

Årsmelding 2022
fra
Verneombudstjenesten

Hovedverneombudet i Drammen kommune

- **Året 2022 har vært et vanskelig år for mange av kommunens ansatte.**
- ✓ Det har vært relatert til politiske vedtak om; stopp i bygging av nytt sykehjem – nedleggelse av sykehjem – stopp i bygging av ny skole – nedleggelse av barnehager.
- ✓ Her har også media med sine «politiske debatter» og kontakt med ansatte bidratt til økt usikkerhet om disse saker.

- **Året 2022 har avviksmeldinger synliggjort skremmende opplevelser for ansatte om vold – trussel om vold – og trakassering.**
- ✓ Spesielt elevvold mot ansatte, og medelever, har blitt et økende problem i Drammensskolen.
- ✓ Avviksmeldinger innen Helse, sosial, omsorg (HSO) viser også en problematisk utvikling, der ansatte også opplever at pårørende og besøkende utøver truende atferd.

- **Året 2022 har mange ansatte begynt å fryse på jobb, innendørs i kommunens lokaler, hvor ansatte har måtte ta i bruk ullundertøy, hansker, votter, og varmeteppe/pledd i jobbsituasjon.**
- ✓ Dette fordi arbeidsgiver plutselig, uten medvirkning eller ROS-analyse, bestemte seg for å redusere innnetemperaturen der ansatte jobber, som del av å spare strømutfgifter.
- ✓ Paradokset er at kommunens strømutfgifter likevel belastes av innbyggere som lader sine EL biler gratis.