

# PSU

Lokale lønnsforhandlinger

22.11.2021

# Noen fakta

- 4 forhandlingskapittel
- 4 uker
- 32 organisasjoner
- 80 forhandlingsmøter
- 7000 ansatte
- En organisasjon brøt forhandlingene, saken går til mekling.

# Grunnlag før lokale forhandlinger

- Lokal lønnspolitikk
- Kunnskapsgrunnlag lønn
- Hovedtariffavtalen KS
- Sentralt lønnsoppgjør
- Streik juni 2021 i Unio,
  - Kjennelse forelå 21. september
- Arbeidsgivers kriterier, gjennomgått i møte den 16. august
- Harmonisering 5 millioner, vedtatt 17. juni
  - Utjevne utilsiktede skjevheter (harmonisering)
- Drøftingsmøter

# Arbeidsgivers prioriterte kriterier/føringer

- Kapittel 3 - ledere
  - Generelle tillegg
  - Rette opp utilsiktede skjevheter
- Kapittel 4 - sentrale stillingsbestemmelser
  - Rekrutteringsutfordringer
  - Utilsiktede skjevheter
  - Kompetanseutvikling – iverksatt etter arbeidsgivers behov
- Kapittel 5 - lokale stillingsbestemmelser
  - Generelle tillegg
  - Rette opp utilsiktede skjevheter

# Organisasjonene

- Individuelle tillegg vs gruppetillegg
- Hovedtariffavtalens bestemmelser
- Resultatvurdering
- Kompetanse
- Ønsket forhandling og «harmonisering» i to prosesser
- Ønske om at alle skal få sin prosentandel av den totale rammen

# Utfordringer

- Ny organisasjon
- Store forventninger, «lave» rammer
- Komplisert
  - Alle forhandlingskapittel i løpet av 4 uker
  - Streik - meklingsresultat kom etter at forhandlingsprosessen hadde startet
  - «Harmonisering» - ulik oppfatning av hva som er en skjevhet og hvordan dette defineres.
  - Rekkefølge – tilbud og krav

