



Spørsmål 104 (2020) fra Tanja Vatnås (FRP): Aldersgrense for helsepersonell

Til: Rådmannen

Dato: 01.07.2020

Fra: Tanja Vatnås (FRP)

Saksnr: 19/00066-121

Deres ref:

Helsepersonell er en resurs som stadig er under større press, det er en mangelvare. Dette er svært alvorlig med tanke på at det skal dekkes et stadig større behov ute i helsetjenestene, og spesielt i kommunene. For at vi i det hele tatt skal klare å levere de lovpålagte tjenestene trenger vi at flere utdanner seg innen helsefagene, men også at helsepersonell står lenger i jobb enn det vi ser i dag.

Mange seniorer har en høy faglig kompetanse og mye erfaring etter mange år i yrkeslivet. Dette er kunnskap og kompetanse som kommunene trenger. All den tid det er mangel på helsepersonell bør kommunen som arbeidsgiver være positive til at noen ønsker å jobbe lenger. Dette er også helt i tråd med Stortingets signaler, noe det er bred politisk enighet om.

Videre så har Helsepersonell har rett til å beholde sin autorisasjon til fylte 80 år dersom de er skikket til å utøve yrket, jmf helsepersonelloven § 48a,. Dette må man jo tolke som at lovgiver tenker at det vil være uproblematisk at noen ønsker og er i stand til å praktisere ut over ordinær pensjonsalder

Jeg ble overrasket når en av byens fastleger tar kontakt fordi han har fått avslag på sin søknad om å få fortsette sin praksis fra fylte 70 og frem til fylte 75 år. Vedkommende har er ved god helse, brenner for sitt fag og har fortsatt mye å bidra med. Vedkommende har forstått det slik at dette ikke handler om hans praksis eller andre forhold ved ham, men derimot om generell praksis i Drammen Kommune.

Spørsmål:

1. Hva er begrunnelsen for denne praksisen med å avslå søknader om forlenget yrkesaktivitet? Gjelder denne praksisen også andre yrkesgrupper enn fastlegene?
2. Har Drammen kommune en øvre aldersgrense for ansatte? Hva er evt denne? Har kommunens praksis rundt dette vært oppe til politisk behandling?
3. Vil rådmannen legge til rette for seniorer som ønsker å stå i jobb ut over vanlig pensjonsalder, i tråde med nasjonale føringer? Hvordan vil Rådmannen gjøre dette?

Styring og eierskap



Politisk sekretariat
Organisasjonsnummer
921234554

Postadresse
Postboks 7500
3008 DRAMMEN

Besøksadresse
Engene 1
3015 DRAMMEN

Telefon +47 32040000
kommunepost@drammen.kommune.no
www.drammen.kommune.no

Svar

1+2.

Drammen kommunes aldersgrense er 70 år. Den ansatte er pliktig til å gå av den måneden han/hun fyller 70 år. 70 årsgrensen i kommunal sektor er tariffestet, mens arbeidsmiljøloven § 15-13 a. beskriver 72 år. Arbeidsmiljølovens heving av aldersgrensen fra 70 til 72 år har ikke konsekvenser for kommunal sektor.

Det foreligger også et krav om «konsekvent praktisering» av aldersgrensen. Det innebærer at arbeidsgiver ikke lenger står fritt til å la arbeidstakere som er fylt 70 år, få fortsette i et arbeidsforhold. Vilåret om konsekvent praktisering gjelder bare 70 årsgrensen og ikke særaldersgrensene.

Det følger av forarbeidene til bestemmelsen (Prop. 48 L (2014-2015) s 56-57) at kravet om konsekvent praktisering av aldersgrensen skal praktiseres strengt og innebærer at arbeidsgiver kun helt unntaksvis kan la enkelte arbeidstakere fortsette å arbeide i virksomheten etter at de har fylt 70 år. Forutsetningen er at det kun dreier seg om et fåtall tilfeller og at det i hovedsak er knyttet til særlige og tidsavgrensede behov. For at en bedriftsintern aldersgrense (70 år) skal være saklig må dette punkt følges.

Kommunens ansatte kan også ha særaldersgrense (normalt 65 år). Det legges til grunn at særaldersgrensene i kommunal sektor er begrunnet i helse og sikkerhet.

Dette har ikke vært oppe til politisk behandling i Drammen kommune.

Den individuelle fastlegeavtalen opphører uten oppsigelse når fastlegen fyller 70 år jmf. rammeavtalen for fastlegeordning i kommunene og fastlegeforskriften.

Rammeavtale om allmennlegepraksis i fastlegeordningen i kommunene ASA 4310, §16, 3. og 4. ledd og fastlegeforskriften §32, 2. ledd, er likelydende:

«Den individuelle avtalen opphører uten oppsigelse når legen fyller 70 år.

Kommunen og legen kan inngå en tidsbegrenset avtale om fastlegevirksomhet ut over fylte 70 år, likevel ikke etter at legen er fylt 75 år.»

<https://www.kf-infoserie.no/a/h/931fe8f5-8cdf-47ab-a8fb-9e8dba6f8e66/226279?ticketId=d42d0a56-568c-4582-86a4-64d4765fc84a&showExact=true>

<https://lovdata.no/forskrift/2012-08-29-842/§32>

3. Kommunen vil over tid etablere en seniorpolitikk, men den vil i hovedsak ha fokus på hvordan kommunen kan tilrettelegge for at flest mulig skal klare å stå i arbeid inntil oppnådd pensjonsalder. Hvordan det skal gjøres vil man komme tilbake til.

Dokumentet er sendt elektronisk uten underskrifter