

Spørsmål 16 (2023) fra Herman Ekle Lund (V): Spørsmål til sak 6/23 i hovedutvalg for oppvekst og utdanning: "Oppfølging av verbalvedtak i sak 68/22 Tilstandsrapport barnevernet Drammen kommune 2021"

Til: Rådmannen
Fra: Herman Ekle Lund (V)

Dato: 30.01.2023
Saksnr: 23/00858-17
Deres ref:

Bakgrunn for spørsmålene:

I Verbalvedtak 68/22 sto det:

«Det bes om at det utarbeides en sak om Barnevernet hvor bl.a. disse forhold vurderes:

1. Det tilstrebes en større grad av samlokalisering av barneverntjenesten for blant annet å redusere de faglige utfordringene tjenesten opplever.
2. Det legges til rette for å ta i bruk et formelt system for brukerundersøkelser.
3. Det ses på muligheten for anskaffelse av et mer ressurs sparende fagsystem i tjenesten.
4. Det ses på muligheter for å redusere arbeidsbelastningen per årsverk og hva som skal til for å redusere økende grad av turnover i tjenesten.
5. Rådmannen bes vurdere hvordan styrking av fosterhjemmenes økonomiske situasjon kan bidra til lettere å kunne håndtere det økonomiske utfordringsbildet knyttet til ny barnevernsreform.»

Slik vi forstår dette vedtaket, ble rådmannen bedt om å komme tilbake med en sak til politikerne hvor mulige løsninger på utfordringene i verbalforslaget skulle skisseres – slik at politikerne deretter kunne ta stilling til hvilke tiltak de eventuelt ønsket å vedta.

I sak 6/23 beskrives det nå derimot at det allerede er utført endring av antall avdelinger, endring på hva de ulike avdelingene skal ha som ansvarsområder og at ansatte har byttet leder, og avdelinger.

Dette kalles i saken en "tilpasning av driften" og ikke en omstilling.

Arbeidstilsynet beskriver omstilling som f.eks:

- Eierskifte eller leierskifte
- Oppsplitting eller sammenslåing av verksemder og avdelinger
- Omorganisering- endring i organisasjonskart og tilsette.....

<https://www.arbeidstilsynet.no/arbeidsforhold/omstilling/>

Oppvekst og utdanning, Helse, sosial og omsorg

Politisk sekretariat

Organisasjonsnummer
921234554

Postadresse
Postboks 7500
3008 DRAMMEN

Besøksadresse

Telefon +4732040000
kommunepost@drammen.kommune.no

På bakgrunn av dette har vi følgende spørsmål til rådmannen:

1. Er sak 6/23 en orienteringssak om tiltak rådmannen allerede har utført, eller en vedtakssak for å beslutte mulige tiltak rådmannen ble bedt om å vurdere og utrede i 68/22?
2. Er det fortsatt rådmannens mening at det som blir beskrevet i saken er en tilpasning av driften, selv etter å ha vurdert Arbeidstilsynets refererte definisjon? Hvis ja, hvilke kriterier legger rådmannen til grunn for å kalle en endring i drift en omstilling eller omorganisering?
3. Hvor mange ansatte har byttet arbeidsted?
4. Hvor mange ansatte har fått ny leder?
1. I saken blir det og beskrevet at det er gjennomført brukermedvirkning. «Tilpasningen av tjenesten er gjennomført blant annet på bakgrunn av ungdommers stemme. Barneverntjenesten vil involvere ungdommene fortløpende slik at deres perspektiv blir ivare tatt.» På bakgrunn av dette har vi følgende spørsmål til rådmannen:
5. Fra hvilke avdelinger har ungdom medvirket?
6. Når har medvirkning foregått?
7. Hva har ungdom blitt spurt om å gi sin mening om?
8. Hvordan har barnevernstjenesten tenkt å involvere ungdommens stemme i fremtiden?

Svar

1. Er sak 6/23 en orienteringssak om tiltak rådmannen allerede har utført, eller en vedtakssak for å beslutte mulige tiltak rådmannen ble bedt om å vurdere og utrede i 68/22?

Svar:

Saken er en orientering om hvordan vedtaket er fulgt opp. Det som allerede er gjennomført fremgår i saken. Med unntak av punkt 5 - er tiltak gjennomført eller under arbeid innenfor administrative fullmakter. Da tjenesten sto i en krevende situasjon høsten 2022 var dette noe som måtte løses raskest mulig for å sikre kvalitet og forsvarlig drift. Saken orienterer om dette.

