



Høring NOU 2022: 13

**Med videre betydning – Et helhetlig
system for kompetanse- og
kariereutvikling i barnehage og
skole**

Studentrådet 30.01.23



Slå sammen fire til en

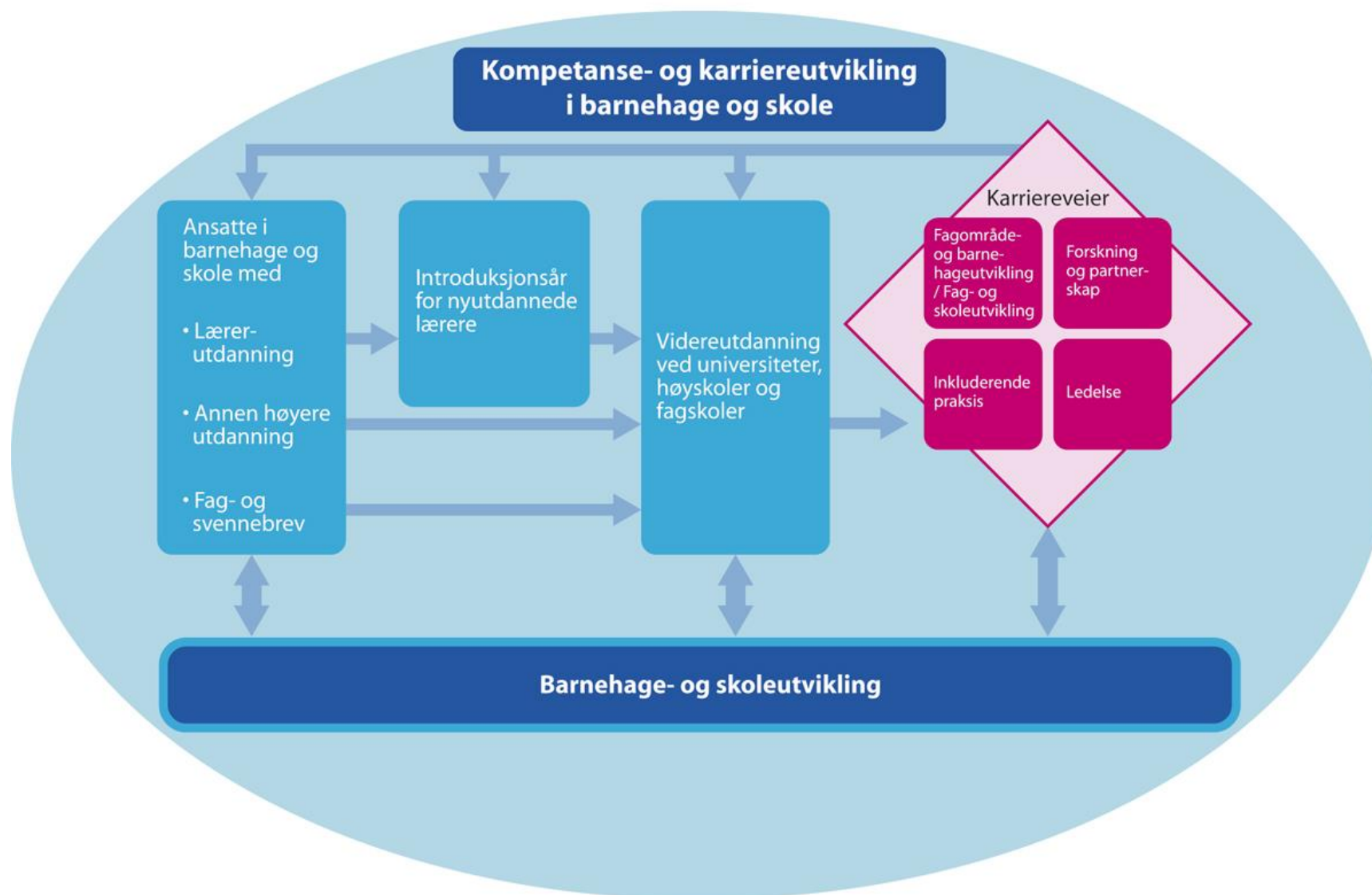
- slå sammen dagens fire ordninger for lokal kompetanseutvikling til én felles tilskuddsordning for barnehage- og skoleutvikling
- benevne ordningen «Tilskuddsordning for barnehage- og skoleutvikling» for å understreke formålet med ordningen
- endre retningslinjene. Retningslinjene skal ivareta kommunenes ansvar for å sikre riktig kompetanse, medbestemmelse og justere roller og ansvar for samarbeidsforumene og statsforvalterne.



Introduksjonsår

- Rett til et introduksjonsår for alle nyutdannede lærere i barnehage og skole
- Retten skal innebære at 10 prosent av arbeidstiden det første året skal kunne brukes til introduksjonsaktiviteter
- Videreutvikle nasjonale rammer for introduksjonsåret, med utgangspunkt i eksisterende prinsipper for veiledning av nyutdannede nytilsatte lærere
- Utvikle moduler i veiledning, for eksempel på 7,5 studiepoeng. Noen av modulene kan være felles med videreutdanningene for karriereveiene.

Nasjonalt system for karriereutvikling





Karriereveier

- knytte gjennomføring av en videreutdanning til utøvelse av karriereveiene
- utvikle videreutdanningstilbud knyttet til karriereveiene på til sammen 60 studiepoeng på masternivå
- bruke minimum 20 prosent av arbeidstiden til å utføre oppgaver i forbindelse med karriereveien
- utforme nasjonale rammer for karriereveier som gir like betingelser for karriereveien, i samarbeid med relevante parter, organisasjoner og profesjoner
- utforme nasjonale standarder som uttrykker felles forventninger til hva karriereveien skal bidra med i kvalitetsarbeidet i barnehage og skole.
- utvide offentlig sektor ph.d.-ordningen rettet mot lærere og andre ansatte i barnehage og skole, og se denne i sammenheng med karriereveien for forskning og partnerskap
- øke antallet kombinasjonsstillinger mellom universiteter og høyskoler og barnehager og skoler for å styrke partnerskap og nettverk

Økonomiske og arbeidslivsmessige forhold



Forslaget inneholder flere elementer som må utredes og videreutvikles i samarbeid mellom partene.

Flere av forslagene får betydning for tariff- og arbeidstidsavtaler og lønn, og må forhandles om mellom arbeidslivets parter.

(Regulering av arbeidstid knyttet til introduksjonsår, og arbeidstid, lønn og stillinger knyttet til karriereveier.)

Utvalgets forslag som omhandler finansiering og fordeling av kostnader må også utredes videre.