



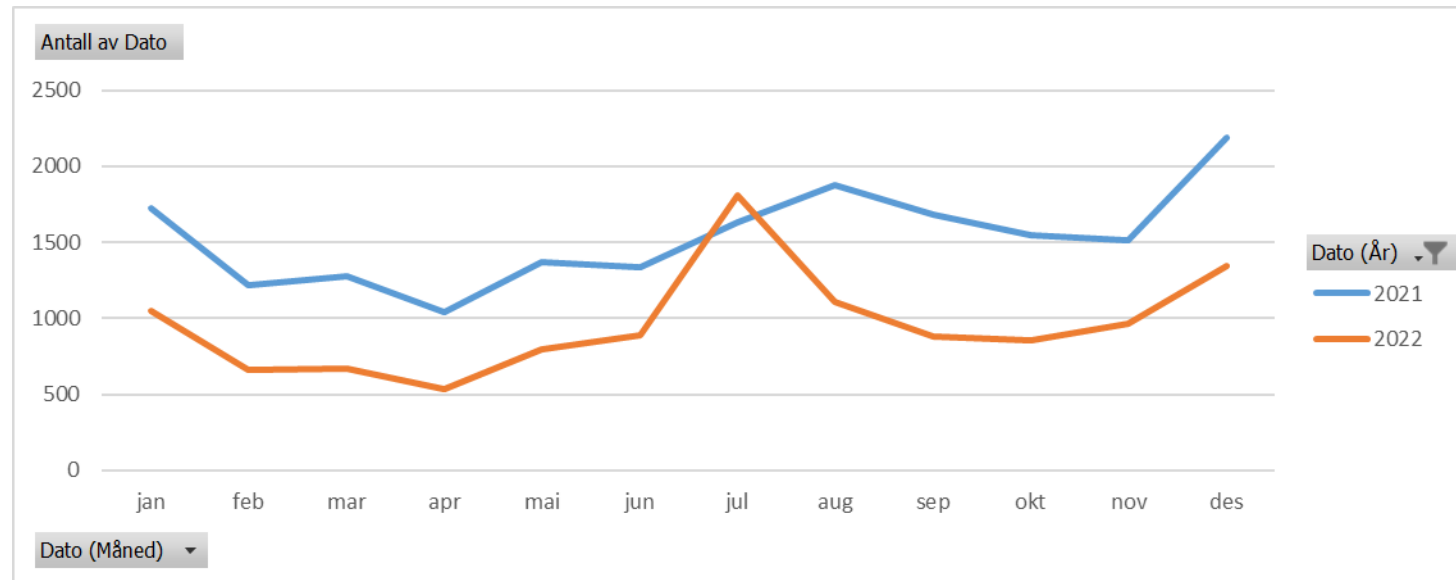
AML-brudd og overtid

PSU 30.01.2023



AML-brudd

Skjema viser AML-brudd for 2021 og 2022. Skole og barnehage vises ikke i denne utviklingen. Trenden viser at det er en reduksjon i AML-brudd i 2022. Det er en topp i juli, men utover det er antall meldte AML-brudd redusert. Det vises at det er en økning av antall AML brudd i desember måned for begge årene.





Type AML-brudd per år

Radetiketter	2021	2022
AML timer per 4 uker	765	279
AML timer per uke	2 844	1 066
AML timer per år	980	234
Arbeidsfri før vakt	737	891
Planlagt tid per uke	375	178
Samlet tid per dag	3 701	1 707
Samlet tid per uke	2 169	103
Søndager på rad	2 905	2 686
Søndager på rad (snitt)	940	1 053
Ukentlig arbeidsfri	2 985	3 372
Totalsum	18 401	11 569

- Det er nedgang i AML-brudd med unntak av «Arbeidsfri før vakt», «Søndager på rad» og «Ukentlig arbeidsfri»
- Kraftig nedgang av antall AML brudd i 2022 i forhold til 2021 med 6832 registrerte tilfeller



