

## Spørsmål 103 (2020) fra Tanja Vatnås (FRP): Bruk av vikarbyrå sommeren 2020

---

Til:	Rådmannen	Dato:	29.06.2020
Fra:	Tanja Vatnås (FRP)	Saknr:	19/00066-120
		Deres ref:	

---

Man kan på nav.no se at flere vikarbyråer søker etter sykepleiere og hjelpepleiere til sommervikariater ved flere kommunale institusjoner i Drammen sommeren 2020. Å bruke vikarbyråer er dyrt og kan virke noe umusikalsk i en tid der det handler om å redusere kostnader.

Spørsmål:

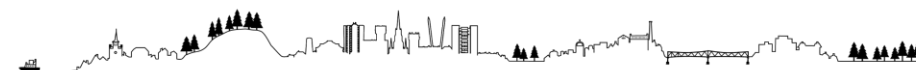
1. Hvor stort omfang tenker man at vikarbyrå bruken vil være i Drammen denne sommeren? Og hva vil kostnaden for dette bli kontra å bruke egne ansatte evt med overtid?
2. Har man forsøkt å gå i dialog med de ansatte og deres fagforeninger om ulike intensiver for å dekke opp sommerturnusen?
3. HSO har mange deltidsansatte, i hvilken grad har man søkt å få disse til å utvide stillingene sine midlertidig?
4. Stemmer det at flere deltidsansatte ikke har fått økt stillingen sin i sommer fordi de da vil oppnå rettigheter som gjør at de kan kreve økt stilling permanent i ettertid?

### Svar

Drammen kommune registrerer at enkelte vikarbyråer har lagt ut annonser der de søker etter helsepersonell til arbeid i spesifikke områder/kommuner både til institusjoner og til hjemmesykepleien. Minst ett vikarbyrå har lagt ut omtrent liklydende annonser der kun det geografiske området er byttet ut. Hvordan private aktører velger å annonsere etter nye medarbeidere er Drammen kommune i utgangspunktet uvedkommende. Det er også eksempler på forsøk på å rekruttere medarbeidere fra Drammen kommune som deretter tilbys som vikarer til Drammen kommune. Dette er en utvikling Drammen kommune ikke ønsker.

1. Drammen kommune har hver sommer behov for vikarer for å dekke opp sommerturnus og ferieavvikling. Vikarbyrå brukes i noen utstrekning for å dekke opp der virksomhetene ikke klarer å dekke opp med fast eller midlertidig ansatte, særlig der det er behov for sykepleierkompetanse for å få tilstrekkelig faglig kvalitet. Det har i 2020 av smittevern hensyn vært behov for å oppbemanne ved enkelte institusjoner, samt sikre tilstrekkelig beredskap dersom det skulle komme et nytt smitteutbrudd. Ved Drammen helsehus er det i tillegg etablert

## Styring og eierskap



Politisk sekretariat  
Organisasjonsnummer  
921234554

Postadresse  
Postboks 7500  
3008 DRAMMEN

Besøksadresse  
Engene 1  
3015 DRAMMEN

Telefon +47 32040000  
kommunepost@drammen.kommune.no  
www.drammen.kommune.no

enerom for alle pasienter på helsehuset og det er tatt i bruk en ekstra fløy, og helsehuset har overtatt ansvaret for isolasjonsposten på Strømsø fra 15.juni.

Seks av ni virksomheter, inkludert Drammen helsehus melder om at de leier inn helsepersonell gjennom vikarbyrå. For hjemmetjenester og institusjon er omfanget totalt 8 sykepleiere og 6 helsefagarbeidere. Drammen helsehus vil benytte 10 sykepleiere, samt 2 medisinstudenter med lisens.

