



Kommunene og fylkeskommunene

Vår referanse: 23/00269-3
Arkivkode: 074
Saksbehandler: Hege Mygland
Deres referanse:
Dato: 22.02.2023

Rikslønnsnemnda har fastsatt ny tariffavtale for lærerorganisasjonene

Fredag 17. februar 2023 fastsatte Rikslønnsnemnda ny Hovedtariffavtale mellom Utdanningsforbundet, Skolenes landsforbund og Norsk Lektorlag på arbeidstakersiden og KS på arbeidsgiversiden. Som en del av den nye tariffavtalen bestemte Rikslønnsnemnda at:

«Virkingstidspunktet for sentrale lønnsreguleringer fastsatt i Riksmeklerens forslag, I Økonomi pr. 1. mai 2022 settes til 27. september 2022.»

KS har fått flere henvendelser fra kommuner og fylkeskommuner som beskriver at de møter pågang fra lærerorganisasjonene lokalt om arbeidsgiver kan fravike Rikslønnsnemndas fastsettelse av virknings-tidspunkt og bruke et tidligere tidspunkt for å utbetale de sentrale lønnstilleggene. Kommunene og fylkeskommunene presenteres gjerne for mange gode grunner for å fravike dette virkningstidspunktet. Uansett hvilke grunner som anføres, er det viktig å understreke at den enkelte kommune og fylkes-kommune må forholde seg til Rikslønnsnemndas avgjørelse om virkningstidspunkt og kan ikke fravike denne.

Rikslønnsnemnda har fastsatt et innhold i Hovedtariffavtalen mellom KS og lærerorganisasjonene som innebærer at sentrale tillegg ikke kan gis fra et tidligere tidspunkt.

Det følger av arbeidstvistloven § 6 at det er tariffstridig og derav lovstridig å benytte en annen dato for virkningstidspunktet for sentrale tillegg enn det som er fastsatt av Rikslønnsnemnda. En individuell avtale om et avvikende tidspunkt vil være ugyldig. Det følger videre av Hovedavtalen del A § 4-5 første ledd at det ikke er adgang for kommuner og fylkeskommuner til å inngå lokale særavtaler med Utdanningsforbundet, Skolenes landsforbund og/eller Norsk Lektorlag om avvikende virkningstidspunkt for deres medlemmer enn 27. september. En slik avtale vil være tariffstridig og ugyldig.

Dersom tillitsvalgte ber lokal arbeidsgiver om å fravike Rikslønnsnemndas avgjørelse og gi sentrale tillegg til deres medlemmer fra et tidligere tidspunkt, må dette avvises med den begrunnelse at det ikke er mulig. I tillegg kan nevnes at det følge av kommunens og fylkeskommunens medlemskap i KS at arbeidsgiver lojalt må forholde seg til de tariffavtaler som er inngått uansett om disse fastsettes etter forhandlinger eller fastsettes av en Rikslønnsnemnd.

KS har for øvrig skrevet en utfyllende artikkel om kjennelsen her: <https://www.ks.no/fagomrader/lonn-og-tariff/hovedtariffavtalen/hvordan-skal-rikslonnsnemndas-kjennelse-iverksettes/>

Med hilsen

Tor Arne Gangsø
Arbeidslivsdirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og har ingen signatur