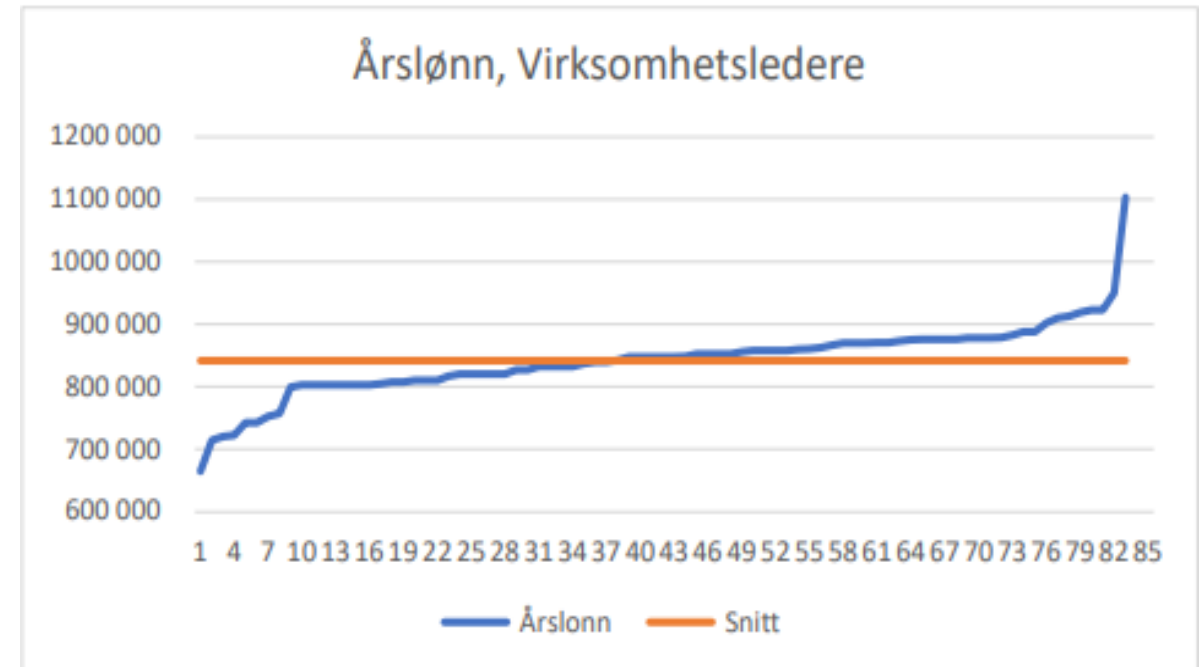
# Resultat kapittel 3 - ledere

- **Kapittel 3.4.3 - avdelingsledere:**

- Det er etablert minstelønnsnivå for avdelingsledere på mellom 650.000 og 680.000. I tillegg er det gjort enkelte individuelle justeringer.

- **Kapittel 3.4.2.2 – Virksomhetsledere**

- Det er etablert minstelønnsnivå for virksomhetsledere på mellom 820.00 og 840.000. I tillegg er det gjort enkelte individuelle justeringer.
- **Ingen ledere fikk lavere tillegg enn 2% per 1.5**



# Resultat kapittel 4 - Sentrale lønnsbestemmelser

- Dette er stillinger med hvor de sentrale tariffpartene setter garntilønn og gir rammer for lokale forhandlinger mv
- Alle ansatte fikk 10.000 og 22.000 i sentrale forhandlinger, ikke alle får nye tillegg i lokale forhandlinger.



# Resultat kapittel 4 - Sentrale lønnsbestemmelser, fortsettelse

- 1% avsatt til lokale forhandlinger per 1. oktober.
- Gruppetillegg ble prioritert i samsvar med lokal lønnspolitikk
- Grupper hvor det ble identifisert rekrutteringsutfordringer fikk de høyeste tilleggene (eks. sykepleiere, vernepleiere)
- Utjevning av skjevheter
  - Kontaktlærertillegget er nå 30.000 i hele kommunen
  - De lavest lønnede er hevet i enheter hvor der er identifisert større skjevheter
- Individuelle vurderinger

# Kapittel 5 – Lokale stillingsbestemmelser

- Dette gjelder stillinger hvor det er krav om høyere akademisk utdanning. All lønnsutvikling foregår lokalt.
  - Alle fikk en lønnsøkning på minimum 2,5%
  - Utjevning av skjevheter
  - Noe individuelle vurderinger

# Økonomi

Kapittel	Sum	Harmonisering	Total ramme	Forbruk	Avvik
Kap. 3	7,3	0,8	8,1	8,17	0,07
Kap. 4	25,7	3	28,7	28,55	-0,15
Kap. 5	9,3	0,8	10,1	10,37	0,27
Tot	42,3	4,6	46,9	47,09	0,19

Tall oppgis i millioner. Det ble avsatt 400.000 av harmoniseringspengene til å bruke i alle forhandlingskapittel. Disse framgår ikke av tabellen over. Negative tall viser mindreforbruk. I tillegg til justeringene som framgår av tabellen over, er det brukt 140.000 til å justere skjevheter blant frikjøpte tillitsvalgte/verneombud.

Resultatet viser et mindreforbruk på ca 70.000 kroner av den totale rammen avsatt til lokale forhandlinger i 2021.

# Evaluering

- Viktigste forbedringspunkt:
  - Drøftinger i forkant av selve forhandlingen
  - Tidligere avklaring av kriterier/føringer
  - Informasjon – mellom arbeidsgiver og organisasjonene – før, under og etter forhandlingene.
  
- Evaluering er viktig for:
  - Læring.
  - Bedre samspillet mellom arbeidsgiver og organisasjonene