



Hensikt med presentasjonen:

Gi Formannskapet informasjon om hvilke tiltak rådmannen har iverksatt og planlagt i forhold til ambisjoner i Økonomiplanen 2011-2014 om å gi lederne økt kompetanse knyttet til omstilling og organisasjonsutvikling.

Kompetansehevingen skal sikre at organisasjonen er tilpasset de utfordringer kommunen står overfor og de krav som stilles.

Tillitsvalgte peker på viktigheten av at lederskapet i Drammen kommune har nødvendig kompetanse og virkemidler for å kunne gjennomføre gode organisasjonsutviklingsprosesser og omstilling.

Foranket i Økonomiplanen 2011-2014 under programområde 7 og under Del 3 Utvikling.

Kompetanseheving ift omstilling

I Økonomiplan 2011 – 2014 er det i programområde 07 Ledelse, organisering og styring avsatt 1 mill. kr. i 2011 til omstillingsprogram:

Omstillingsprogram

Kommunen har behov for å utvikle planer og være i forkant i forhold til nye behov og forventninger hos brukergruppene. Det nødvendig med løpende organisatoriske utviklingstiltak i kommuneorganisasjonen. Dette for å sikre en organisasjon som til enhver tid er tilpasset de utfordringer kommunen står overfor og de krav som stilles. Det foreslås avsatt 1 mill. kr. til denne type nødvendige omstillingsprogram. I første rekke vil tiltak skje innenfor pleie og omsorg og kulturområdet. Rådmannen vil legge vekt på at omstillingsarbeidet og valg av aktuelle tiltak skjer i nært samarbeid med de ansattes organisasjoner.



Menneskelige ressurser i Drammen kommune

3.9.2 Delmål i økonomiplanen 2011-2014

Ledere har økt kompetanse knyttet til omstilling og organisasjonsutvikling



Omstillingskompetanse

1. **Kompetanseheving**
2. Utviklingsarbeid
3. Kvalitetsarbeid



Kompetanseheving

Mål:

Hovedmålet for kompetansehevingsprogrammet er å gi organisasjonen økt omstillingsevne.

Delmål:

Økt kompetanse på lov- og regelverk i løpet av 2011.

Gode samhandlingsrutiner etablert før konkrete omstillingsprosesser starter.

Bidra til økt kvalitet i vedtatte omstillingsprosesser i 2011



Organisering

Ressursgruppe som ledes av personaldirektøren.

Virksomhetsledere, avdelingsledere, to HTV og HVO.

Politisk forankring i Partsammensatt samarbeidsutvalg.



Tiltak i 2011

Heldags ledersamlinger med samtlige lederteam, hovedtillitsvalgte og hovedverneombudet i februar, juni, september og desember.

Tema: Omstilling og endring.

14. februar samles alle i Drammen teater

Eksterne bidragsytere:

Produktivitet – litt av et mysterium, **Erling Rød Larsen**,
førsteamanuensis, BI

Omorganisering i et arbeidsmiljøperspektiv - rettslige
rammer og utfordringer, **Harald Pedersen**, advokat

Måtte endring bli en vane, **Magne Lerø**, redaktør av
Ukeavisen ledelse.

Tiltak i 2011

Advokat og spesialist i arbeidsrett, Harald Pedersen vil i tillegg holde kurs med blant annet følgende tema:

Omorganisering; rettslig innhold og psykososiale utfordringer

Sentrale koblinger; jus - psykologi, arbeidsmiljø – kontraktsvern mv.

Arbeidsmiljølovens krav til psykososialt / organisatorisk arbeidsmiljø

Arbeidsgivers omsorgsplikt og styringsrett, verneombudet og øvrig HMS- aktørers rettigheter og plikter

I tillegg tilbys kurs i lov- og avtaleverk i regi av HR-seksjonen.