



Store samfunnsutfordringer krever godt samspill mellom politisk og administrativt lederskap

Folkevalgprogram 28.10.23
Kommunedirektør Trude Andresen



De tre store utfordringene



Stram økonomi

- Drammen kommune har lave inntekter (som delvis er politisk villet)
- Vi har store behov – levekår og vedlikeholdsetterslep
- Vi driver effektive tjenester
- Stramme rammer gir oss utfordringer i dag, og det vil forsterkes ytterligere i 2024 og i årene fremover
- Vi må forstå hva som er kostnadsdriverne i hver tjeneste
- Vi må fortsatt være effektive og vi må bli mer innovative
- Handlingsrommet ligger først og fremst på struktur





Noen bekymringer

- Andelen barn som lever i familier med vedvarende lavinntekt øker, og er høyere i Drammen enn i landet
- Nesten 3000 personer mottar arbeidsavklaringspenger i Drammen. Høyere enn i landet
- Andelen uføretrygdde unge øker. Årsak er psykiske lidelser.
- 7200 personer mottar uføretrygd i Drammen, det er 11% av befolkningen mellom 18 og 67 år. Høyere i Drammen enn i landet
- Vi har store vedlikeholdsetterslep i kommunens formålsbygg
- Vi har en så stram økonomi at vi ikke klarer årlige netto driftsresultater for videre investeringer og en bærekraftig driftsøkonomi



Vi har lavere inntekter og større behov enn landet for øvrig



Det ordfører sa i går

- Viktig å løfte blikket, se helheten og sammenhengene – for å kunne prioritere. Syse sa (sitert av politisk redaktør i Kommunal Rapport): *Politikere er imot summen av alt de er for*
- Når dere prioriterer noe betyr det at dere prioriterer ned noe annet.
- Hvis man ikke kjenner konsekvensene av et vedtak, bør det ikke fattes.
- Viktig å tenke langsiktig. Det er fristende å bare tenke i 4-årsperioder. Men det er ikke bra for kommunen! *Gjøre det som er riktig, ikke det som er populært*
- De beslutningene dere tar må stå seg over tid – hvis vi skal ha økonomisk, sosial og miljømessig bærekraft. *Skape legitimitet for løsningene*