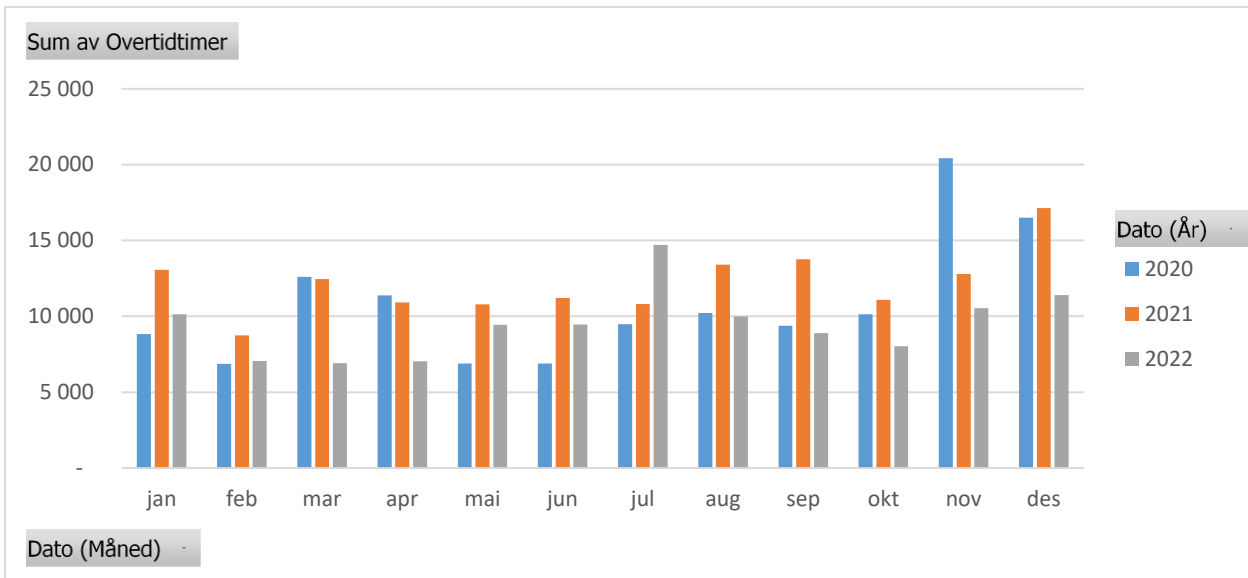
AML-brudd pr. programområde

Radetiketter	2021	2022	2022 i %
P01 Skole	31	1	0,0 %
P02 Barnehage	1		0,0 %
P03 Forebyggende tjenester (inkl. barnevern)	809	239	2,1 %
P04 Helse	4 050	1 495	12,9 %
P05 Mennesker med nedsatt funksjonsevne	2 961	1 658	14,3 %
P06 Hjemmetjenester og institusjon	7 369	7 048	60,9 %
P07 Rus og psykisk helse	218	170	1,5 %
P08 Sosialtjeneste, etablering og bolig	173	113	1,0 %
P09 Kultur, fritid og idrett	611	237	2,0 %
P11 Utbygging og samferdsel	152	105	0,9 %
P12 Vann, avløp og renovasjon	825	392	3,4 %
P13 Arealplan, klima og miljø	11	2	0,0 %
P14-P19 Sentrale enheter	1 190	109	0,9 %
Totalsum	18 401	11 569	100 %

- Skole og barnehage har ikke system for å registrere AML-brudd. (Det jobbes med å finne en løsning for dette).
- Enkelte programområder har høyt antall registrerte tilfeller. Årsak kan være:
- De er gode til å registrere alle tilfeller
- Manglende bemanning
- Utfordrende pasientgrupper
- Bruker GAT

