

Spørsmål 153 (2020) fra Jørgen Harboe Wilhelmsen (Rødt): Lønnsnivået for daglige ledere i kommunens foretak og IKSer, samt selskaper hvor Drammen kommune eier mer enn ¼ av selskapet

Til:	Ordfører	Dato:	16.09.2020
Fra:	Jørgen Harboe Wilhelmsen (Rødt)	Saksnr:	19/00066-170
		Deres ref:	

Ordfører bes besvare spørsmålene i kommunestyremøtet 22. september 2020.

Rådmannen har, på anmodning fra Rødt (spørsmål 118 og 124), lagt fram oversikt over lønnsnivået for daglige ledere i kommunens foretak og IKSer, samt selskaper hvor Drammen kommune eier mer enn ¼ av selskapet.

I framlegget heter det: «Daglig leders lønn fastsettes av selskapene. I Drammen kommunes eierpolitikk står det at «Leders lønnsnivå i selskap der kommunen er en betydelig eier skal ligge på et konkurransedyktig nivå, men ikke være lønnsledende. Drammen kommune forventer at det ses hen til rammene for den alminnelig lønnsfastsettelsen i arbeidslivet.»»

Oversikten viser at 12 av disse har over 1 million i årslønn. Av disse har en over 2 millioner og en 3 millioner. Det er Rødts oppfatning av dette at lønnsnivået er alt for høyt, at et slikt nivå representerer en svært uheldig samfunnsutvikling, at lønnsnivået i mange tilfeller ville vært lavere dersom enhetene hadde vært ordinære kommunale enheter og at det ikke er tilstrekkelig å overlate lønnsfastsettelsen til styrene alene.

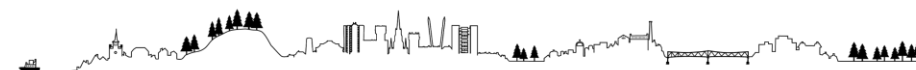
Spørsmål til ordføreren:

1. I posisjonens plattform heter det at «vi vil ha et Drammen med små forskjeller». Anser ordføreren at det presenterte lønnsnivået er i tråd med en slik visjon?
2. Hvordan kan kommunestyret utøve sin eiermakt, slik at lønnsutviklingen for daglige ledere i våre foretak og selskaper bremses?
3. Vil en slik maktutøvelse være ønskelig fra ordføreren side?
4. Vil ordføreren ta initiativ til å legge fram en sak om hvordan vi kan redusere inntektsforskjellene mellom topledere i kommunen og kommunens foretak og selskaper?

Svar

Rådmannen har tidligere lagt frem oversikt over lønnsnivået for kommunens topledelse, ledere i kommunale foretak, interkommunaleselskap og andre selskaper der kommunen har eierinteresser. Dette er svart ut i spørsmål 118 og 124.

Styring og eierskap



Drammen kommune har en betydelig selskapsportefølje, alt fra industri til tidligere basistjenester som nå er organisert i selskap og foretak. Begrunnelsen for å selskapsorganisere tidligere kommunal virksomhet har variert avhengig av tjeneste og bransje og har vært knyttet til lønnsom effektivisering, økt måloppnåelse, økt økonomisk handlingsrom, spesialisering, forenkling og transparens, regelverkstilpasning og interkommunalt samarbeid.

Kommunestyret vedtok i sitt møte 28.04.20 kommunens eierpolitikk for perioden 2020 – 2024. Kommunens overordnede prinsipper for eierstyring er et sentralt element i eierpolitikken. Prinsippene skaper en forutsigbarhet i kommunens eierskapsutøvelse og tydeliggjør hvordan kommunen agerer som eier. Prinsippene kommer i tillegg til gjeldende lovgivning på området samt bestemmelser om eierstyring fastsatt for det enkelte selskap i vedtekter, aksjonæravtale eller eierstrategier. Samlet utgjør dette rammer for kommunens eierstyring. Utover dette fremmer Drammen kommune sine interesser overfor selskapene gjennom generalforsamling, representantskap og eiermøter.

Ett prinsipp i kommunens eierpolitikk er at *"Leders lønnsnivå i selskap der kommunen er en betydelig eier skal ligge på et konkurransedyktig nivå, men ikke være lønnsledende. Drammen kommune forventer at det ses hen til rammene for den alminnelig lønnsfastsettelsen i arbeidslivet."* Styret har ansvar for å følge opp eiers forventninger til selskapet. Det er styret i selskapet som har ansvaret for å ansette daglig leder og fastsette daglig leders lønn. Når det gjelder ledere av kommunale foretak (KF), legges det stor vekt på at styrene tar hensyn til at lønnsutviklingen følger lønnsutviklingen i KS tariffområde. KS tariffområde gjelder alle ansatte i Drammen kommune. I tråd med dette forutsettes det at styrene i årets lønnsoppgjør tar hensyn til den svært moderate lønnsutviklingen og kommunens generelle økonomiske situasjon. Rådmannen fremlegger forventet lønnsutvikling i sine styringsdokumenter som årlig behandles av kommunestyret i form av økonomiplan for de kommende årene.