2. Er det fortsatt rådmannens mening at det som blir beskrevet i saken er en tilpasning av driften, selv etter å ha vurdert Arbeidstilsynets refererte definisjon? Hvis ja, hvilke kriterier legger rådmannen til grunn for å kalle en endring i drift en omstilling eller omorganisering?

Svar:

Det har skjedd en endring og gjennomført en endringsprosess. Det viktig med formell medvirkning og tilstrekkelig informasjon i en endringsprosess, uavhengig av definisjon. Dette er en endring som utløser medvirkning på samme nivå, uavhengig av kategori. Medvirkning mener rådmannen er oppfylt i denne prosessen. Endringene har skjedd i nært samarbeid og drøfting med de ansattes organisasjoner.

3. Hvor mange ansatte har byttet arbeidsted?

Svar:

24 ansatte byttet lokasjon. Ansatte fikk selv komme med ønske om hvor de ønsket å jobbe og alle fikk ønskene sine oppfylt. Endringer i ansattes arbeidsoppgaver var i utgangspunktet ikke en del av tilpasningene, men noen få ønsket seg nye oppgaver og fikk disse innfridd. Dette gjaldt spesielt de som ønsket å jobbe opp mot ungdom.

4. Hvor mange ansatte har fått ny leder?

Svar:

Der avdelingsleder har sluttet/gått over i ny rolle har alle fått ny leder (15 ansatte). Antallet som har byttet leder utover dette er 11.

I saken blir det og beskrevet at det er gjennomført brukermedvirkning. «Tilpasningen av tjenesten er gjennomført blant annet på bakgrunn av ungdommers stemme. Barneverntjenesten vil involvere ungdommene fortløpende slik at deres perspektiv blir ivarettatt.» På bakgrunn av dette har vi følgende spørsmål til rådmannen:

5. Fra hvilke avdelinger har ungdom medvirket?

6. Når har medvirkning foregått?

7. Hva har ungdom blitt spurt om å gi sin mening om?

8. Hvordan har barnevernstjenesten tenkt å involvere ungdommens stemme i fremtiden?

Spørsmålene 5-8 er besvart under ett:

Arbeidet som er gjennomført for å utvikle seg i en retning i samsvar med ordlyden i vedtaket har handlet om overordnede og driftsmessige forhold. Knyttet til dette er ikke ungdommene spurt. Tilbudene til ungdom vil – gjennom de justeringer som er gjennomført - samsvare bedre med det som har kommet inn av ønsker fra ungdommene knyttet til deres **tiltak** gjennom barnevernet.

I forberedelse til ny reform og ny barnevernlov ble det i 2021 iverksatt et utviklingsprosjekt der virksomheten så nærmere på hvordan den best kunne ivareta ungdoms- og ettervernarbeidet i tjenesten. Prosjektet besto av ansatte som jobbet med enslige mindreårige, samt ansatte med interesseområde ungdom som jobbet i undersøkelse eller i tiltaksfase.

Både ungdom fra enslige mindreårige og ettervern (ungdom over 18 år) ble involvert i prosjektet. Noen deltok i individuelt intervju, andre i gruppeintervju, noen igjen fikk spørsmål når de var på drop-in. Drop-in er et ukentlig tilbud til ungdom, hvor sosial tilhørighet, kursing, praktisk hjelp og voksenkontakt har fokus. Prosjektet ønsket ungdommens stemme inn, og var spesielt interessert i å høre hva ungdommen anså som viktig i oppfølging og hjelp. Hva er hjelpsom hjelp? Viktige tilbakemeldinger var bl. a: gjøre ungdomstilbudet tilgjengelig for alle med behov, ungdom trenger et sted å gå til, voksne må ringe/sende melding om en ungdom uteblir, ikke la seg avvise, ungdom ønsker ikke skifte av kontaktpersoner.

Denne kunnskapen – innhentet fra ungdommene selv – har vært viktig når barnevernet skulle sikre gode tjenester til ungdommene. Ungdommens stemme var viktig da prosjektet til slutt kom med en anbefaling om å samle ressurser og spisskompetanse knyttet til ungdom i en avdeling.

Ungdommenes stemme har derfor vært viktig i forhold til tjenesteutvikling og tilbud, men deres mening om hvordan barnevernet er organisert internt har altså ikke ungdommene blitt bedt om å ta stilling til.

Ny barnevernlov krever at barn og ungdom involveres i alle fasene i en barnevernssak, deres stemme skal bli hørt, vektet og dokumentert. Tjenesten benytter i tillegg FIT. Tilbakemeldinger via FORMS skal utprøves i 2023.