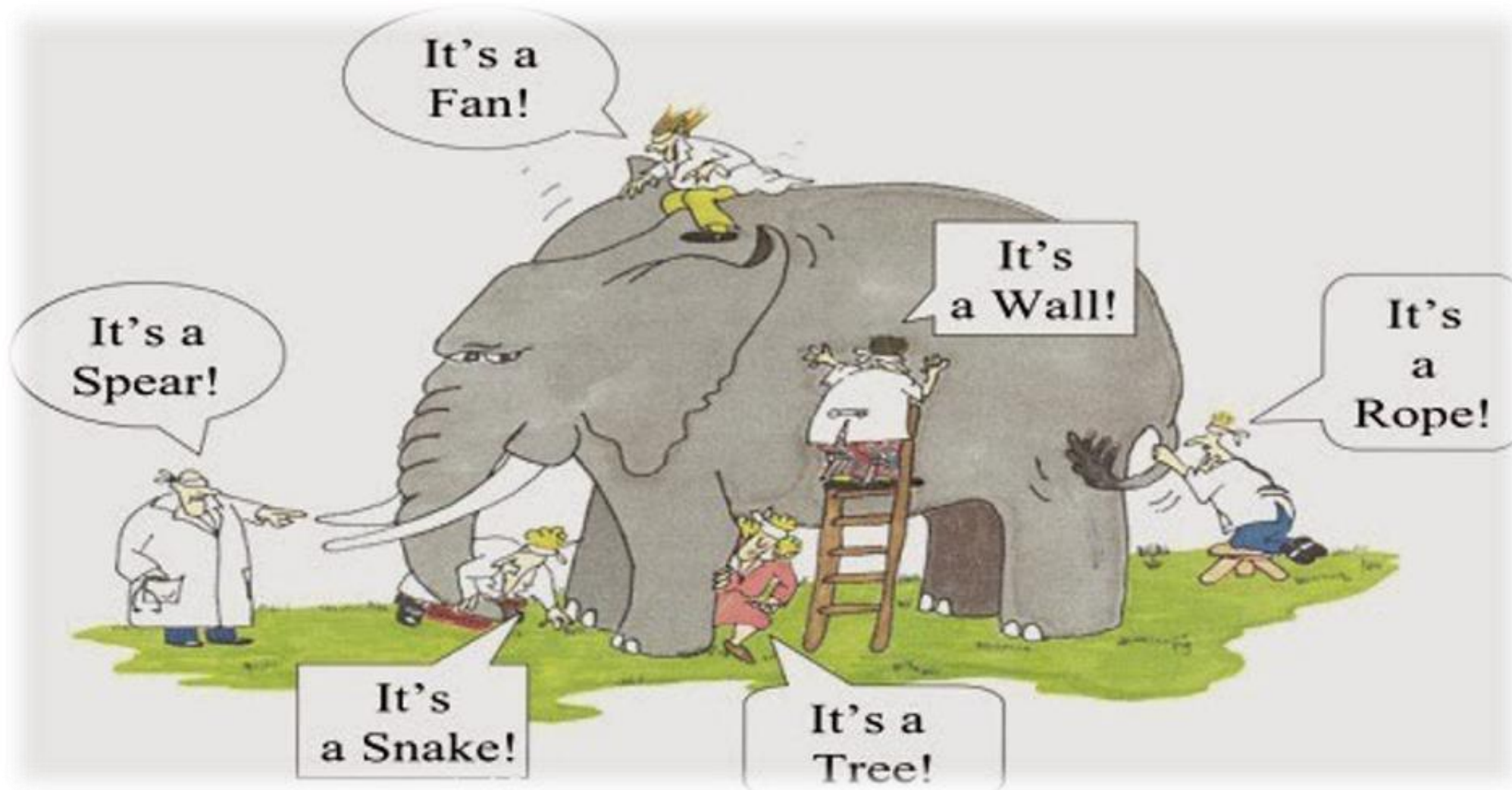


Store utfordringer krever et samlet lag

- Hva er status for Drammenslaget?
- Mellom dere folkevalgte?
- Mellom politikk og administrasjon?
- Brede politiske forlik er bra for Drammen
- Godt utredede vedtak er bra for Drammen
- Solid faglig fundament i administrasjonen gir gode vedtak
- Godt fotarbeid i det politiske lederskapet er bra for Drammen



Som folkevalgt i kommunestyret bør du forsøke
å forstå sammenhenger og helhet – løft blikket!



Premisser for godt samspill mellom politikk og administrasjon



- Tillit i praksis
 - Tro på at vi vil hverandre vel
 - Tro på at administrasjonen ikke har en «egen agenda»
 - Tro på tallene som legges fram – eks Drammenstrender
 - Bruke fakta til å ta beslutninger
- Åpenhet
 - Administrasjonen skal spille med åpne kort
 - Gi kommunestyret god informasjon
 - Administrasjonen må behandle alle folkevalgte likt.
- Bruk ressursene smart
 - Ikke bestill «ørten» utredninger hvis det er informasjon og dialog dere trenger
 - HØP er vårt viktigste arbeidsverktøy fra år til år – det er i oppfølgingen av HØP de store ressursene i administrasjonen skal brukes
- I de kommunene der samspillet er godt, er resultatene bedre over tid





Observasjon så langt

**Utfordringene våre er komplekse,
og de er i hovedsak identifisert**

- Det vi bruker mest tid på er komplekse problemer som ikke lar seg løse ved at én tjeneste «gjør det»
- Vi bruker også mye tid på å rette opp problemer som har gått for langt
- **Det er få av våre utfordringer som er quick fix**



Like barn leker ikke best

- Jo flere ulike perspektiver som bringes sammen for å løse et problem, jo større er variasjonen i de potensielle løsningene.
- Ulikhet er en motor for utvikling og innovasjon



Det politiske engasjementet



FIKK 3 BARN ILOPET AV
1 1/2 ÅR. MÅTTE DELTA
POLITISK FOR Å SIKRE
UNGES OPPVEKST I
LOKAL SAMFUNNET.

