

## Spørsmål 102 (2023) fra Simon Sebastian Nordanger (SP): Sykepleiermangel – konsekvenser for Drammen

Til: Rådmannen  
Fra: Simon Sebastian Nordanger (SP)

Dato: 27.06.2023  
Saksnr: 23/00858-103  
Deres ref:

Det er en nasjonal sykepleier krise der flere kommuner melder om utfordringer med å rekruttere sykepleiere. Vi har fått tilbakemeldinger på at dette også gjelder i Drammen, og at man derfor må løse bemanningsutfordringer mer kreativt enn tidligere. Spørsmål: Det er lyst ut mange sykepleierstillinger den senere tid, hvordan opplever rådmannen antall søkere er til disse?

Vi er kjent med at mange sykepleiere i kommunen har sagt opp, hva gjør kommunen som arbeidsgiver for å forebygge at kompetente medarbeidere slutter? I hvor stor utstrekning benyttes sykepleiere fra bemanningsbyråer i Drammen kommune?

Ved legevakten har vi fått tilbakemeldinger på at man i stor utstrekning erstatter sykepleiervakter med sykepleierstudenter for å få sommerturnusen til å gå opp. hvor mange sykepleier vakter i perioden 01.06.23 til 30.08.23 er det planlagt sykepleierstudenter inn i vakter der det egentlig skal være sykepleiere? Sykepleier er en beskyttet tittel som det krever lisens å benytte. Ved legevakta er vi kjent med en praksis der sykepleierstudenter går med synlige fargerike skilt der det blant annet står « Sykepleier bak» , og at disse er utdelt fra arbeidsgiver. Dette er i strid med helsepersonelloven. Hvordan vil rådmannen sikre at pasientene vet hvilken kompetanse/utdanning utøvere av helsehjelpen de mottar faktisk har?

Legevakten er kjernen i kommunens akuttberedskap, mener rådmannen at denne akuttberedskapen er opprettholdt når fagpersoner erstattes av studenter? Det er naturlig å tenke seg at praksisen med bruk av sykepleierstudenter medfører en økt belastning på sykepleierne, er det iverksatt organisatoriske tiltak for å kompensere for dette? Hvordan er praksisen for bruk av sykepleierstudenter i andre deler av den kommunale helsetjenesten, som sykehjem og hjemmesykepleie?

### Svar

De ulike elementene i spørsmålet besvares i etterkant av hvert spørsmåselement som er gjengitt i *kursiv*.

## Oppvekst og utdanning, Helse, sosial og omsorg

### Politisk sekretariat

Organisasjonsnummer  
921234554

Postadresse  
Postboks 7500  
3008 DRAMMEN

Besøksadresse

Telefon +4732040000  
kommunepost@drammen.kommune.no

*Det er en nasjonal sykepleier krise der flere kommuner melder om utfordringer med å rekruttere sykepleiere. Vi har fått tilbakemeldinger på at dette også gjelder i Drammen, og at man derfor må løse bemanningsutfordringer mer kreativt enn tidligere. Spørsmål: Det er lyst ut mange sykepleierstillinger den senere tid, hvordan opplever rådmannen antall søkere er til disse?*

Det er varierende søkermasse til de ulike avdelingene for hjemmetjenester og institusjon. Tjenestene har på bakgrunn av dette iverksatt flere prosesser som blant annet tydeligere oppgavedeling mellom faggrupper, hvor sykepleieroppgaver tydeliggjøres. Dette for at sykepleiere skal få oppgaver ut ifra deres kompetanse, samtidig som helsefagarbeider-gruppen blir løftet når det gjelder kompetanse og utførelse av oppgaver.

Utover dette er det valgt å etablere sykepleierteam for hjemmetjenester. Dette for å sikre kommuneovergripende sykepleierdekning for hjemmetjenestene. Det har vært god søkermasse til disse stillingene, og sykepleierteamet er i full drift fra september 2023. Det er også iverksatt utredning rundt hvordan sykepleiertjenester skal rigges i institusjoner både for å sikre sykepleierdekningen, men samtidig sikre at vi klarer å rekruttere og beholde.

Drammen legevakt opplever tilfredsstillende søkning til ledige sykepleiestillinger. Drammen legevakt er en attraktiv arbeidsplass, men det er likevel konkurranse om kompetente sykepleiere.

*Vi er kjent med at mange sykepleiere i kommunen har sagt opp, hva gjør kommunen som arbeidsgiver for å forebygge at kompetente medarbeidere slutter?*

Drammen kommune jobber systematisk for å rekruttere og beholde kompetente medarbeidere. Som et viktig ledd i dette arbeidet ser man på tydeligere oppgavedeling mellom ulike faggrupper som tidligere nevnt. Dette vil føre til at alle får tydeligere oppgaver og ansvar i tjenestene.

