



Strategi for frivillighet

Hovedutvalg kultur, idrett og frivillighet 7.6.2023



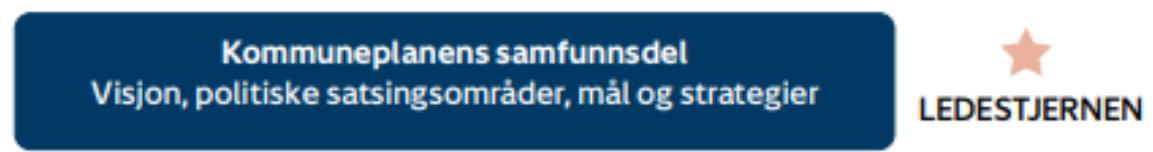
Hva?

- Kort om plansystemet
- Formål med strategien
- Innom kunnskapsgrunnlag
- Samhandling mellom kommunal og frivillig sektor
- Oppbygning
- Foreslåtte mål og strategier

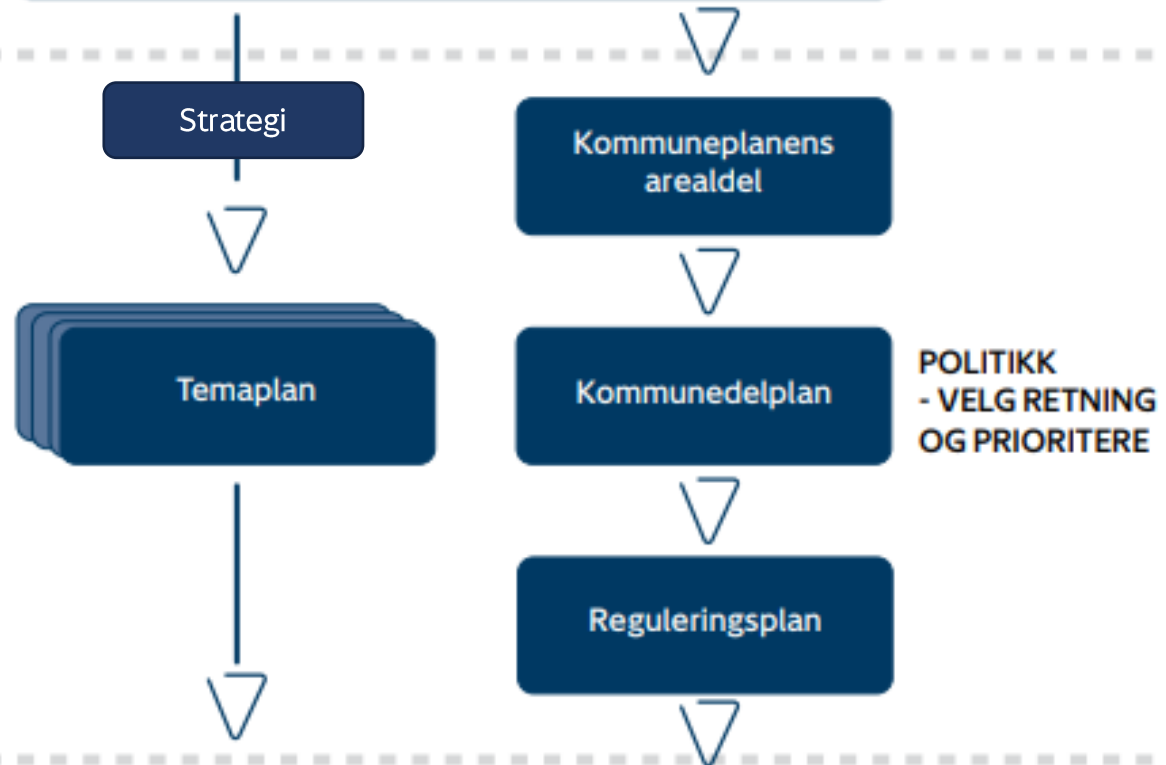




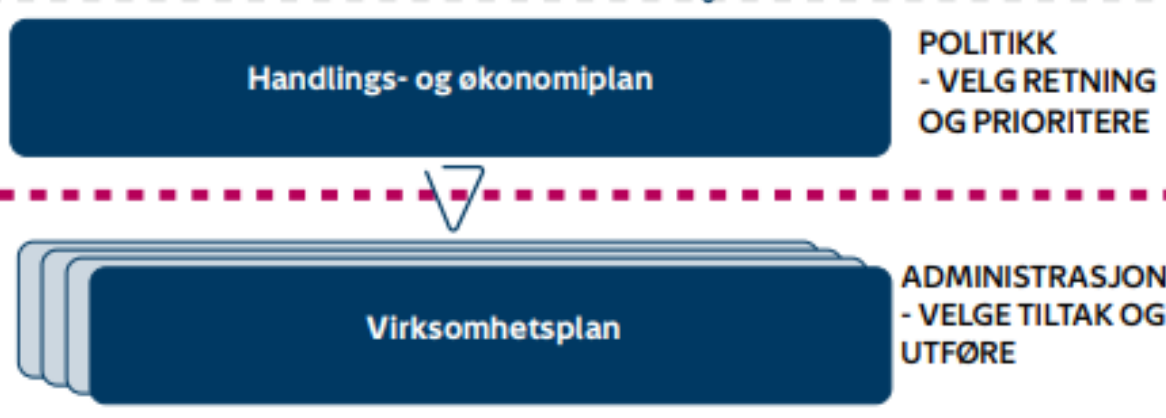
STRATEGISK
/LANGSIKTIG



KONKRETISERING



OPERATIV/PRIORITERING



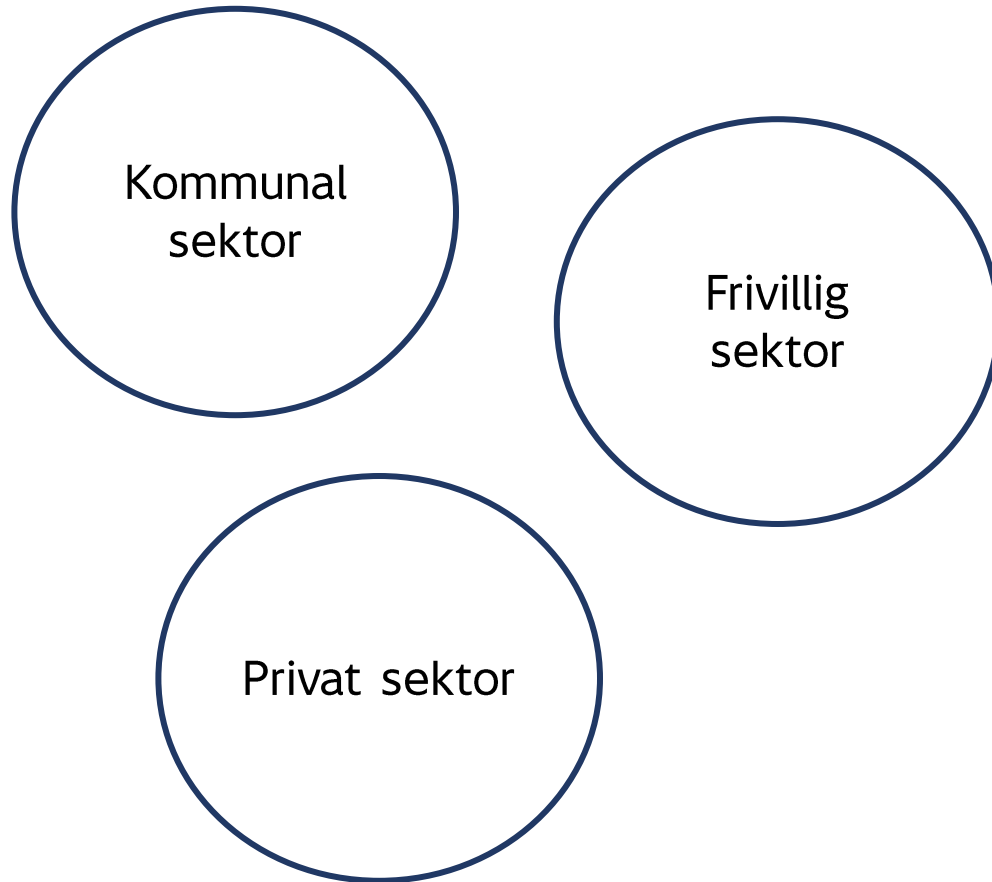
Plansystemet

- En strategi er mer overordnet enn en temaplan og har ikke tiltak



Formål

- Strategi for frivillighet skal sikre helhet og systematikk i arbeidet med å nå mål i kommuneplanens samfunnsdel
- Strategien vil gi helhetlig og samordnet retning for tiltak i temaplanene og for samhandlingen med frivillig sektor frem mot 2030
- Skal ivareta alle deler av frivillig sektor



Tre sektorer

- Selvstendige
- Likeverdige
- Ulike funksjoner i samfunnet – utfyller hverandre og avhenger av hverandre
- Å løse komplekse samfunnsutfordringer (ensomhet, utenforskap, sosial ulikhet i helse, endringer i befolknings sammensetning) fordrer samhandling mellom sektorer



Hva kjennetegner frivillig sektor?

- Frivillig = fri og villig
- Er vesentlig for at Drammen skal være et godt sted å vokse opp, bo og leve
- Er av betydning innenfor alle samfunnsområder og for alle aldersgrupper
- Er i endring
- Gir en rekke positive samfunnseffekter, utover den enkelte organisasjons kjernevirksomhet
- Bidrar til fellesskap, glede, engasjement, kunnskap og mye mer hos den enkelte



