

Orienteringssak: Prioriterte tiltak for 2023 i Partnerskapet i NAV

Orientering til Hovedutvalget helse, sosial og omsorg 04.05.2023

NAV leder Drammen Katrine Christiansen
Direktør i NAV Vest Viken Inger Anne Speilberg



Drammen kommune

Et godt sted å leve -
nær, inkluderende og nytenkende

NAV
2030

Fakta om NAV generelt

NAV = statlige og kommunale arbeids- og velferdstjenester
Helhetlig tjenester til beste for bruker – arbeidsretting

Stat og kommune har felles ansvar for drift og tjenester
Partnerskapet = **Unik konstruksjon**

- Felles NAV leder med to styringslinjer
- Både statlige og kommunale tjenester og ansatte
12 fylker/ regioner og 264 NAV enheter i Norge

NAV Vest-Viken har 12 enheter – NAV Drammen størst



Tjenester i NAV - Beholde og skaffe arbeid + inntektssikring

Både enkeltbrukere og arbeidsgivere

Et velfungerende **arbeidsmarked**, der flere kommer i arbeid og færre faller varig ut av arbeidslivet.

NAV tilbyr **arbeidsrettet oppfølging tiltak og individuell veiledning**

Tjenester til arbeidsgivere rekrutteringstjenester, samarbeid om opplæringstiltak og tilrettelegging, ulike former tilskudd, og bistand til oppfølging ved sykefravær.

Ytelser som dagpenger, sykepenger, arbeidsavklaringspenger, uføretrygd, sosial stønad

NAV har ansvar for å tilby **sosiale tjenester**.

NAV har ansvar for å fremme økonomisk og sosial trygghet, bedre levekårene for vanskeligstilte, bidra til økt likeverd og likestilling og forebygge sosiale problemer.



Utfordringsbilde NAV i stort

Økende utenforskap

- Unge uten kompetanse
- Økende andel med helseutfordringer

Økende arbeidskraftbehov

- Demografi
- Trenger kompetanse

Press på NAV ressurser og behov samhandling

- De som trenger oss mest må prioriteres og samhandles om
- Digitalisering og selvhjelpsløsinger

NAV 2030

Drammen kommune
-et godt sted å leve



NAV bidrar til sosial og økonomisk trygghet, og fremmer overgang til arbeid og aktivitet



NAV
2030 NAV

Oppdragene som binder oss sammen – og treffer NAV

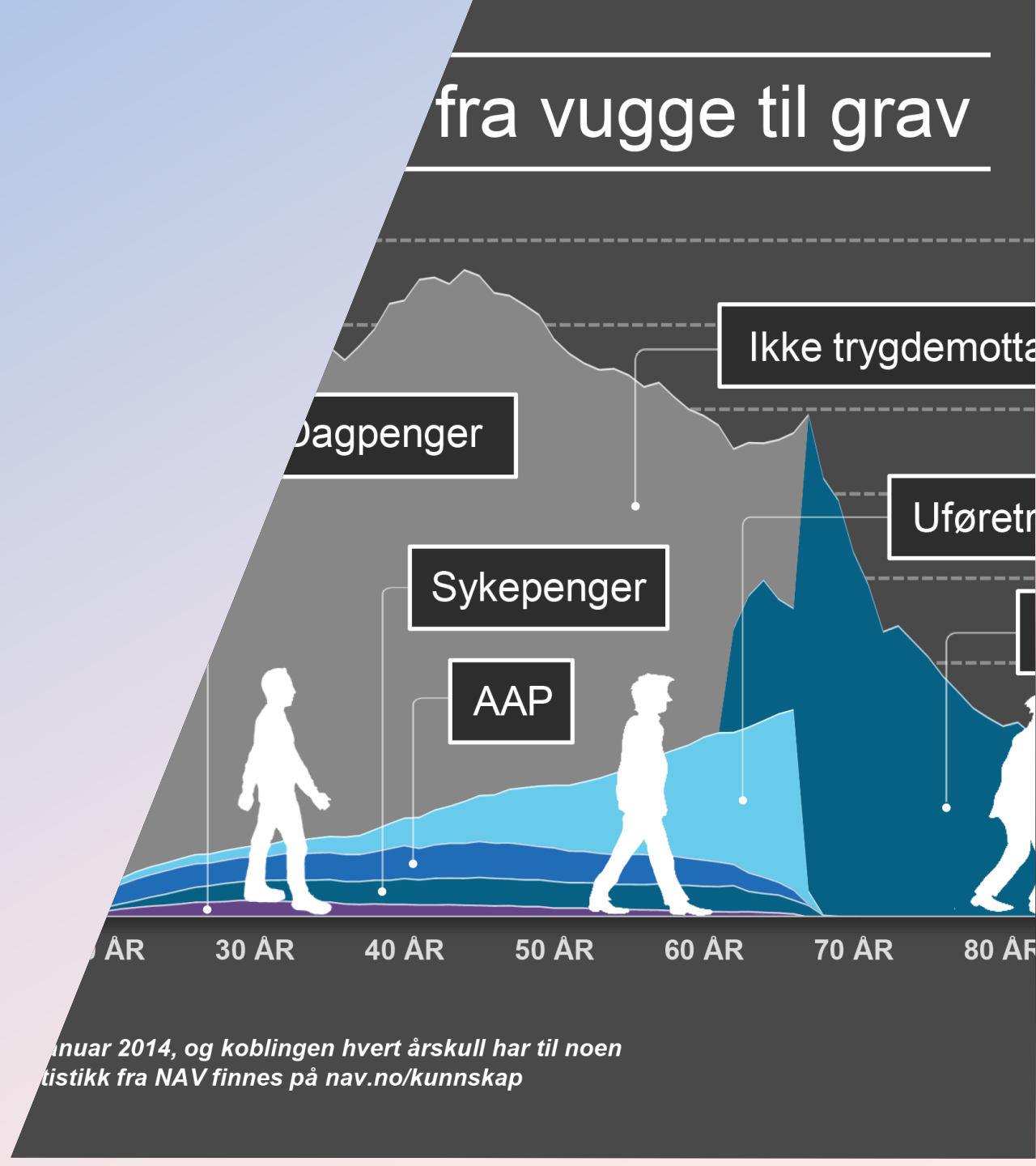
- **Kommunebrevet**, Nasjonale mål og hovedprioriteringer for de sosial tjenestene 2023
- **Mål og disponeringsbrev 2023** til direktørene i NAV Fylke/Region
- NAV 2030 Virksomhetsstrategi

