



# Strategi for frivillighet

Hovedutvalg for kultur, idrett, frivillighet og bymiljø 21.11.2023



# Hva?

- Kort om plansystemet
- Formål med strategien

## **Kunnskapsgrunnlag**

- om frivillig sektor
- samhandling mellom kommunal og frivillig sektor

## **Om strategien**

- oppbygning
- innarbeidelse av innspill
- mål og strategier



STRATEGISK  
/LANGSIKTIG

**Kommuneplanens samfunnsdel**  
Visjon, politiske satsingsområder, mål og strategier

★  
**LEDESTJERNEN**

Strategi

**Kommuneplanens  
arealdel**

**Temaplan**

**Kommunedelplan**

**POLITIKK  
- VELG RETNING  
OG PRIORITERE**

**Reguleringsplan**

KONKRETISERING

**Handlings- og økonomiplan**

**POLITIKK  
- VELG RETNING  
OG PRIORITERE**

**Virksomhetsplan**

**ADMINISTRASJON  
- VELGE TILTAK OG  
UTFØRE**

OPERATIV/PRIORITERING

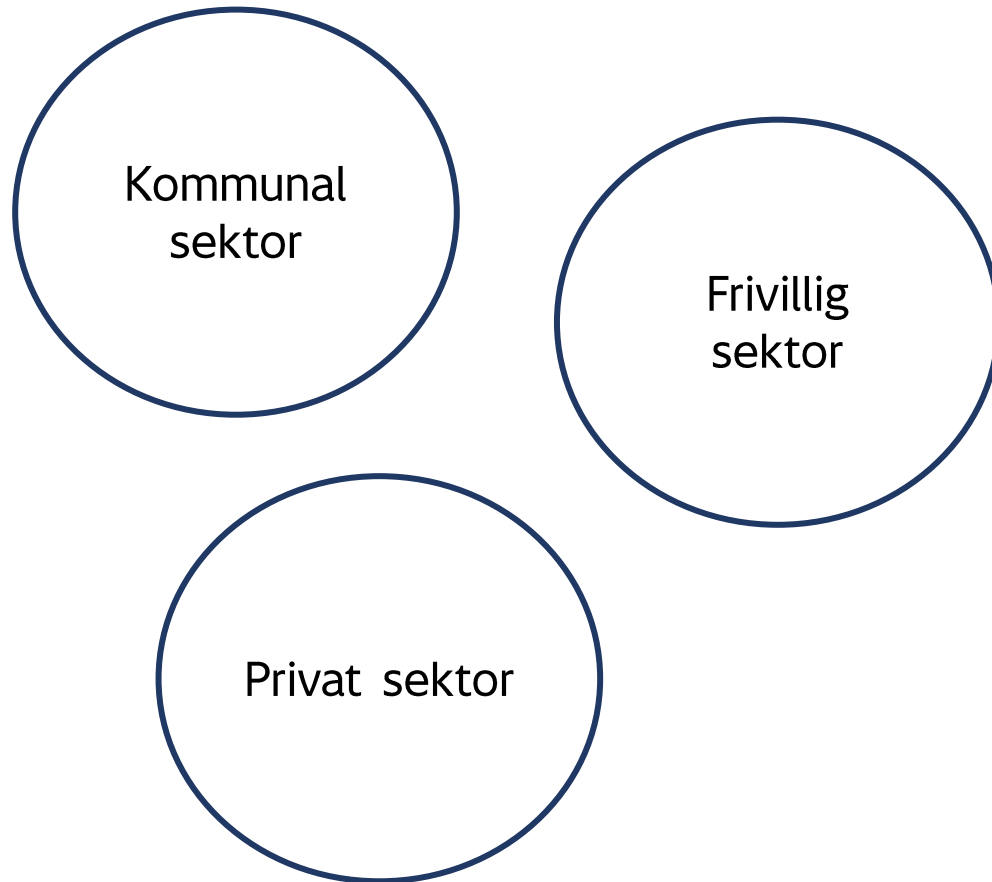
# Plansystemet

- En strategi er mer overordnet enn en temaplan og har ikke tiltak



# Formål

- Strategi for frivillighet skal sikre helhet og systematikk i arbeidet med å nå mål i kommuneplanens samfunnsdel
- Strategien vil gi helhetlig og samordnet retning for tiltak i temaplanene og for samhandlingen med frivillig sektor frem mot 2030
- Skal ivareta alle deler av frivillig sektor



