
Notat

Til : Bystyret
Fra : Ordfører

Kopi :

Vår referanse
10/3 - 8

Arkivkode

Sted
DRAMMEN

Dato
27.04.2010

KOMMUNALDIREKTØR MED ANSVAR FOR INTEGRERING/ INKLUDERING INTERPELLASJON TIL BYSTYRET 27.APRIL FRA YOUSUF GILANI, V

Initiativet som jeg har tatt gjennom denne interpellasjonen, bygger på noe så bra i norsk politikk som at man samler seg på tvers av alle skillelinjer for å løfte sammen. Alle i denne salen er oppriktig opptatt av å skape et varmere flerkulturelt samfunn.

Drammen er byen etter Oslo, som har høyest andel innvandrere fra ikke vestlig land. Vi vet det er store utfordringer knyttet til dette.

Drammen kommune har mange handlingsplaner for å møte utfordringer som omhandler innvandrere i byen. Inkluderingsarbeidet i Drammen kommune har, med utgangspunktet i kommuneplanen, fokus på kulturelt mangfold som en ressurs og berikelse. Målet er å bidra til at minoritetsbefolkningen kan utnytte sine ressurser og realisere sitt potensial til det beste både for det enkelte mennesket og for samfunnet. Kommuneplanen for Drammen 2007-2018 slår fast at "Alle innbyggere skal være inkludert i bysamfunnet, uavhengig av etnisk, kulturell og språklig bakgrunn, kjønn og seksuell legning, livssyn og funksjonsevne".

For å få fullt utbytte av prosjektene/ handlingsplanene er det viktig at disse er samlet under en ledelse i administrasjonen. Drammen har nå 19,4 prosent med ikke vestlig bakgrunn. Gapet mellom majoritetsbefolkningen og minoritetsbefolkningen er økende. Derfor er det viktig at vi har en integreringspolitikk som virker.

Vi har satt oss som mål å være et fyrtårn innen inkludering. Ønsker vi reelt å gjøre noe med utfordringer knyttet til minoritetsbefolkningen, er vi nødt til å ha en person som kan synliggjøre byens politikk innen integrering/ inkludering. Det vil også være et positivt signal ovenfor innvandrebebefolkningen ved å ha egen kommunaldirektør som vil ha ansvaret med mangfoldet og inkluderingen. Slik kan man få større klarhet i hvilke prosjekter/ tiltak som er vellykket og hvilke som ikke fungerer.

For tiden har vi tre kommunaldirektører som har ansvaret for Helse- sosial og omsorg, byutvikling og kultur og Oppvekst og utdanning..

Drammen er heldig som har fått en rådmann som er en av landets fremste eksperter innen inkludering/ integrering.

Jeg ønsker å fremme følgende forslag:

1. Bystyret ber administrasjonen snarest legge fram en sak om hvilke prosjekter/ handlingsplaner som er igangsatt og hvilken kommunaldirektør er ansvarlig for gjennomførelsen av disse.
2. Hvor mye vil en ny kommunaldirektør stilling koste Drammen kommune?
3. Bystyret ber administrasjonen om å se på den politiske organiseringen med tanke på å opprette en ny kommunaldirektør som vil ha ansvaret for all inkludering/ integreringsarbeid i kommunen.

SVAR

1. Når det gjelder igangsatte prosjekter og handlingsplaner, vises det til kommunens årsmelding 2008 og kommunens årsmelding 2009, kapitel om mangfold og inkludering, som omtaler prosjekter som er igangsatt vedrørende inkluderingsarbeidet.

I økonomiplan 2010-2013, vedlegg 6, finnes en oversikt over prosjekter som er igangsatt, og som er finansiert gjennom statlige tilskuddsmidler. I omtalen av de forskjellige programområder i økonomiplanen beskrives aktuelle prosjekter nærmere, f.eks. Fjell 2020 (side 55), P 18-24 og "Ny sjanse" prosjekter (side 94), gratis kjernetid (side 42), bosetting av flyktninger (side 95), osv.

Internt i kommunens virksomheter er det igangsatt egne verkstedsprosesser som har som mål å utarbeide handlingsplaner for inkluderingsarbeidet innenfor alle kommunens virksomheter. Dette er også omtalt i Økonomiplanen 2010-13, kap. Medarbeiderne/ Mangfold og inkludering (side 15).

Inkluderingsarbeidet berører alle programområder, alle virksomheter og kommunale foretak. Det er rådmannen som har overordnet gjennomføringsansvar for det totale mangfolds- og inkluderingsarbeidet i kommunen.

2. Når det gjelder spørsmålet om lederlønn, vises det til kommunens årsmelding 2008, kap. 2, side 24, hvor gjennomsnittlig regulativlønn for rådmannens ledergruppe var 834.000.- (7 personer). Årsmeldingen for 2009, kap. 2, side 22, som er blitt behandlet i bystyret i dag, viser at gjennomsnittlig regulativlønn var 850.000 (6 personer, vakant rådmannsstilling fra 1. desember).
3. Det tilligger rådmannen å vurdere organiseringen og dimensjonering av kommunens administrasjon.

Jeg viser for øvrig til arbeidet jeg har initiert for å gjennomgå den politiske styringsstrukturen. Det legges opp til å fremme en sak for bystyret tidlig på høsten 2010, før partiene avholder sine nominasjonsmøter.