- **Kommuneplanens samfunnsdel** og temaplaner
- **NAV Vest-Vikens prioriteringer**

Kommune og stat må jobbe sammen for å hindre utenforskap
Sikre brukere helthetlig tjenester – for de som trenger oss mest

NAV 2030

NAV Drammen



Fakta om NAV Drammen

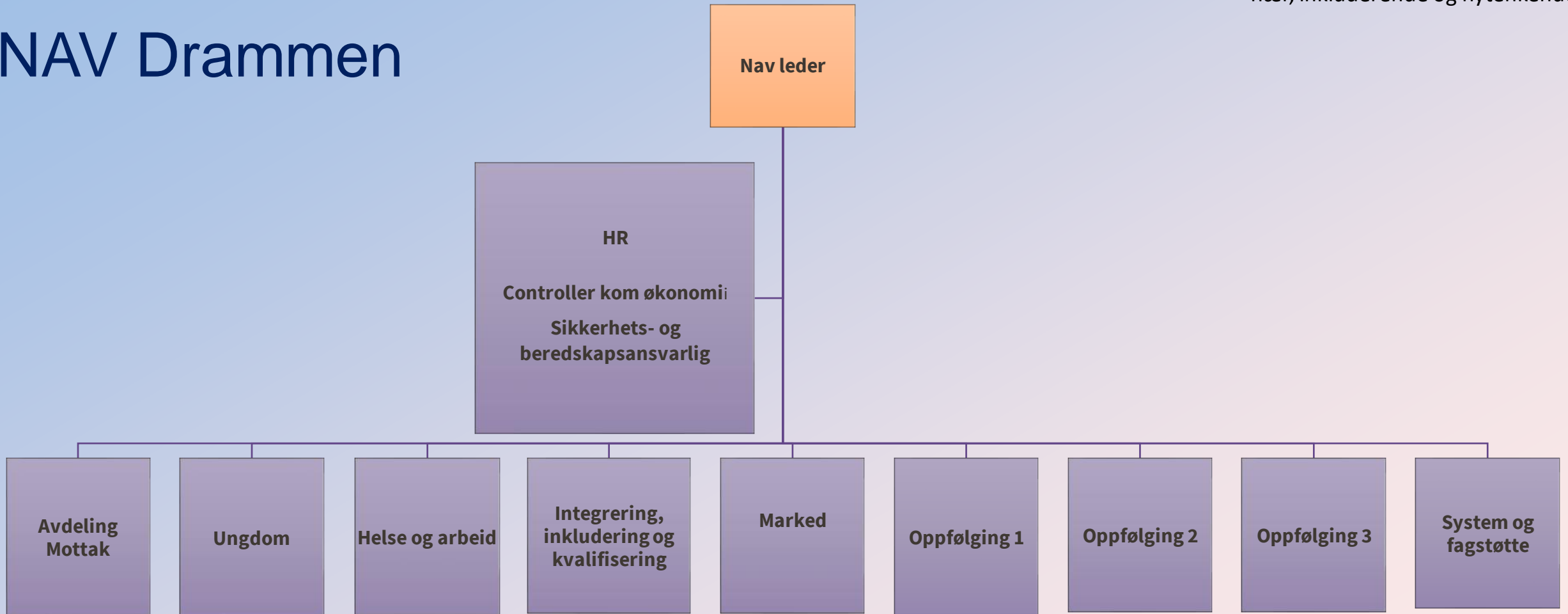


- NAV Drammen har lokaler i Drammen/Grønland, Svelvik og i Mjøndalen.
- NAV Vest-Viken og NAV-kontoret er samlokalisert
- **245 medarbeidere fra 36 forskjellige nasjoner**
- Minimumsløsning i de **kommunale tjenestene**, dvs økonomisk sosialhjelp, kvalifiseringsprogrammet, opplysning, råd og veiledning, inkludert økonomisk rådgiving, midlertidig botilbud og individuell plan
- Nåværende partnerskapsavtale ble inngått ved kommunesammenslåingen i 2020
- NAV er organisert sammen med virksomhet Ny Start (boligtjenesten, Krisesenter og flyktningetjenesten, Rus og psykisk helse).