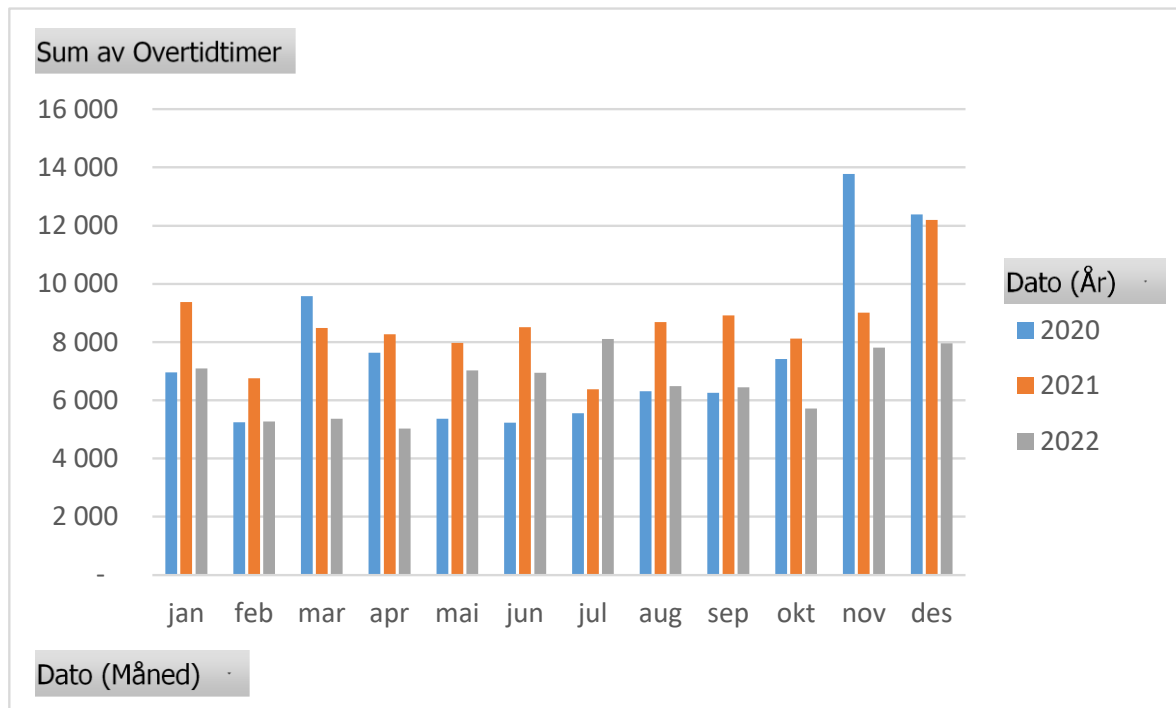


Overtid utvikling siste 3 år



- Målingene er foretatt i periode 2020 – 2022. Den høye bruken av overtid kan skyldes overtid i fbm. pandemien
- Trenden er redusert bruk av overtid i 2022, med unntak av juli.

Utbetalt overtidstimer faste ansatte



- Faste ansatte har høyere grad av overtidstimer enn midlertidige ansatte
- Når en sammenligner skjema for overtid siste 3 år, sammen med overtid faste ansatte siste 3 år, kan en se:
- Midlertidig ansatte mottar overtid
- Enkelte måneder er det høy bruk av overtid til midlertidig ansatte (ferieavvikling sommerhalvåret)



Overtidstimer per programområde

programområde	2020	2021	2022	Totalsum
P01 Skole	3 754	12 225	9 272	25 251
P02 Barnehage	5 141	5 041	2 342	12 524
P03 Forebyggende tjenester (inkl. barnevern)	2 740	5 674	2 995	11 409
P04 Helse	22 648	23 906	10 100	56 654
P05 Mennesker med nedsatt funksjonsevne	17 511	25 834	20 735	64 080
P06 Hjemmetjenester og institusjon	55 023	46 076	49 886	150 985
P07 Rus og psykisk helse	2 017	3 520	2 401	7 938
P08 Sosialtjeneste, etablering og bolig	1 665	2 148	1 616	5 429
P09 Kultur, fritid og idrett	3 379	3 836	3 615	10 830
P10 Medvirkning og lokaldemokrati	-	-	-	-
P11 Utbygging og samferdsel	2 862	2 676	1 726	7 264
P12 Vann, avløp og renovasjon	5 076	5 096	5 813	15 985
P13 Arealplan, klima og miljø	290	325	274	889
P14-P19 Sentrale enheter	7 524	9 838	2 813	20 175
Totalsum	129 630	146 195	113 588	389 413

- Store forskjeller i totalsum for de forskjellige programområdene.
- Programområder med høyt antall AML-brudd, har også høy bruk av overtid.
- Jevnt over i 2022 er det redusert bruk av overtid, sammenlignet med tidligere år, med unntak av juli.



**DRAMMEN
KOMMUNE**
- et godt sted å leve