Som et tiltak for å kartlegge hvorfor sykepleiere velger å slutte er det iverksatt systematiske samtaler med alle som sier opp sin stilling innen en uke etter at de har sagt opp stillingen sin, eller når de varsler at det kan være aktuelt med å si opp stillingen sin. Intensjonen med disse samtalene er å se på om det er muligheter for å beholde den aktuelle sykepleieren, men ikke minst få kartlagt årsaker til at man slutter. På denne måten ønsker arbeidsgiver å iverksette riktig tiltak for at man rekrutterer og beholder sykepleiere i hjemmetjenester og institusjon.

Drammen legevakt har fokus på godt arbeidsmiljø og gode rammer for arbeidet, og legger til rette for tett faglig oppfølging og faglig utvikling. Drammen legevakt har nylig innført kollegastøtteordning. Sykepleiere som slutter ved Drammen legevakt, oppgir ulike grunner. Noen ønsker seg over til akuttmottak eller ambulanse, noen bytter jobb for å unngå turnusarbeid og vaktbelastning og noen bytter jobb fordi de tilbys høyere lønn et annet sted.

*I hvor stor utstrekning benyttes sykepleiere fra bemanningsbyråer i Drammen kommune?*

Drammen helsehus har benyttet seg av sykepleiere fra bemanningsbyråer gjennom 2022 og hittil i 2023. Det er plan om at bruk av sykepleiere avvikles innen 01.09.2023.

Drammen legevakt benytter sykepleiere fra bemanningsbyråer i svært liten utstrekning.

*Ved legevakten har vi fått tilbakemeldinger på at man i stor utstrekning erstatter sykepleiervakter med sykepleierstudenter for å få sommerturnusen til å gå opp. Hvor mange sykepleier vakter i perioden 01.06.23 til 30.08.23 er det planlagt sykepleierstudenter inn i vakter der det egentlig skal være sykepleiere?*

På legevakten er det ingen sykepleierstudenter i fast turnus i sommer, det benyttes nyutdannede sykepleiere. Imidlertid bruker legevakten tidvis 3. års sykepleierstudenter og 4. års medisinstudenter, som ikke jobber som selvstendige sykepleiere, men som utfører enkelte sykepleieroppgaver under delegasjon.

*Sykepleier er en beskyttet tittel som det krever lisens å benytte. Ved legevakta er vi kjent med en praksis der sykepleierstudenter går med synlige fargerike skilt der det blant annet står « Sykepleier bak», og at disse er utdelt fra arbeidsgiver. Dette er i strid med helsepersonelloven.*

Drammen legevakt har nylig tatt i bruk skilt med påskriften «Vaktleder», «Sykepleier lab.» og «Sykepleier bak» for å synliggjøre rollen den enkelte sykepleier har på en vakt, slik at både pasienter, våre leger, ambulanspersonell og politi lettere kan se hvem de skal henvende seg til. Sykepleier er en beskyttet tittel og det er foretatt en gjennomgang av rutinene ved legevakten for å sikre at ikke andre enn sykepleiere går med et sykepleier-skilt.

*Hvordan vil rådmannen sikre at pasientene vet hvilken kompetanse/utdanning utøvere av helsehjelpen de mottar faktisk har?*

Drammen kommune sikrer at ansatte har forsvarlig og tilstrekkelig kompetanse til å utføre de oppgavene de blir satt til. Det er en prioritert lederoppgave ved Drammen legevakt å gå nøye gjennom sammensetningen av hvilke ansatte som til enhver tid er på jobb for å være helt trygg på at vi har den kompetansen som kreves for å sikre forsvarlig drift.

*Legevakten er kjernen i kommunens akuttberedskap, mener rådmannen at denne akuttberedskapen er opprettholdt når fagpersoner erstattes av studenter?*

Drammen legevakt er et sentralt element i kommunens akuttberedskap. Akuttberedskapen ved legevakten er forsvarlig og god. Antallet sykepleiere på vakt reduseres i liten grad gjennom sommeren, men nyutdannede sykepleiere, og tidvis sykepleier- og medisinstudenter, er en hjelperessurs. Det er mange ansatte på jobb til enhver tid ved Drammen legevakt, og oppgaver og roller fordeles til ansatte i tråd med den kompetansen og erfaringen som oppgaven og rollen krever.

*Det er naturlig å tenke seg at praksisen med bruk av sykepleierstudenter medfører en økt belastning på sykepleierne, er det iverksatt organisatoriske tiltak for å kompensere for dette?*

De ansatte ved Drammen legevakt får systematisk opplæring, fagdager og e-læringskurs. Det settes ikke inn flere sykepleier- og eller medisinstudenter på vakt enn at det sikres en forsvarlig drift og slik at man unngår for stor belastning på de erfarne sykepleierne.

*Hvordan er praksisen for bruk av sykepleierstudenter i andre deler av den kommunale helsetjenesten, som sykehjem og hjemmesykepleie?*

Innenfor hjemmetjenester og institusjon benyttes sykepleierstudenter som faglærte etter at de har fullført første året av studiet og gjennomført eksamen i legemiddelhåndtering. Sykepleierstudenter erstatter ikke sykepleiernes oppgaver og rolle i avdelingene.