NAV Drammen





Utfordringsbilde i Drammen

- Mange innbyggere med lav eller ingen formell utdanning
- Relativt høy andel innbyggere som er uføretrygdet
- Høy andel innbyggere i utenforskap
- Høy andel innbyggere med innvandrerbakgrunn
- Høy andel barn og unge som lever i familier med vedvarende lavinntekt
- Mange innbyggere med utfordringer knyttet til rus/og eller psykiatri, ofte lav boevne
- Fortsatt for mange ungdommer som ikke fullfører vgs
- Misforhold mellom hva arbeidsgivere trenger og hva ledige kan tilby av kompetanse



Hovedmål for NAV Drammen 2023

Drammen kommune
Et godt sted å leve -
nær, inkluderende og nytenkende



Hovedmål

VI SKAL BEKJEMPE UTENFORSKAP OG ØKE INKLUDERINGEN I DRAMMEN KOMMUNE

Effektmål

Vi er en synlig samfunnsaktør i Drammen kommune

Prioriterte grupper skal ha større overgang til arbeid

Mottakere av sosialhjelp skal avklares raskere til aktivitet og arbeid

Sykmeldte skal avklares og tilbys aktivitet raskere

Vi stiller krav til egeninnsats og aktivitet

Vi skal møte innbyggere med et barne- og familieperspektiv

Vi prioriterer vår kompetanseutvikling

Vi skal være en attraktiv arbeidsplass med godt arbeidsmiljø

Mål er i tråd med samfunnsdelen og temaplanene i Drammen kommunen, også bærekraftsmålene

NAV
2030

Hva lykkes vi med i Drammen?

- Satset på **kvalifiseringsprogram** over flere år. Svært stor andel over i varig arbeid.
- NAV er på **tverrfaglige arenaer** for å samarbeid om tjenester til barn, unge og deres familier. Eks avtale med barnevernstjenesten og arenamodellen for tidlig innsats
- Gnist aktivitetsplikt **ungdom** under 30 – ny ungdomsgaranti
- Operativt, tverrfaglig samarbeid **om flyktninger**
- Samarbeid med **frivillige** organisasjoner
- Samarbeid **Knutepunkt Strømsø** og tiltak i områdesatsningen
- Innvilget tilskudd fra statsforvalter til særlig innsats for **utsatte barn** i 2023
- Sikkerhet og beredskap



Tilgjengelighet

- **Bemannet kontor fra 10-14 hver dag**
- **Nødhjelpstelefon direkte inn 9-15**
- Innbyggere kan chatte direkte med veileder via sin aktivitetsplan, hele døgnet. Svar fra veileder i arbeidstiden
- **Planlagte samtaler i sentrum og Mjøndalen fra 9-15**
- Foreløpig ikke samtaler i Svelvik på grunn av manglende sikkerhet

NAV Drammen er tilgjengelig flere steder i kommunen med tjenester:

- Åssiden videregående skole + Drammen videregående skole
- Ungdomstorget
- På Knutepunkt Strømsø
- På Frelsesarmeen og Fontenehuset
- På Karrieresenteret
- På DPS og i FACT-team
- På Vestre Viken i regi av HelseArbeid
- Økonomikurs ulike steder i byen, der det er behov



Høy aktivitet på NAV kontoret hver måned



Nesten 6 500 brukere under arbeidsrettet oppfølging



Nesten 50 % har hatt en samhandling med NAV siste 30 dager



Gjennomført over 1200 møter per måned i snitt



NAV
2030

Ulike møteformer



500 fysiske møter i måneden



750 telefonmøter i måneden



80 videomøter i måneden



Eiendomsforholdene Grønland 55/NAV-kontor Drammen

- Leieavtalen går ut primo januar 2025
- Regionskontoret og Drammen kommune søker nå nye lokaler
- Mål om å flytte inn i nytilpassede lokaler i slutten av 2024.
- Dersom det er ønskelig politisk at NAV-kontorene slås sammen til en lokasjon, har anbudet tatt høyde for en slik situasjon.
- Det kommer en politisk sak om hva å samle NAV ansatte (ikke tjenester) på en lokasjon (Nedtrekkstiltak P08 i 2024) betyr for publikum og hva rådmannen tenker om det.

nclv
2030