Kommunens samhandling med frivillig sektor



Samhandling med den organiserte frivilligheten

Virkemidler for å styrke frivillige lag og foreninger

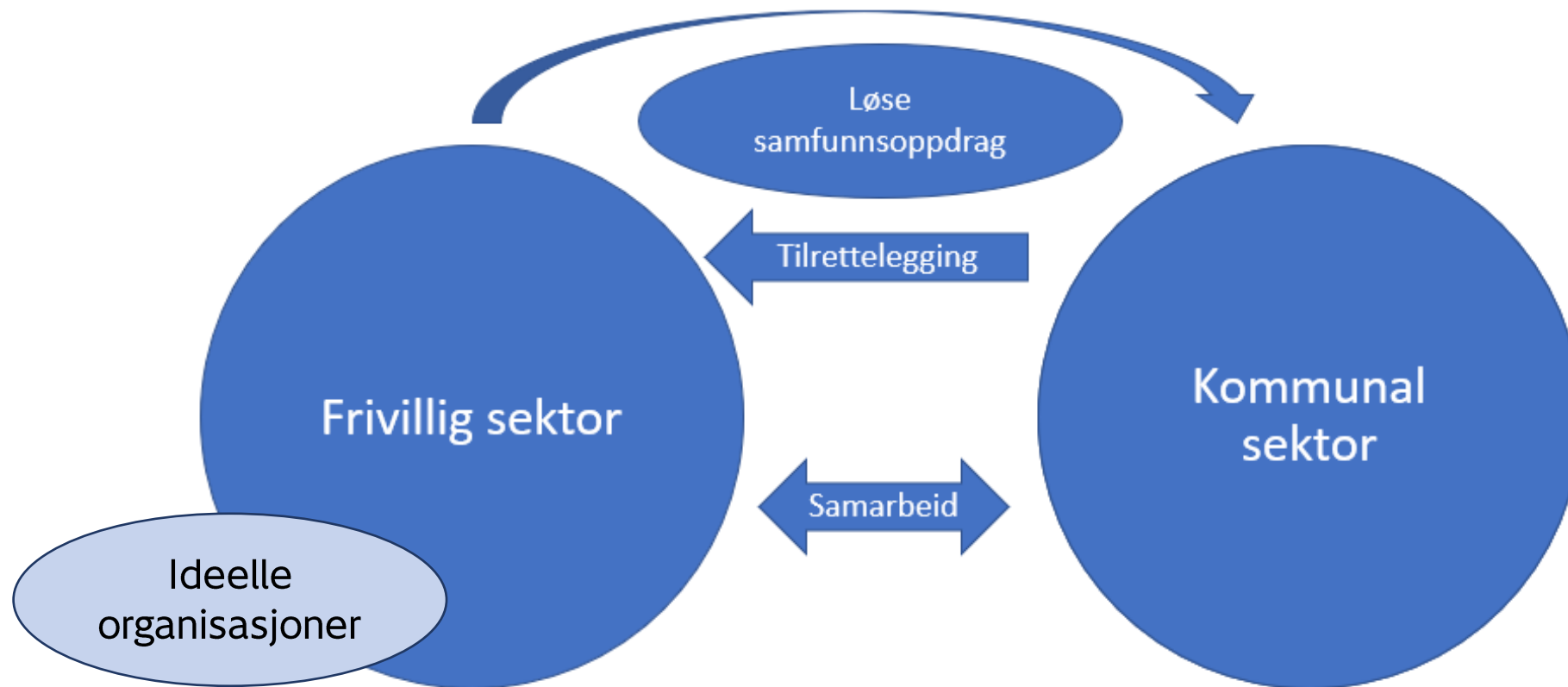
Samarbeid mellom kommune og frivillige lag og foreninger

