



Varsling

PSU 19 oktober 2020

v/Stabsleder Marit Nielsen



Hva er varsling

- Varsling er å si fra om kritikkverdige forhold, som brudd på rettsregler, skriftlige etiske retningslinjer, og normer som det er bred tilslutning til i samfunnet, til noen som kan gjøre noe med det.

- ▶ korrupsjon og økonomiske misligheter som tyveri og underslag
- ▶ fare for liv og helse
- ▶ fare for klima eller miljø
- ▶ myndighetsmisbruk
- ▶ uforsvarlig arbeidsmiljø
- ▶ brudd på personopplysningssikkerheten
- ▶ brudd på kommunens etiske regler
- ▶ sosial dumping
- ▶ brudd på regler for anskaffelser
- ▶ upassende gaver eller bonuser
- ▶ misbruk av kommunens systemer eller eiendom
- ▶ brudd på regelverk tilknyttet ulike fagområder, eksempelvis taushetsplikt



Varsling



- Drammen kommunes varslingsordning er åpen for både ansatte, elever, verne- og tjenestepliktige, pasienter, personer under opplæring og deltakere i arbeidsmarkedstiltak når de utfører arbeid i virksomhet som omfattes av loven, og eksterne aktører som brukere, leverandører og andre.
- Varsler kan velge ulike kanaler for varsling til det eksterne varslingsmottak
 - Brev, telefon, epost
 - Varsling med navn gir kommunen mulighet for å følge opp med kontradiksjon og tilbakemelding. Rutinen tillater også anonym varsling (også anonym i forhold til det eksterne varslingsråd)

Det skal være trygt å varsle – og trygt å bli varslet på

Budsjett for varslingsarbeidet er 550.000 kroner som finansierer tjenesten det eksterne varslingsmottak utfører.



Organisering av varslingsarbeidet



Eksternt varslingsmottak (PwC)

- Varsel mottak (mail, telefon, brev)
- Avklarer med varslere ved behov
- Vurderer om henvendelsen faller inn under varslingsbestemmelsen i AML

Internt varslingsråd

Elisabeth Volle, Interncontroller
Heidi Lohne, Kommuneadvokaten
Jack A Humlebakk, Økonomi
Marit Nielsen, Organisasjon

- Kontaktledd til eksternt varslingsmottak
- Avklarer riktig sted for oppfølging av varsel
- Ivaretar varslingsrutinen

Linjeledelsen

- Følger opp varsel
- Rapporterer til varslingsråd

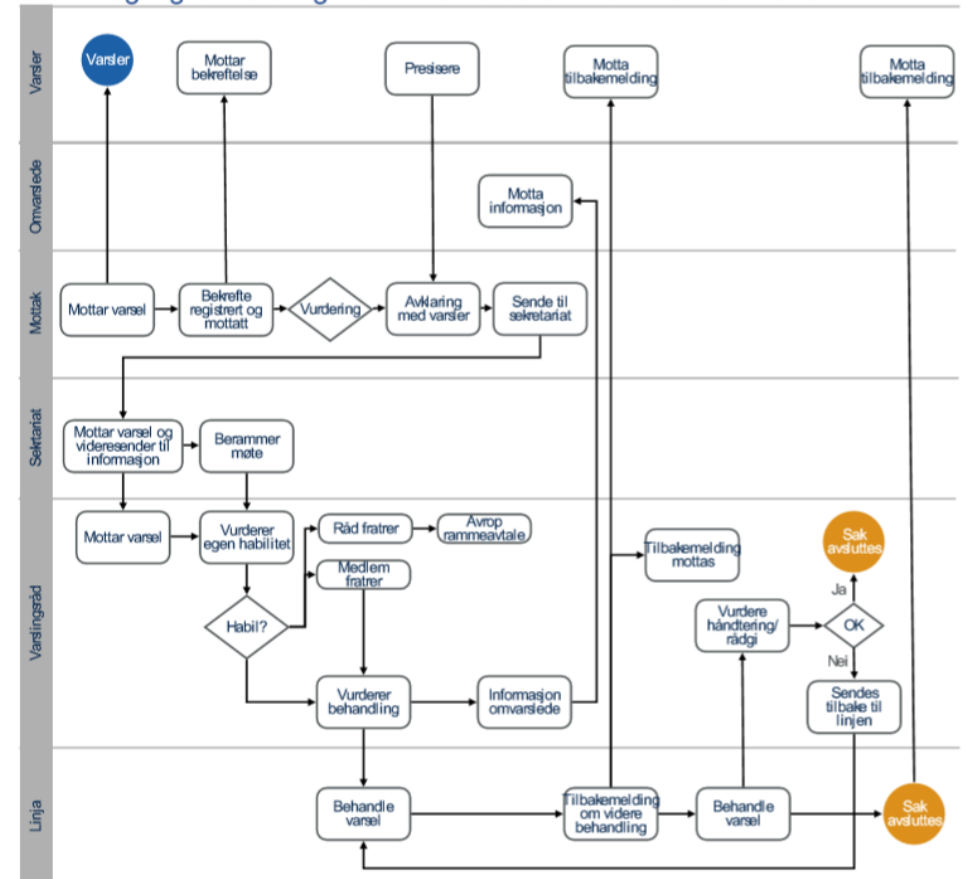


Varslingsrutine



- Rutinen illustrerer hvordan det eksterne mottak, det interne varslingsråd og linjen jobber sammen i saksbehandlingen av varsler

5. Saksgang for varsling mot medarbeidere i Drammen kommune





Status for 2020 (jan-sept)

7 åpne saker, 3 av dem med flere enn 1 varsel
Totalt 16 varsel

11 saker er ferdig saksbehandlet

1 sak følges opp i november

Alle saker inklusive driftsmeldinger er 41.

Tema	Antall meldinger
Korrupsjon/økonomiske misligheter	1
Fare for liv og helse	9
Mobbing og trakassering	9
Myndighetsmisbruk	3
Annet	5
Driftsmeldinger	14*

*8 driftsvarsler har kommet etter rutine endring. Alle sakene er videreformidlet til rett instans

