



Strategi for frivillighet

Hovedutvalg for arbeid, aktivitet og inkludering 22.11.2023



Hva?

- Kort om plansystemet
- Formål med strategien

Kunnskapsgrunnlag

- om frivillig sektor
- samhandling mellom kommunal og frivillig sektor

Om strategien

- oppbygning
- innarbeidelse av innspill
- mål og strategier



STRATEGISK
/LANGSIKTIG

Kommuneplanens samfunnsdel
Visjon, politiske satsingsområder, mål og strategier



LEDESTJERNEN

Strategi

Kommuneplanens
arealdel

Temaplan

Kommunedelplan

POLITIKK
- VELG RETNING
OG PRIORITERE

Reguleringsplan

Handlings- og økonomiplan

POLITIKK
- VELG RETNING
OG PRIORITERE

Virksomhetsplan

ADMINISTRASJON
- VELGE TILTAK OG
UTFØRE

KONKRETISERING

OPERATIV/PRIORITERING

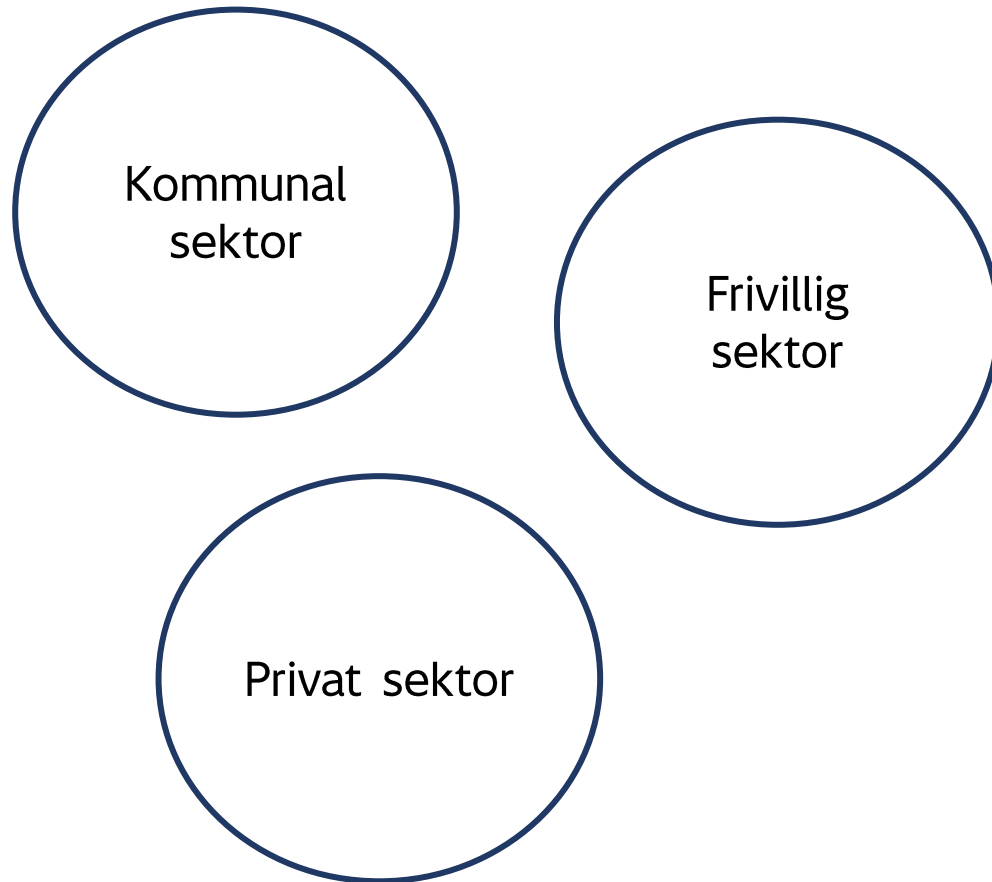
Plansystemet

- En strategi er mer overordnet enn en temaplan og har ikke tiltak



Formål

- Strategi for frivillighet skal sikre helhet og systematikk i arbeidet med å nå mål i kommuneplanens samfunnsdel
- Strategien vil gi helhetlig og samordnet retning for tiltak i temaplanene og for samhandlingen med frivillig sektor frem mot 2030
- Skal ivareta alle deler av frivillig sektor



Tre sektorer

- Selvstendige
- Likeverdige
- Ulike funksjoner i samfunnet – utfyller hverandre og avhenger av hverandre
- Å løse komplekse samfunnsutfordringer (for eksempel ensomhet, utenforskap, sosial ulikhet i helse) fordrer samhandling mellom sektorer



Hva kjennetegner frivillig sektor?

