



Spørsmål 126 (2020) fra Tanja Vatnås og Ulf Erik Knudsen (FRP): Seniorpolitikk

Til:	Ordfører	Dato:	19.08.2020
Fra:	Tanja Vatnås og Ulf Erik Knudsen (FRP)	Saksnr:	19/00066-143
		Deres ref:	

Drammen kommune har per i dag ingen seniorpolitikk når det gjelder ansatte som nærmer seg pensjonsalder. Rådmannen vil over tid utarbeide en seniorpolitikk som i all hovedsak vil ha fokus på hvordan kommunen kan legge til rette for at flest mulig skal kunne stå i jobb til oppnådd pensjonsalder (Jmf svar på spørsmål nr 104). Det er viktig at en slik seniorpolitikk får en god politisk forankring i kommunestyret og det vil være fornuftig at kommunestyret legger noen føringer før rådmannen starter sitt arbeidet med planen.

Vi lever stadig lenger og mange er ved god helse langt ut over pensjonsalderen på 67 år, på bakgrunn av dette er arbeidsmiljøloven endret til en aldersgrensen på 72 år. For å løse fremtidens utfordringer vil vi være avhengig av at flere står lenger i jobb og gjerne ut over fylt 67 år.

KS sin hovedtariffavtale åpner for at kommunalt ansatte kan stå i jobb til den måneden de fyller 70 år.

Når det gjelder personer med annen tilknytning til kommunen enn ansettelsesavtale, f.eks. fastleger, så gjelder ikke den tariffavtalen, men derimot de enkelte avtaler. For fastlegene er det ASA 4310, der aldersgrensen er 70 år, men den åpner for at kommunen kan utvide avtalen til 75 år.

På Stortinget er det et bredt politisk flertall for at vi ikke skal kaste seniorer ut av arbeidslivet dersom de ønsker å stå i arbeid lenger, dette bør også Drammen kommune legge til rette for.

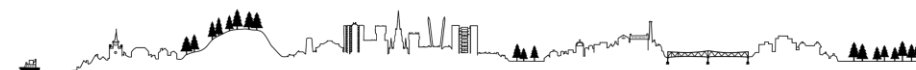
På bakgrunn av dette bør kommunestyret vedta:

«Drammen kommune skal være en senior vennlig kommune og legge til rette for at ansatte og ulike hjemmelshavere i kommunen skal kunne stå i arbeid til maks aldersgrense dersom de ønsker det og er i stand til det. Rådmannen bes utarbeide en senior-politisk plan, som legges frem for kommunestyret, der man også ivaretar de arbeidstagerne og hjemmelshavere som ønsker å stå i jobb utover oppnådd pensjonsalder.»

Spørsmål:

Vil ordføreren ta initiativ til at dette fremlegges som en sak slik at kommunens seniorpolitikk får en politisk forankring? Når kan vi evt. forvente at saken fremlegges?

Styring og eierskap



Vil ordføreren sørge for at de som i påvente av denne saken oppnår aldersgrensen får stå videre i jobb til kommunestyret har fattet sitt vedtak i saken?

Svar

Rådmannen har i svar på spørsmål 104 beskrevet at kommunen over tid vil etablere en seniorpolitikk, og at den i hovedsak skal sette søkelyset på hvordan kommunen kan tilrettelegge for at flest mulig skal klare å stå i arbeid inntil oppnådd pensjonsalder.

Det er naturlig å vurdere spørsmålet om eventuell utvidelse av aldersgrenser samtidig. Som det står i spørsmålet, så har Drammen kommune ikke en seniorpolitikk ut over det som følger av sentralt lov- og avtaleverk. I utarbeidelsen av en seniorpolitikk som både tar for seg kommunens egne ansatte og personer med annen tilknytning til kommunen, for eksempel gjennom driftshjemler, er det viktig at alle forhold kommer på bordet før det fattes en beslutning. I arbeidet med utarbeidelsen av en seniorpolitikk må det sikres god medvirkning fra arbeidslivets parter. Ordfører er også enig i at slike prinsipper for kommunens seniorpolitikk bør behandles politisk, og at en slik sak bør kunne legges fram for kommunestyret i løpet av 2021.

Partssammensatt samarbeidsutvalg vil være et velegnet forum for drøftinger mellom arbeidsgiver og arbeidstaker før politisk behandling.

Per i dag vurderes eventuelle unntak fra aldersgrensene individuelt. Ordfører verken kan eller ønsker å innføre en generell adgang til å stå lenger i arbeid enn det som praktiseres i dag uten at konsekvensene av dette er vurdert nærmere og behandlet av partene og kommunestyret. Ordfører har tillit til at kommunen som arbeidsgiver vurderer søknader fra ansatte og hjemmelshavere om å stå i jobb utover fylte 70 år på en skikkelig måte, og i tråd med gjeldende lov- og avtaleverk. Eventuell endring i praksis bør komme som følge av nye sentrale avtaler, ytterligere endringer i arbeidsmiljøloven eller ny vedtatt seniorpolitikk for i Drammen kommune.

Dokumentet er sendt elektronisk uten underskrifter