidsformer fremover?

