



Spørsmål 115 (2020) fra Tony Burner (SV): Rutiner ved mottak av flyktninger

Til: Rådmannen
Fra: Tony Burner (SV)

Dato: 18.07.2020
Saksnr: 19/00066-132
Deres ref:

Bakgrunn:

Det er få flyktninger som ankommer Norge i 2020 på grunn av pandemi-situasjonen. Likevel bør ikke vi slutte å tenke framover, og vi bør ha ferskt i minne den såkalte flyktningkrise i 2015. Alt tyder på at det vil komme slike mengder i tida framover, enten grunnet internasjonale kriser som krig og konflikt eller grunnet klimaendringer.

Ny studie viser viktigheten av at kommuner ved mottak av flyktninger har oversikt over behov for arbeidskraft. Dette vil bedre integreringen, for da kommer flyktningene raskere i jobb. Studien viser at noen flyktninger har etterspurt kompetanse, andre mangler skolegang eller har arbeidserfaring som ikke behøves i Norge, mens flesteparten er mennesker med generell kompetanse som sannsynligvis kan jobbe med noe kommunene har behov for.

Lenke til studien her:

<https://forskning.no/arbeid-innvandring-oslomet/kompetansen-til-flyktninger-er-underutnyttet/1700158>

Spørsmål:

Er det rutine på at kommunen har oversikt over behov for arbeidskraft ved mottak av flyktninger?

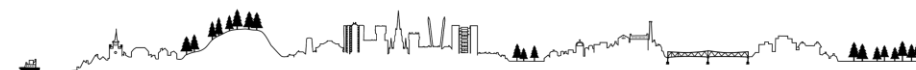
Svar

Grunnlag for mottak av flyktninger

Drammen kommune har i 2020 vedtatt å bosette 79 ordinære flyktninger og 6 enslige mindreårige. Flyktningene kan komme både fra mottak, og som overføringsflyktninger, og det er meget varierende kompetanse og erfaring, både fra arbeidslivet og i forhold til utdanningsnivå.

Tidligere hadde kommunen anledning til å avvise en forespørsel på enkeltpersoner på bakgrunn av nasjonalitet, helseutfordringer, manglende barnehageplasser etc. Dette har det vært liten mulighet for de siste årene, da det ble meget krevende for IMDI å forholde seg til alle avslag på enkeltpersoner fra de ulike kommunene. Det førte til for lang ventetid for de mest utsatte flyktningene. Praksis er derfor nå at når kommunen får en henvendelse, så vil kommunen i de fleste tilfeller bekrefte mottak om det er innenfor vedtatte plasser. Flyktningenes ønsker veier tungt, med hensyn til familie, nettverk etc.

Styring og eierskap



Kommunen har meget liten kunnskap om flyktningen før man bekrefter mottak, og kartlegging av den enkelte etter må derfor skje etter mottak. Dette er en prioritert oppgave.

Økt arbeidsretting gjennom introduksjonsprogrammet

Uavhengig av hva den enkelte deltager har med seg av kunnskap og erfaring, er det et mål at flyktningen skal bli mest mulig selvhjulpent. Dette skjer som en del av kommunens introduksjonsprogram. De fleste deltar i introduksjonsprogram i to år – noen opp mot tre år. I Nye Drammen kommune skal det satses på mer arbeidsretting av programmet. Det jobbes nå med å få deltagere tidligere kartlagt, og tidligere ut i praksis. Det er mange av Drammen kommune sine flyktninger som kombinerer praksis/ arbeidstrening med skole. Det er vår erfaring at mange av de som kommer i jobb, får jobb der de har hatt praksis. Covid har forsinket dette arbeidet noe, men det følges opp etter hvert som det blir mulig å igangsette aktiviteter.

Det er egne markedsveiledere i Flyktningtjenesten som har som mål å finne relevante praksisplasser til deltagere i program for å få testet kunnskap og erfaring, og prøve ut den enkelte deltager i aktuelle yrker. Markedsveilederne samarbeider tett med NAV, og har til enhver tid god informasjon om det lokale arbeidsmarkedet.

Dokumentet er sendt elektronisk uten underskrifter