For hjemmetjenester og institusjon er bruk av egne ansatte 368 000 billigere per måned enn ved kjøp via vikarbyrå. Dette tilsvarer 1.093 timer 50% overtid eller 547 timer 100% overtid. Det er brukt tarifflønn for 8 års ansiennitet i beregningen. Det er tatt utgangspunkt i 8 sykepleiere og 6 helsefagarbeidere i turnus med arbeidsplan som dekker heldøgnsdrift en gjennomsnittlig måned. (grunnturnus)

For Drammen helsehus er det beregnet at det med den planlagte bemanningen og fagdekningen i sommer vil være liten forskjell om det brukes egne ansatte eller innleid personell.

I beregningen er det ikke tatt hensyn til om dette er gjennomførbart med kommunens ansatte innenfor rammene av arbeidsmiljøloven. Beregningen har videre brukt gjennomsnittskostnader både for egne ansatte og for kostnader til innleie. I praksis vil kostnadene til vikarbyrå variere avhengig av hvilket vikarbyrå som benyttes og hvilken kompetanse som leies inn. Kostnadene til egne ansatte varierer også noe mellom ulike virksomheter og avdelinger avhengig av de ansattes utdanning, ansiennitet med videre.

Medarbeidere ved sykehjem og helsehuset har våren 2020 hatt hektiske dager og enkelte har arbeidet svært mye. Særlig ved institusjoner som har hatt smitteutbrudd har det vært høy arbeidsbelastning. For noen er det aktuelt å jobbe ekstra gjennom sommeren, noe enkelte også gjør. Det er viktig at medarbeiderne får anledning til å hente nye krefter gjennom en velfortjent ferie. Det skal som hovedregel avvikles minst tre ukers sammenhengende ferie i løpet av hovedferieperioden (1. juni til 30. september)<sup>1</sup>.

Bruk av planlagt overtid for å dekke ordinær ferieavvikling er brudd på arbeidsmiljøloven og vurderes ikke som en bærekraftig løsning.

2. Det har ikke vært åpnet for økonomiske incentiver ut over gjeldende tariffavtale. Kommunenes Sentralforbund (KS) har gjennomført samtaler med Norsk Sykepleierforbund (NSF) om tillegg for arbeid knyttet til koronapandemien. KS har henvist til årets forhandlinger som skal gjennomføres høsten 2020.
3. Det er mulig å utvide stillingen sin i ferieavviklingen, og de fleste virksomhetene melder om at de benytter deltidsansatte i sommerturnusen. En virksomhet melder om en utfordring knyttet til at bemanningsbehovet er størst i helgene. Det er ikke så mange som ønsker å jobbe flere helger om sommeren. Arbeid ut over 3. hver helg er også en mer generell problemstilling det arbeides med knyttet til heltidskultur.
4. Det stemmer ikke ifølge opplysninger fra virksomhetene. De opplyser om at fast ansatte benyttes på alle vakter der den enkelte har satt seg som tilgjengelig i kommunens timeregistreringssystem, Gat. Alle ansatte har mulighet til å jobbe ekstra. Ved tildeling av vakter prioriteres de faglærte. Drammen kommune ønsker å ha ansatte i så store stillingsstørrelser

---

<sup>1</sup> Se også KS og organisasjonenes felles veileder om ferieavvikling i 2020: <https://www.ks.no/informasjon-om-koronaviruset/arbeidsgiver/felles-veileder-om-avvikling-av-ferie-i-2020/>

som mulig, og har som kjent en egen satsning på heltid. Drammen kommune har ingen policy på å hindre økning i stillingsstørrelse for å hindre at medarbeidere får krav på økt stilling i ettertid.

Drammen kommune ønsker primært å rekruttere helsefagarbeidere fra «egne rekker» og tilstreber å tilby uteksaminerte kandidater med ansettelses- eller lærling- forhold til Drammen kommune arbeid før det benyttes vikarbyrå til rekruttering av helsefagarbeidere. Det jobbes også kontinuerlig med å rekruttere sykepleiere som dekker kommunens behov både i helger, høytider og ferier. Under pandemien har det vært mer utfordrende å rekruttere helsepersonell enn normalt.

*Dokumentet er sendt elektronisk uten underskrifter*