



## Spørsmål 202 (2020) fra Tony Burner (SV): Minoritetsrådgivere

Til: Rådmannen  
Fra: Tony Burner (SV)

Dato: 05.11.2020  
Saksnr: 19/00066-221  
Deres ref:

Per i dag har kommunen 1 minoritetsrådgiver for ungdomstrinnet. Det har lenge vært uklart hvordan kommunen tenker når det gjelder omfanget, bruken og planer videre. Minoritetsrådgivere gjør en uvurderlig innsats hva gjelder råd, veiledning og oppfølging av elever. De sitter på særskilt viktig erfaring og kompetanse. På IMDi's hjemmesider kan man lese rapport om erfaringer med minoritetsrådgivere, oppgavene deres og hvor de er utplassert rundt omkring i Norge. Denne ene stillinga vi har i kommunen for ungdomstrinnet, har det lenge knyttet seg usikkerhet til.

Jeg har følgende spørsmål:

- Hvilke erfaringer har kommunen gjort seg så langt med minoritetsrådgiverstillinga på ungdomstrinnet?
- Hvilke behov har ungdomstrinnet meldt om erfaringene og kompetansen minoritetsrådgivere besitter?
- Hvilke langsiktige planer har kommunen, i samtale/samarbeid med IMDi, for minoritetsrådgiver(e) på ungdomstrinnet?

### Svar

#### Hvilke erfaringer har kommunen gjort seg så langt med minoritetsrådgiverstillinga på ungdomstrinnet?

Regjeringens handlingsplan mot negativ sosial kontroll, tvangsekteskap og kjønnslemlestelse «Retten til å bestemme over eget liv» er en helhetlig satsning som har flere operative grep for å sette flere unge i Norge fri fra negativ sosial kontroll og tvang i ulike former. Minoritetsrådgiver- og integreringsrådgiverordningen er sentrale tiltak i denne handlingsplanen. IMDi's minoritetsrådgivere skal bidra til at flere barn og unge som står i fare for, eller utsettes for, negativ sosial kontroll og/eller æresrelatert vold, herunder tvangsekteskap og kjønnslemlestelse, får råd, veiledning og oppfølging i tråd med sine behov og rettigheter. Formålet med minoritetsrådgiverordningen er også å styrke flerkulturell kunnskap og kompetanse i skolesektoren, med et særskilt oppdrag knyttet til negativ sosial kontroll, tvangsekteskap og kjønnslemlestelse.

### Styring og eierskap



Det finnes per i dag cirka 50 minoritetsrådgivere på utvalgte ungdomsskoler og videregående skoler i landet. Drammen kommune har fått ressurser til 1 stilling som minoritetsrådgiver på ungdomsskolene, og denne stillingen er lokalisert ved Galterud skole.

Tidligere var stillingene som minoritetsrådgivere fra IMDI forbeholdt videregående skoler i fylkene. I Drammen kommune hadde Åssiden og Drammen videregående skole hver sin stilling i daværende Buskerud Fylkeskommune. Gjennom prosjektet Fjell 2020 ble det besluttet at en av stillingene fra de videregående skolene skulle overføres til Galterud skole for å kunne ha et større fokus på tidlig innsats og forebyggende arbeid.

Stillingen på Galterud er helfinansiert gjennom statsbudsjettet og organisert gjennom integrerings- og mangfolddirektoratet (IMDI). Kommunens avtale med IMDI, inkludert tildelte ressurser til arbeidet, reforhandles av IMDI årlig. Drammen kommune har derfor liten mulighet til å planlegge langsiktig for dette tilbudet ved skolen, men må forholde seg til at tildelingen av ressurser beslutes fra år til år.

Kommunens erfaringer med å ha egen stilling som minoritetsrådgiver på ungdomstrinnet er i hovedsak relatert til hvilke erfaringer Galterud skole har for arbeidet.

