

---

# Notat

---

**Til** : Bystyrekomite helse, sosial og omsorg

**Fra** : Ordfører

**Kopi** :

Vår referanse  
11/39 - 4

Arkivkode  
070

Sted  
DRAMMEN

Dato  
04.04.2011

---

## RØYKING VED KOMMUNENS BYGNINGER

**Spørsmål:** Sigrid Thielemann (H) har fremmet følgende spørsmål:

*Situasjonen i dag er at det røykes en rekke steder i umiddelbar nærhet av kommunens bygninger. Dette skjer ved de ulike inngangsdører, på balkonger og andre steder, og gjelder alle typer brukere av bygningene – ansatte, folkevalgte og besøkende.*

*Sett i et folkehelseperspektiv gir dette et uheldig signal. Kommunen bør gå foran ved å begrense bruken av tobakk i nærheten av egne bygg.*

*Vil ordføreren ta initiativ til at dagens praksis strammes inn og at, i den grad røyking fortsatt skal kunne foregå ved kommunale bygg, det sørges for at dette kan skje uten sjenanse for andre og forsøpling av de umiddelbare fysiske omgivelser?*

**Svar:**

Spørsmålet omfatter både de direkte helsemessige skadevirkningene av passiv røyking og signaleffekten ved at røyking foregår i tilknytning til kommunale bygg.

Lokaler hvor allmennheten har adgang skal i følge lov om vern mot tobakksskader § 12 – ofte omtalt som røykeloven – ha røykfri luft. Utearealene er ikke underlagt tilsvarende reguleringer. Imidlertid har kommunen som en offentlig virksomhet plikt til å fremme universell utforming innenfor virksomheten i henhold til diskriminerings- og tilgjengelighetsloven § 9. Dette innebærer blant annet at kommunen har ansvar for å tilrettelegge de fysiske forholdene på en slik måte at alle innbyggere har lik tilgjengelighet til kommunens bygninger. Røykfrie innganger til kommunale bygg er en forutsetning for å oppfylle disse kravene. Videre er kommunen som arbeidsgiver underlagt bestemmelser i blant annet arbeidsmiljøloven §§ 3-1 og 4-4 om krav til systematisk HMS-arbeid og krav til det fysiske arbeidsmiljøet.

For Drammen kommune er det ikke gitt felles overordnede retningslinjer på dette området.

I skole- og barnehagesektoren har kommunen siden 1990-tallet benyttet sin råderett som eier av virksomheten til å forby røyking også i virksomhetens uteområde. Forbudet innebærer at det ikke er adgang til å røyke inne på virksomhetens område, og at det i den grad røyking finner sted, sørges for at dette ikke foregår til sjenanse for omgivelsene.

Når det gjelder virksomheter innenfor helse- og omsorgstjenesten, er det ikke gitt felles retningslinjer mht røyking. Ved sykehjemmene er det generelt ikke adgang til å røyke foran inngangspartiene, men det gis som regel anledning til å røyke på tilviste områder.

I pleie- og omsorgssektoren er det flere involverte parter, og hensynet til personalet må veies opp mot hensynet til beboerne og deres pårørende. Røykeloven gir dispensasjon fra beboelsesrom i institusjoner, og det er ikke noe generelt forbud mot å ha egne røykerom i fellesarealene. Likevel har kommunen som arbeidsgiver ansvar for å legge til rette for at de ansatte ikke utsettes for helsemessige belastninger. Det er derfor behov for dialog mellom kommunen og brukerne.

For kommunens øvrige virksomheter er det heller ikke gitt overordnede føringer, men ved en rekke av de bygningene som har stor gjennomstrømming av publikum er det tilrettelagt for at røyking ikke skal foregå ved hovedinngangen.

Fra og med 1. april 2011 er det innført nye retningslinjer for røyking i tilknytning til Drammen Rådhus. Det er nå etablert en plass for røykere i borggården. Dette blir det eneste stedet ved Rådhuset hvor røyking vil være mulig for kommunens ansatte.

Saken har vært til høring hos alle virksomheter i Rådhuset, og er videre behandlet i siste møte i Arbeidsmiljøutvalget for kommunen (AMU). Det har kun kommet positive tilbakemeldinger fra de ansatte, og AMU har gitt sin tilslutning til at nye regler innføres fra og med 01.04.11.

Det fremgår videre av vedtak fra AMU 25.03.11 at alle HMS-grupper oppfordres til å sikre ryddige forhold og klare retningslinjer for røyking på arbeidsplassen.

Både når det gjelder Rådhuset og øvrige kommunale bygg, gir det en viktig signaleffekt til befolkningen at utearealene i størst mulig grad er røykfrie. Det er også en målsetting for kommunen å fremstå som en røykfri og helsefremmende virksomhet. Folkehelseperspektivet blir best ivaretatt ved at røyking ikke bare begrenses av hensyn til omgivelsene, men også av hensyn til røykerne selv. Det er derfor ønskelig at kommunen som byens største arbeidsgiver inntar en offensiv rolle for å medvirke til røykeslutt, og at det gjelder felles retningslinjer for alle ansatte i kommunens ulike virksomheter.

Som ordfører vil jeg derfor be Rådmannen om å utarbeide et forslag til retningslinjer for samtlige virksomheter i kommunen slik at røyking i tilknytning til kommunale bygg begrenses i størst mulig grad og til minst mulig sjenanse for brukerne. Jeg anser det som naturlig at de folkevalgte følger de samme retningslinjene.