BARE SITTE
ILOPET
HØR

TOR TUGTEM

FORIGGE

ÅR HUNDRE

FOLKET TRYGGER MEG

Rutkay Jabri

Jeg ble folkevalgt fordi

Jeg vil at alle i Drammen
skal ha de samme mulighetene
nå til å trykkes

2011

Knut Sørhaug

Jeg ville heller sitte i et
møte for å bestemme, enn å
sitte i sofaen og irriterer meg!

2023

ISABELL SJØGREN

JEG ER ET JA -
MENNESKE
☺

Kim Aase Sveen - 2023

- FOR Å GJØRE EN FORSKJELL
- FORDI DE FÆRRESTE GJØR
- FORDI JEG BLE SPURT

2019

Simon S. Nordanger
behov for nære kommunale
tjenester + jordvern



Kommuneplanens samfunnsdel



- Politisk satsingsområde: God oppvekst og godt liv
 - Hovedmål: Drammen har gode tjenester og aktiviteter for alle gjennom hele livet
 - Delmål: Drammen har gode tjenester som møter innbyggernes behov
 - Strategi: Utvikler kompetanse og sikrer nødvendig kapasitet i tjenestene



Temaplan for hovedutvalgene

- Politisk satsingsområde: God oppvekst og godt liv
 - Hovedmål: Drammen har gode tjenester og aktiviteter for alle gjennom hele livet
 - Delmål: Drammen har gode tjenester som møter innbyggernes behov
 - Strategi: Utvikler kompetanse og sikrer nødvendig kapasitet i tjenestene
- Henvisning til samfunnsdelen: Utvikler kompetanse og sikrer nødvendig kapasitet i tjenestene
 - Tiltak: Ha sosialfaglige stillinger på barneskoler
 - Beskrivelse: Tiltaket skal bidra til at elever opplever en god skolehverdag





Handlings- og økonomiplan

- Politisk satsingsområde: God oppvekst og godt liv
 - Hovedmål: Drammen har gode tjenester og aktiviteter for alle gjennom hele livet
 - Delmål: Drammen har gode tjenester som møter innbyggernes behov
 - Strategi: Utvikler kompetanse og sikrer nødvendig kapasitet i tjenestene
- Henvisning til samfunnsdelen: Utvikler kompetanse og sikrer nødvendig kapasitet i tjenestene
 - Tiltak: Ha sosialfaglige stillinger på barneskoler
 - Beskrivelse: Tiltaket skal bidra til at elever opplever en god skolehverdag
- Prioriteringer i henhold til satsinger i temaplanen
 - Nytt tiltak: 50 prosent sosialfaglig stilling på alle barneskoler



Nye tiltak

50 prosent sosialfaglig stilling på alle barneskoler

1 500

2 250

3 000

4 500



Dere som arbeidsgivere

- Folkevalgte i kommunestyret ER kommunen – dere kan ikke snakke om «kommunen» som om det ikke er dere
- Kritikk skal rettes mot kommunedirektøren, ikke mot enkeltpersoner og –ledere i kommunen
- Vi har et prinsipp om tillitsbasert styring. Det betyr at vi må stole på at ledere og fagfolk ute i organisasjonen tar kloke beslutninger
- Måten vi reagerer på hvis det skjer en feil, er en test på organisasjonskulturen. Vi må tåle feil, feil fører til utvikling og innovasjon. Vi må bare gjøre bedre feil neste gang



Hørt i går:

*Ikke gå på
talerstolen i
affekt!*





Hva driver vi med i Drammen kommune?

Vi skaper velferd sammen med folk