Samhandling med frivillige enkeltpersoner

Kommunale møteplasser hvor aktivitetene er tuftet på frivillig innsats

Kommunen rekrutterer frivillige til innsats i enhetene

Samhandling med den organiserte frivilligheten

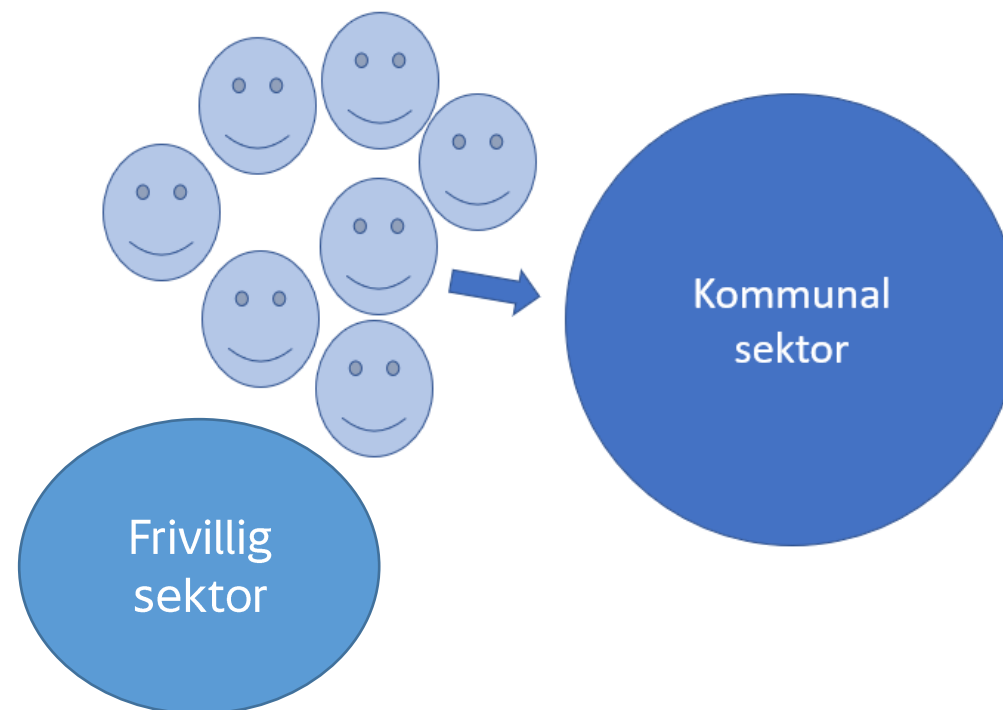
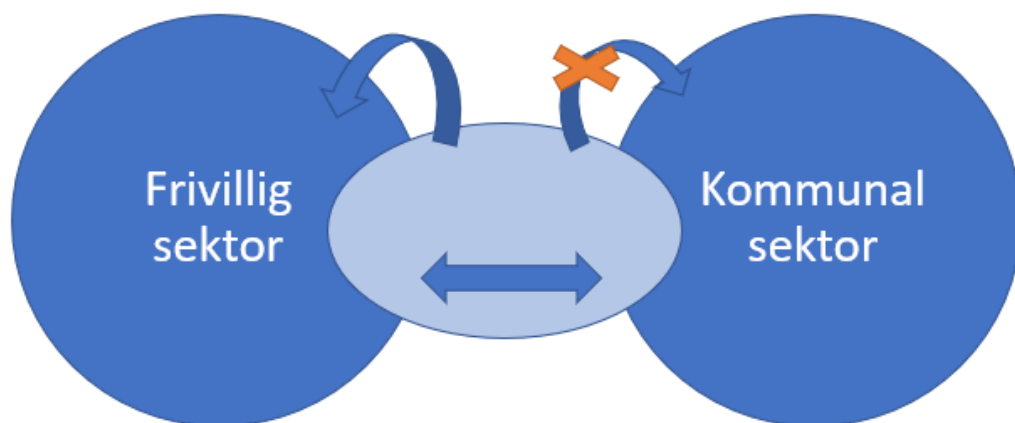




Samhandling med frivillige enkeltpersoner

Kommunale møteplasser hvor aktivitetene er tuftet på frivillig innsats

Kommunen rekrutterer frivillige til innsats i enhetene





Strategi for frivillighet

Strategien:

- Utfordringer og behov, avdekket gjennom medvirkningsaktiviteter og kartlegginger
- Forslag til tre mål
 - Strategier til hvert mål
 - Innsatsområder som må ivaretas når strategiene skal operasjonaliseres i tiltak
 - Mål og delmål i kommuneplanens samfunnsdel
- Forutsetninger for å lykkes
- Oppfølging av strategien

Kunnskapsgrunnlag:

- Føringer som ligger til grunn for arbeidet
- Forskning og anbefalinger
- Demografi og deltagelse i Drammen
- Frivilligheten i Drammen
- Samhandling mellom kommunal og frivillig sektor i Drammen

Oppsummering av innspill fra medvirkning

Forlag til tre mål med tilhørende strategier



Mål 1: Bidra til å videreutvikle frivillig sektor – det skal være lett å drive frivillig aktivitet og organisasjonsvirksomhet

Strategi 1: Forbedre, samle og tilgjengeliggjøre all relevant informasjon for frivillig sektor

Strategi 2: Forenkle og samordne søknadsprosesser

Strategi 3: Tilgjengeliggjøre lokaler

Mål 2: Styrke samarbeidet mellom kommunal og frivillig sektor, og tilrettelegge for økt samhandling frivillige aktører imellom

Strategi 1: Systematisere samarbeid og samarbeidsavtaler

Strategi 2: Videreutvikle felles møtearenaer

Mål 3: Legge til rette for en mangfoldig og nyskapende frivillig sektor

Strategi 1: Legge til rette for inkludering og rekruttering

Strategi 2: Utvikle og øke frivilligheten i nærmiljøene