Galterud skole har erfart at det er helt avgjørende for arbeidet at ungdommene opparbeider en trygg og fortrolig relasjon til rådgiver, og at det er viktig at stillingen tillegges skolen i sin helhet for å få kontinuitet i arbeidet. Det ble for noen år siden gjort et forsøk på å dele stillingen mellom en videregående skole og Galterud skole, men dette ble ikke tilfredsstillende verken for skolene eller elevene. Rådgiveren må være tilstede på skolen og være synlig i elevenes miljø hver dag for å kunne komme i posisjon til å arbeide med dem om for mange både vanskelige og personlige områder.

Minoritetsrådgiveren arbeider hovedsakelig med «ikke-skolefaglige» områder, og vil være et supplement til skolens ordinære bemanning med pedagoger, pedagogiske medarbeidere og helsesykepleiere. Stillingen som minoritetsrådgiver i skolen eksemplifiserer behovet skolen har for at flere yrkesgrupper arbeider sammen om elevene på skolen hver dag.

På ungdomstrinnet er elevene i alderen 13-15 år, og arbeidet til rådgiveren har en forebyggende karakter. Det handler blant annet om å gi ungdommene verktøy til for eksempelvis å kunne gjenkjenne og håndtere negativ sosial kontroll. På videregående skole kan arbeidet i tillegg ha en rådgivende funksjon. Galterud erfarer at det forebyggende arbeidet er spesielt viktig for denne elevgruppen, og at minoritetsrådgiverstillingen er et viktig bidrag i dette arbeidet.

Minoritetsrådgiveren samarbeider også tett med foresatte, og deltar på foreldremøter. Dette styrker skolens skole-hjem-samarbeid, og muliggjør at det kan opprettes tidlig kontakt med foreldrene i det psykososiale arbeidet rundt elevene. Dette gir skolen mulighet for å komme i posisjon til å samarbeide med foresatte i et forebyggende perspektiv og ta tak i utfordringer som ikke direkte er skolerelaterte, men som elevene står i hverdagen.

### **Hvilke behov har ungdomstrinnet meldt om erfaringene og kompetansen minoritetsrådgivere besitter?**

Minoritetsrådgiveren i kommunen har i all hovedsak hatt sitt arbeid på Galterud ungdomsskole. Rådgiveren er tilgjengelig for å kunne veilede ansatte på andre skoler i deres arbeid, og til generelt å dele kunnskap om fagområdet til øvrige ansatte i kommunen. Frem til nå har det vært få som har etterspurt dette. Kommunen vurderer at erfaringene ved Galterud ungdomsskole vil være et viktig bidrag til tilsvarende arbeid ved de andre ungdomsskolene i kommunen, og kommunen vil legge til rette for at erfaringene deles med de andre skolene i kommunen.

### **Hvilke langsiktige planer har kommunen, i samtale/samarbeid med IMDI, for minoritetsrådgiver.**

I 2021 foreslår regjeringen gjennom forslag til statsbudsjettet å styrke arbeidet med frihet fra negativ sosial kontroll med 15 millioner kroner. 10 millioner kroner skal gå til å styrke og utvide minoritetsrådgiverordningen med 10 nye stillinger. Totalt vil budsjettet for ordningen være 63 millioner kroner, med 59 minoritetsrådgivere på utvalgte ungdoms- og videregående skoler.

Drammen kommune har vært i kontakt med IMDI som organiserer arbeidet med minoritetsrådgivere i kommunene, og de bekrefter at det ligger inne et forslag om en styrking av minoritetsrådgiverstillingene for landet med 10 millioner i statsbudsjettet. De forteller at det i forslaget om økte ressurser nevnes flere minoritetsrådgiverstillinger på ungdomsskoler i Oslo, men at det ikke konkret foreligger forslag om økte ressurser til Drammen kommune. Ny handlingsplan fra IMDI lanseres 08.03.21, og den vil si noe konkret om planer for tildeling av ressurser til minoritetsrådgiverstillinger i Drammen kommune.

Dersom Drammen ikke tildeles ressurser fra IMDI til arbeidet med minoritetsrådgivere i kommunen, vil en videreføring av tilbudet på Galterud kreve videre saksutredning og et politisk vedtak i saken.

Kostnaden for en 100% stilling som minoritetsrådgiver (inklusive sosiale kostnader) tilsvarer en lektorstilling på ungdomstrinnet; cirka 750 000 kroner per år.