



Reglement for nærutvalg

Reglementet er utarbeidet av politisk arbeidsgruppe for nærutvalg, nedsatt av kommunestyret 19. november 2019.

1. Bakgrunn

- Drammen satser på et sterkt lokaldemokrati.
- Som en del av denne satsingen inngår nærutvalg i alle de 10 kommunedelene.
- Nærutvalgene består av 12 medlemmer; 4 politikere og 8 innbyggere/representanter fra kommunedelen.
- Nærutvalgene skal være en arena og et bindeledd for gjensidig informasjon og dialog mellom lokalmiljøet og de folkevalgte.

2. Mål

- Påvirkning. Alle skal ha reell mulighet til å påvirke beslutningsprosesser som angår en selv.
- Medvirkning. Det skal være både ønsket og enkelt å medvirke i utviklingen av den nye kommunen, særlig der man bor.
- Vitalisering. Det skal også være motiverende å delta i partipolitisk arbeid, det som i dag representerer bærebjelken i vårt folkestyre.

3. Oppgaver – nærutvalgenes viktigste oppgaver og mandat

- 1) Være en gjensidig informasjons- og kontaktarena mellom folkevalgte og lokalmiljøet. Med folkevalgt er å forstå kommunestyret med vararepresentanter.
- 2) Være en lyttepost for lokale ideer og problemstillinger. Befolkningen skal kunne ta initiativ og fremme forslag til tiltak av betydning for kommunedelen overfor nærutvalget.
- 3) Sørge for en bred involvering av innbyggerne i kommunedelen. Det skal være enkelt å påvirke og interessant å delta. Dette innebærer bl.a. tilrettelegging og gjennomføring av ulike aktiviteter for involvering.
- 4) Lage årlig plan og driftsbudsjett med definerte mål for nærutvalgets arbeid, evaluere erfaringer/resultater og utarbeide årsrapport.
- 5) Nærutvalget skal involveres i saker som angår kommunedelen - tidlig i prosessen. Nærutvalget selv kan fungere som høringsinstans i saker som angår kommunedelen, men i høringsprosesser knyttet til f. eks. budsjett, kommuneplaner og temaplaner er det nødvendig med breiere deltakelse fra kommunedelens innbyggere.

4. Roller - varierer ut fra hvilke oppgaver som skal håndteres

- Oppgave 1;
Representere kommunen når fakta og beslutninger/vedtak skal formidles, herunder svare på spørsmål knyttet til fakta.
- Oppgave 2 – todelt;
a. Som representant for kommunen, ta med innspill og informasjon fra nærutvalgene.

b. Representere eget parti når man er lyttepost, og fange opp signaler og initiativ fra kommunedelen.
<ul style="list-style-type: none"> • Enkelte roller under oppgave 3-5; Delta i dialogen - ikke være meningstomme, representere partiet og presentere egen politikk når det er relevant i forhold til type sak og situasjon.

5. Valg av politiske representanter
<ul style="list-style-type: none"> • Valgperioden er 2 år. • Politiske representanter i nærutvalgene velges primært blant kommunestyrets faste medlemmer. • Vararepresentanter kan benyttes ut fra hensynet til kapasitet, engasjement og lokal tilknytning. • Så langt det er mulig forsøkes etterkommet ønske om å representere den kommunedelen man har sin tilhørighet • Det skal tas hensyn til bredde knyttet til politisk tilhørighet, bosted, hovedutvalgs-tilknytning, kjønn m.m. • Det velges personlige varerepresentanter.

6. Fordeling av representanter på partiene og varamedlemmer i nærutvalgene
<ul style="list-style-type: none"> • Utgangspunktet er fordelingsnøkkelen i forhold til partienes representasjon i kommunestyret. • De mindre partienes interesser skal ivaretas, slik at alle blir representert i minst ett nærutvalg. • Partiene velger selv ut sine medlemmer og varamedlemmer til nærutvalgene med forslag til tilknytning/kommunedel.

7. Fordeling av lokale representanter
<ul style="list-style-type: none"> • 4 innbyggerplasser, som velges på følgende måte; <ul style="list-style-type: none"> - Barnefamilier. Velges av kommunedelens FAU-er - Ungdom og ungdomsobservatør. Velges av ungdomsrådet. - Eldre. Velges av eldrerådet. - Personer med nedsatt funksjonsevne. Velges av rådet for personer med nedsatt funksjonsevne. • 4 innbyggerplasser som skal sikre særegenheten i kommunedelen, f.eks.; <ul style="list-style-type: none"> - lag/forening - demografi - etnisitet/kulturbakgrunn - geografisk spredning - næring

8. Annet
<ul style="list-style-type: none"> • Arbeidet i nærutvalgene evalueres årlig, som del av aktivitetene i et vedtatt årshjul • Det gjennomføres opplæring i alle nærutvalg etter konstituering • Møtene i nærutvalgene skal være åpne • Det skal være 4 møter årlig

