



Eiermøte Drammen Drift KF

19. oktober 2010

Bakgrunn

- Drammen Drift KF mistet i 2009 viktige kontrakter innen vei/drift.
- Drammen Drift hadde i 2009 et resultat på: -5,4 mill kr.
- Daglig leder fratradte sin stilling i mai 2010.
- Ny daglig leder innleid fra 1. juni 2010.
- Drammen drift utredet vinteren 2009-10 i samarbeid med rådmannen, valg av selskapsform basert på mulige valg av eierstrategi. (Behandlet av Bystyret i forbindelse med 1.tertial rapport den 15/6.)

Innledning

- På bakgrunn av behandling i Bystyret 15.06.10 om videreføring av Drammen Drift som KF ble det foretatt en vurdering av fremtidige muligheter og begrensninger for foretaket.
- Styrevedtak 18.08.10 og påfølgende orientering av rådmannen den 20.08.10 om:
 - Fokusering på VA-markedet
 - Skisse til en fremtidig bærekraftig virksomhet
 - Vesentlig omstillingsbehov i størrelsesorden 20 årsverk
 - Prognose om underskudd i størrelsesorden kr 8,1 millioner for 2010



Omstillingsplanen

- Foreløpig omstillingsplan fremlagt styret 16.09.10.
- Drøftinger gjennomført med hovedtillitsvalgte og hovedvernombud 20.09.10.
- Enighet med tillitsvalgte om kriterier for overtallighet og videre prosess 29.09.10.
- Endelig omstillingsplan vedtatt av styret 30.09.10.



Nedbemanning/overtallighet

- I utgangspunktet identifisert behov for nedbemanning av 21 stillinger.
- 7 personer ønsker å benytte seg av AFP/pensjonering.
- 14 personer definert som overtallige.

Informasjon

- Daglig leder har i allmøter fortløpende orientert alle ansatte om tiltak som er iverksatt som følge av vedtaket 1.tertial.
- 1. oktober ble de ansatte orientert om endelig godkjenning av omstillingsplan i styret, og at det er enighet med Fagforbundet om kriteriene for definering av overtallighet.
- Overtallige informert i brev uke 39.
- Fellesmøte for overtallige i Fagforbundets lokaler 11.10.10 og individuelle samtaler i uke 40;
 - Bakgrunn for omstillingen og kriterier for overtallighet
 - Andre passende stillinger i Drammen kommune
 - Individuelle ønsker og behov
- Felles presentasjon av andre passende stillinger 15.10.10.

Andre passende stillinger

- I henhold til Drammen kommunen sin gjeldende retningslinje for omstilling og nedbemanning (jf Personelhåndboka pkt 3.5) skal alle overtallige få et tilbud om annet passende arbeid.
- HR-avdelingen har fra et tidlig stadium kartlagt aktuelle stillinger i kommunen.
- Det arbeides mot at alle overtallige vil få tilbud om annen stilling innen utgangen av oktober 2010.

Virksomhet/foretak	Ledige stillinger
Drammen Drift	2 rørleggere
Vann og avløp	2 driftsoperatører
Drammen Eiendom	4 driftsmedarbeidere
Hjemmetjenesten Strømsø Hjelpemiddelteamet,	1 håndverker
Geriatrisk kompetansesenter. Hjemmetjenesten Bragernes. Institusjonstjenesten Bragernes Omsorgstiltakene	1 driftsmedarbeider
Marinlyst skole	1 assistent
Institusjonstjenesten Strømsø	0,4 % vaktmester ledig fra 1.1.2011
Service og administrasjon	2 x deltid budbiltjeneste og håndtering av papiravfall.



Individuell oppfølging

- Kompetansekartlegging gjennomført og individuelle CV'er utarbeidet for den enkelte.
- Alle medarbeidere har hatt tilgang på bistand fra:
 - Nærmeste leder og personalkonsulent i foretaket
 - HR-avdelingen i kommunen
 - Tillitsvalgte
 - Verneombud
 - Bedriftshelsetjenesten
 - NAV-karrieresenter
- Individuell oppfølging av medarbeidere i ny stilling.