

Spørsmål 30 (2020) fra Ulf Erik Knudsen og Tanja Vatnås (FRP): Tiltak for kommunens eldre og pleietrengende

Til:	Ordfører	Dato:	08.04.2020
Fra:	Ulf Erik Knudsen og Tanja Vatnås (FRP)	Saksnr:	19/00066-47
		Deres ref:	

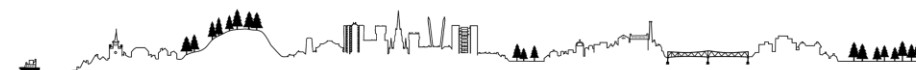
Drammen FrP opplever at Drammen kommune har iverksatt mange gode tiltak direkte retta mot sårbare barn og familier. Dette arbeidet mener vi er svært viktig i den situasjonen vi nå står i.

Dessverre har vi ikke registrert at det er iverksatt like mange gode tiltak rundt en annen viktig og sårbar gruppe, kommunens eldre og pleietrengende. Dette bekymrer oss. Vi vet at det har vært store inngripen i livene både til hjemmeboende og institusjonsbeboere og at dette har medført et redusert tjenestetilbud.

Spørsmål:

1. De senere dager har vi dessverre opplevd økte smittetilfeller knyttet opp til kommunens institusjoner. Det vil ikke være overraskende om det i de kommende dager vil oppstå flere smittetilfeller i tilknytning til de som allerede er avdekket. Har Drammen kommune tilstrekkelig mengde smittevern utstyr til å kunne håndtere en økning i smittetilfeller gjennom påskehøytiden?
2. Smitten inn på institusjoner kommer trolig med ansatte som ikke har symptomer på Covid-19 sykdom. Flere norske kommuner innfører nå bruk av munnbind på jobb for ansatte for å skjerme de sårbare gruppene. Hvilke vurderinger har Drammen kommune gjort med tanke på dette for å stoppe smittespredningen ved institusjonene? Har kommunen evt nok munnbind til å gjennomføre en slik prosedyre?
3. Beboere og pasienter ved kommunens institusjoner er blant noen av de mest sårbare innbyggerne i vår kommune. Den pågående Korona pandemien har medført svært inngripende endringer i deres liv, mange av dem har i tillegg en kognitiv svekkelse som medfører at de ikke er i stand til å forstå hvorfor hverdagen endres. Dette medfører en langt mer krevende arbeidshverdag for de ansatte, i tillegg til dette er det innført ekstra smittevern tiltak som også er ressurskrevende. Har Drammen kommune økt bemanningen ut over grunnbemanning slik at det er tilstrekkelige resurser i avdelingene til å håndtere dette på en forsvarlig måte?
4. Vi går nå inn i påskehøytiden der kommunen normalt har redusert bemanning til helg-bemanning. Hvordan vil bemanningen ved kommunens institusjoner og hjemmebaserte tjenester (hjemmesykepleien) være i påsken?

Styring og eierskap



Politisk sekretariat
Organisasjonsnummer
921234554

Postadresse
Postboks 7500
3008 DRAMMEN

Besøksadresse
Engene 1
3015 DRAMMEN

Telefon +47 32040000
kommunepost@drammen.kommune.no
www.drammen.kommune.no

5. Karantene og isolasjon er krevende å gjennomføre, dersom den som rammes av dette i tillegg har en kognitiv svekkelse kan det medføre store utfordringer. Hvordan håndteres karantene og isolasjon for denne gruppen i kommunenes institusjoner? Får beboere på kommunens institusjoner som illegges isolasjon en til en bemanning?

Vi vil tillate oss å be om en snarlig tilbakemelding da disse spørsmålene er tidskritiske med tanke på at vi fra og med torsdag går inn i en serie av helligdager.

Svar

1. De senere dager har vi dessverre opplevd økte smittetilfeller knyttet opp til kommunens institusjoner. Det vil ikke være overraskende om det i de kommende dager vil oppstå flere smittetilfeller i tilknytning til de som allerede er avdekket. Har Drammen kommune tilstrekkelig mengde smittevern utstyr til å kunne håndtere en økning i smittetilfeller gjennom påskehelgen?

Kommunen følger situasjonen på smittevernutstyr svært tett, og det rapporteres jevnlig til smittevernrådet om status på smittevernutstyr. Det rapporteres også til fylkesmannen to ganger per uke. Per 6. april ble det rapportert til smittevernrådet at kommunen hadde tilstrekkelig med smittevernutstyr til over påske. Det forventes i tillegg ytterligere leveranser av noe smittevernutstyr i påskehelgen. Kommunen vurderer derfor at dette er under kontroll per i dag selv om det blir en økning i antall smittetilfeller.

