



DRAMMEN KOMMUNE

Notat

Til : Partssammensatt samarbeidsutvalg
Fra : HR og utviklingsdirektør Kirsti Aas Olsen

Kopi :

Vår referanse	Arkivkode	Sted	Dato
14/10783 - 3	410	DRAMMEN	15.01.2016

Evaluering av forsøk med anonyme stillingssøknader

Bakgrunn

Med bakgrunn i en interpellasjon i bystyret 23. september 2014 ble det vedtatt at rådmannen skulle gjennomføre forsøk med anonyme jobbsøknader innen en virksomhet i 2015.

Gjennomføring

Forsøket har vært gjennomført i perioden 01.01.15 til 31.12.15 i programområde 07, som omfatter virksomhet Service og administrasjon og rådmannsseksjonene.

Forsøket ble gjennomført ved at navn og nasjonalitet ble anonymisert. Totalt har 625 søknader til 12 stillinger blitt manuelt behandlet og navn og nasjonalitet sladdet alle steder hvor dette har framkommet. Selve gjennomføringen har vært krevende. Ledere har opplevd at rekrutteringsprosessen har blitt forsinket ved at de ikke fortløpende har kunnet vurdere innkomne søknader og utnytte sorteringsmuligheten i rekrutteringssystemet.

Forsøket har vist at det er svært vanskelig fullstendig å anonymisere bort at en søker har annen etnisk bakgrunn. Både det søker skriver i søknaden og i CV om utdanning og erfaring vil kunne vise at søkeren ikke er etnisk norsk. Dette er opplysninger som ikke kan anonymiseres, da dette er grunnlaget for utvelgelse til intervjuene.

Oppsummering/evaluering

For å vurdere om forsøket har ført til at flere søkere med annen etnisk bakgrunn har blitt innkalt til intervju, er det foretatt en sammenligning med rekrutteringene som ble gjort i 2014.

I 2014 var det fire stillinger utlyst i programområdet 07. Det kom inn 394 søkere til de utlyste stillingene. 124 av disse hadde annen etnisk bakgrunn, noe som utgjør 31,5 % av den totale søkermassen. To søkere med annen etnisk bakgrunn ble innkalt til intervju. Ingen av disse ble ansatt.

I 2015 har vært 12 stillinger utlyst. Det kom inn 625 søkere, hvorav 180 av disse hadde annen etnisk bakgrunn Dette utgjør 28,8 % av søkermassen. 11 personer med annen etnisk bakgrunn har vært innkalt til intervju. En av disse har fått tilbud om stilling som overingeniør i Service og administrasjon, avdeling Kart og Geodata. Den som er ansatt har polsk bakgrunn.

Flere søkere med annen etnisk bakgrunn har vært innkalt til intervju i 2015, men antallet må sees i sammenheng med at det har vært utlyst tre ganger så mange stillinger i 2015 i forhold til i 2014.

Gjeldende policy for rekrutteringsprosesser i Drammen kommune er at minst en ikke etnisk søker som er kvalifisert skal innkalles til intervju. Denne policy er godt innarbeidet og HR seksjonens erfaring er at kvalifisert søkere innkalles til intervju uavhengig av etnisk bakgrunn. Den best kvalifiserte tilbys stilling, også det uavhengig av etnisitet.

Forsøket med anonymisering av søknader har ikke entydig vist at anonymisering har en positiv effekt på antallet ikke etniske søkere som er invitert til intervju. Det er i tillegg et stort manuelt arbeid som må utføres ved anonymisering. Det er forsinkelse i rekrutteringsprosessen.

Det anbefales derfor at forsøket avsluttes og at manuell anonymisering ikke gjøres til en permanent del av rekrutteringsprosessen.

Vedlegg:

Oversikt over utlyste stillinger i 2014 og 2015

Vedlegg:

Skjematisk oversikt over utlyste stillinger i P 07

2014

Stilling	Antall søkere	Antall søkere med annen etnisk bakgrunn	Antall til intervju	Antall med annen etnisk bakgrunn til intervju
Overingeniør, Kart og geodata	13	5	5	0
Regnskapskonsulent	157	63	7	2
Sekretær for kommunal- direktørene	167	49	8	0
Rådgiver, område barn og unge	57	7	7	0

2015

Stilling	Antall søkere	Antall søkere med annen etnisk bakgrunn	Antall til intervju	Antall med annen etnisk bakgrunn til intervju
Rådgiver HSO området	50	6	8	0
Seksjonsleder HR	28	5	5	1
Rådgiver moderne arkiv	19	2	2	0
Arkivar	115	40	3	0
Prosjektleder kommunereform	13	2	5	0
Rådgiver skoleområdet	20	2	4	0
Fagansvarlig dagligarkiv	11	3	3	0
Innkjøper	121	40	6	1
Spesialkonsulent - økonomi	53	19	6	2
Overingeniør GIS. Kart og geodata	46	24	8	3
Rådgiver HR seksjon	78	16	10	1
Utviklingsjobb kundesenteret	71	21	9	3