

Reglement for Partssammensatt samarbeidsutvalg

Utvalget erstatter Administrasjonsutvalget for en avtalt periode og er videreført etter evaluering. Nytt partssammensatt utvalg gis navnet: "Partssammensatt samarbeidsutvalg"

Formål

Utvalget skal være et drøftings- og konsultasjonsorgan, hvor det foregår gjensidig informasjon og rådslagning mellom kommunen sentralt og forhandlingssammenslutningene. Utvalget fatter ikke vedtak. Utvalget skal være et drøftings- og konsultasjonsorgan for å sikre at beslutninger fattes på et så bredt grunnlag som mulig og at flest mulig perspektiv er belyst. Politikerne representerer/ivaretar i dette utvalget arbeidsgiver og fagorganisasjonene de ansatte. Medlemmene må være åpne og lyttende til hverandre og konstruktive i sine løsningsforslag.

Valg, sammensetning og honorarer

Partssammensatt samarbeidsutvalg med 8 representanter fra Drammen kommune, 7 politikere (gruppelederne i bystyret og varaordfører) og rådmann, og 8 representanter fra arbeidstakerorganisasjonene. Fra arbeidstakersiden skal det minst være 1 representant fra hver forhandlingssammenslutning.

8 politiske representanter – varaordfører og gruppelederne i bystyret med vara, velges av Bystyret for valgperioden. De 8 representantene fra arbeidstakerorganisasjonen med vara, velges av organisasjonene for 2 år av gangen. Bystyret avklarer hvem som skal være leder/nestleder. Utvalgets medlemmers honorarer fastsettes av bystyret på vanlig måte.

Mandat

Utvalget skal i alle saker ha fokus på forhold som berører de ansatte og likestilling i arbeidslivet. Utvalget skal som drøftings- og konsultasjonsorgan ta opp til behandling følgende saker:

- Økonomiplan
- Organisasjonsendringer og omstillingsprosesser, herunder interkommunalt samarbeid
- Drøftingssak skal legges fram for utvalget slik at partene kan gi innspill både i forhold til prosess og forslag til endringer
- Kommunens arbeidsgiverpolitikk og arbeidsgiverpolitiske spørsmål
- Prinsipielle spørsmål om ansattes arbeidsmiljø
- Gjennomføring av konkurranseutsetting og konkurranseutsettingsprosesser
- Likestillingssaker
- Aktuelle saker partene ønsker å informere om eller drøfte

Saksbehandling

Utvalget fastsetter selv sin møteplan og som hovedregel avholdes det 1 møte i måneden. Innkalling og sakliste legges ut på politikerportalen 1 uke før møtedatoen.

Leder av utvalget konfererer før møtet med representant for den annen part om dagsorden på møtet. Saker til behandling legges fram enten i form av drøftingsnotat eller utkast til politiske saker som bes drøftet.

Det føres skriftlig referat fra møtene. Referatene tilkjennegir partenes synspunkter og følger saken videre til behandling i formannskap og bystyre.

Utvalget kan be om:

- at rådmann innarbeider kommentarer/konstruktive innspill i saken
- at saken sendes tilbake til administrasjonen og deretter legges fram for utvalget

Administrasjonen forestår sekretariatet.

Twistebestemmelse

Twist om forståelse av denne avtale løses i tråd med Hovedavtalens del A § 7.

Honorarkomité

De folkevalgte medlemmene i partssammensatt samarbeidsutvalg er kommunens honorarkomité. Leder av partssammensatt samarbeidsutvalg er leder av honorarkomiteen. Honorarkomiteen behandler saker som omhandler honorarer og godtgjørelser til folkevalgte og som ikke reguleres av kommunens godtgjørelsesreglement. Honorarkomiteen har ikke beslutningsmyndighet, men innstiller til bystyret.