2. Smitten inn på institusjoner kommer trolig med ansatte som ikke har symptomer på Covid-19 sykdom. Flere norske kommuner innfører nå bruk av munnbind på jobb for ansatte for å skjerme de sårbare gruppene. Hvilke vurderinger har Drammen kommune gjort med tanke på dette for å stoppe smittespredningen ved institusjonene? Har kommunen evt. nok munnbind til å gjennomføre en slik prosedyre?

Drammen kommune forholder seg til de nasjonale anbefalingene for bruk av smittevernutstyr. Dette ble senest drøftet i smittevernrådet 6. april 2020 der disse anbefalingene ble opprettholdt. For bruk av smittevernutstyr, forholder Drammen kommune seg til anbefalingen om [personlig beskyttelsesutstyr ved covid-19](#). Det er ingen planer om å endre disse anbefalingene. Dersom det skulle blitt tatt i bruk munnbind på alle ansatte ved institusjoner, ville kommunen hatt nok munnbind nok for en periode, men dette kunne på sikt gi en mulig mangel på munnbind.

3. Beboere og pasienter ved kommunens institusjoner er blant noen av de mest sårbare innbyggerne i vår kommune. Den pågående Korona pandemien har medført svært inngripende endringer i deres liv, mange av dem har i tillegg en kognitiv svekkelse som medfører at de ikke er i stand til å forstå hvorfor hverdagen endres. Dette medfører en langt mer krevende arbeidshverdag for de ansatte, i tillegg til dette er det innført ekstra smittevern tiltak som også er ressurskrevende. Har Drammen kommune økt bemanningen ut over grunnbemanning slik at det er tilstrekkelige resurser i avdelingene til å håndtere dette på en forsvarlig måte?

Det er svært viktig at det er ansatte på den enkelte avdeling som har erfaring med tjenestene og med beboerne på den enkelte institusjon og avdeling. Kommunalsjef for hjemmetjenester og institusjon har fått delegert fullmakt til, uten økonomiske begrensninger, å hente inn det personalet som er nødvendig for å opprettholde god bemanning.

Per nå meldes det om at situasjonen er relativt rolig, selv om det er en krevende situasjon, særlig der det er påvist smitte som innebærer at ansatte og beboere illegges karantene og isolasjon. På enkeltavdelinger der det har vært ansatte i karantene er disse nå på vei tilbake, mens det fremdeles er

ansatte i karantene ved noen avdelinger. Bemanningssituasjonen følges opp i daglige beredskapsmøter og vurderes å være kontroll. Det er nå et særlig fokus på å sikre tilstrekkelig sykepleierdekning. Det er satt inn ekstra bemanning på noen vakter der det har vært flere syke pasienter og der det har vært uro. Dette gjelder også natt.

4. Vi går nå inn i påskehøytiden der kommunen normalt har redusert bemanning til helg-bemanning. Hvordan vil bemanningen ved kommunens institusjoner og hjemmebaserte tjenester (hjemmesykepleien) være i påsken?

Bemanningen i påsken følger i utgangspunktet ordinær påsketurnus. Det er opprettet 4 team i hjemmetjenesten som etter planen skal ta seg av syke hjemmeboende. Per nå har disse teamene hatt god tid, slik at de har bistått både i vanlig tjeneste i hjemmetjenesten og noe på institusjonene.

5. Karantene og isolasjon er krevende å gjennomføre, dersom den som rammes av dette i tillegg har en kognitiv svekkelse kan det medføre store utfordringer. Hvordan håndteres karantene og isolasjon for denne gruppen i kommunenes institusjoner? Får beboere på kommunens institusjoner som illegges isolasjon en til en bemanning?

Dersom en beboer må isoleres, gjøres dette på beboerens eget rom, og nærkontakter illegges karantene. Dette innebærer en innskrenkning av den enkeltes frihet som kan oppleves som svært utfordrende for de det gjelder. For personer med kognitiv svikt er dette ekstra utfordrende, og det er viktig at disse møtes av erfarne helsearbeidere som kjenner arbeidet og beboerne på den enkelte avdeling. Bemanningen vurderes opp mot den enkeltes behov og situasjon. Det kan for eksempel gjelde grad av sykdom og behov for og mulighet til sosial omgang. Det er ved flere anledninger leid inn ekstra personell til å ivareta berørte beboere, noen ganger én til én bemanning, andre ganger ekstra bemanning som ivaretar 2-3 beboere.

Dokumentet er sendt elektronisk uten underskrifter