## Tre sektorer

- Selvstendige
- Likeverdige
- Ulike funksjoner i samfunnet – utfyller hverandre og avhenger av hverandre
- Å løse komplekse samfunnsutfordringer (for eksempel ensomhet, utenforskap, sosial ulikhet i helse) fordrer samhandling mellom sektorer





# Hva kjennetegner frivillig sektor?

- Frivillig = fri og villig
- Er vesentlig for at Drammen skal være et godt sted å vokse opp, bo og leve
- Er av betydning innenfor alle samfunnsområder og for alle aldersgrupper
- Er i endring
- Gir en rekke positive samfunnseffekter, utover den enkelte organisasjons kjernevirksomhet
- Bidrar til fellesskap, glede, engasjement, kunnskap og mye mer hos den enkelte



# Kommunens samhandling med frivillig sektor



## Samhandling med den organiserte frivilligheten

Virkemidler for å styrke frivillige lag og foreninger

Samarbeid mellom kommune og frivillige lag og foreninger

## Samhandling med frivillige enkeltpersoner

Kommunale møteplasser hvor aktivitetene er tuftet på frivillig innsats

Kommunen rekrutterer frivillige til innsats i enhetene



Foto: pexels.com



# Strategi for frivillighet

## Strategien:

- Utfordringer og behov, avdekket gjennom medvirkningsaktiviteter og kartlegginger
- Tre mål
  - Strategier til hvert mål
    - Innsatsområder som må ivaretas når strategiene skal operasjonaliseres i tiltak
  - Mål og delmål i kommuneplanens samfunnsdel
- Forutsetninger for å lykkes
- Oppfølging av strategien

## Kunnskapsgrunnlag:

- Føringer som ligger til grunn for arbeidet
- Forskning og anbefalinger
- Demografi og deltagelse i Drammen
- Frivilligheten i Drammen
- Samhandling mellom kommunal og frivillig sektor i Drammen





# Høringsinnspill

- Høringsperiode 15.6. -17.9.2023
- 10 innspill
- Alle høringsinnspillene er vurdert
- Høringsinnspillene har i stor grad blitt innarbeidet i strategien.
- Innspillene har bidratt til å gjøre strategien bedre



# Hvordan innspillene er innarbeidet

- Det er en endring i mål 1: *Bidra til å videreutvikle frivillig sektor – det skal være lett å starte og drive frivillig aktivitet.* Starte er lagt til i revidert strategi.
- Det er lagt til en ny strategi 3 til mål 2 med tilhørende innsatsområder, som følge av mange innspill på at det er behov for kontaktperson(er) i kommunen.
- Mange av innspillene er ivaretatt gjennom flere innsatsområder knyttet til hver strategi.
- Noen innspill er innarbeidet i kunnskapsgrunnlaget. Det er i hovedsak tydeliggjøringer og utdypninger, men ingen større endringer.
- Behovet for, og arbeidet med, digitalisering og digitale løsninger er utdypet noe.

# Tre mål med tilhørende strategier



**Mål 1: Bidra til å videreutvikle frivillig sektor – det skal være lett å starte og drive frivillig aktivitet og organisasjonsvirksomhet**

Strategi 1: Forbedre, samle og tilgjengeliggjøre all relevant informasjon for frivillig sektor

Strategi 2: Forenkle og samordne søknadsprosesser

Strategi 3: Tilgjengeliggjøre lokaler

**Mål 2: Styrke samarbeidet mellom kommunal og frivillig sektor, og tilrettelegge for økt samhandling frivillige aktører imellom**

Strategi 1: Systematisere samarbeid og samarbeidsavtaler

Strategi 2: Videreutvikle felles møtearenaer

Strategi 3: Legge til rette for enkel og hensiktsmessig kontakt og kommunikasjon mellom kommunal og frivillig sektor

**Mål 3: Legge til rette for en mangfoldig og nyskapende frivillig sektor**

Strategi 1: Legge til rette for inkludering og rekruttering

Strategi 2: Utvikle og øke frivilligheten i nærmiljøene