- Frivillig = fri og villig
- Er vesentlig for at Drammen skal være et godt sted å vokse opp, bo og leve
- Er av betydning innenfor alle samfunnsområder og for alle aldersgrupper
- Er i endring
- Gir en rekke positive samfunnseffekter, utover den enkelte organisasjons kjernevirksomhet
- Bidrar til fellesskap, glede, engasjement, kunnskap og mye mer hos den enkelte



Kommunens samhandling med frivillig sektor



Samhandling med den organiserte frivilligheten

Virkemidler for å styrke frivillige lag og foreninger

Samarbeid mellom kommune og frivillige lag og foreninger

Samhandling med frivillige enkeltpersoner

Kommunale møteplasser hvor aktivitetene er tuftet på frivillig innsats

Kommunen rekrutterer frivillige til innsats i enhetene



Foto: pexels.com



Strategi for frivillighet

Strategien:

- Utfordringer og behov, avdekket gjennom medvirkningsaktiviteter og kartlegginger
- Tre mål
 - Strategier til hvert mål
 - Innsatsområder som må ivaretas når strategiene skal operasjonaliseres i tiltak
 - Mål og delmål i kommuneplanens samfunnsdel
- Forutsetninger for å lykkes
- Oppfølging av strategien

Kunnskapsgrunnlag:

- Føringer som ligger til grunn for arbeidet
- Forskning og anbefalinger
- Demografi og deltagelse i Drammen
- Frivilligheten i Drammen
- Samhandling mellom kommunal og frivillig sektor i Drammen



Høringsinnspill

- Høringsperiode 15.6. -17.9.2023
- 10 innspill
- Alle høringsinnspillene er vurdert
- Høringsinnspillene har i stor grad blitt innarbeidet i strategien.
- Innspillene har bidratt til å gjøre strategien bedre



Hvordan innspillene er innarbeidet

- Det er en endring i mål 1: *Bidra til å videreutvikle frivillig sektor – det skal være lett å starte og drive frivillig aktivitet.* Starte er lagt til i revidert strategi.
- Det er lagt til en ny strategi 3 til mål 2 med tilhørende innsatsområder, som følge av mange innspill på at det er behov for kontaktperson(er) i kommunen.
- Mange av innspillene er ivaretatt gjennom flere innsatsområder knyttet til hver strategi.
- Noen innspill er innarbeidet i kunnskapsgrunnlaget. Det er i hovedsak tydeliggjøringer og utdypninger, men ingen større endringer.
- Behovet for, og arbeidet med, digitalisering og digitale løsninger er utdypet noe.

Tre mål med tilhørende strategier



Mål 1: Bidra til å videreutvikle frivillig sektor – det skal være lett å starte og drive frivillig aktivitet og organisasjonsvirksomhet

Strategi 1: Forbedre, samle og tilgjengeliggjøre all relevant informasjon for frivillig sektor

Strategi 2: Forenkle og samordne søknadsprosesser

Strategi 3: Tilgjengeliggjøre lokaler

Mål 2: Styrke samarbeidet mellom kommunal og frivillig sektor, og tilrettelegge for økt samhandling frivillige aktører imellom

Strategi 1: Systematisere samarbeid og samarbeidsavtaler

Strategi 2: Videreutvikle felles møtearenaer

Strategi 3: Legge til rette for enkel og hensiktsmessig kontakt og kommunikasjon mellom kommunal og frivillig sektor

Mål 3: Legge til rette for en mangfoldig og nyskapende frivillig sektor

Strategi 1: Legge til rette for inkludering og rekruttering

Strategi 2: Utvikle og øke frivilligheten i nærmiljøene