

# Forskrift om folkevalgtes godtgjøring og velferdsgoder



# Innhold

<b>Kapittel 1. Generelle bestemmelser .....</b>	<b>3</b>
§ 1-1 Formål .....	3
§ 1-2 Generelle bestemmelser .....	3
§ 1-3 Tolkningstil .....	3
<b>Kapittel 2. Folkevalgtes rett til godtgjøring .....</b>	<b>3</b>
§ 2-1 Beregningsgrunnlag .....	3
§ 2-2 Fast og variabel møtegodtgjøring .....	3
§ 2-3 Reduksjon av fast godtgjøring til fast medlem .....	5
§ 2-4 Tilståelse av fast godtgjøring til varamedlem.....	5
§ 2-5 Fast godtgjøring til gruppeledere .....	5
§ 2-6 Fast godtgjøring til ressurs posisjon .....	6
§ 2-7 Fast godtgjøring til ressurs opposisjon .....	6
<b>Kapittel 3. Erstatning for tap av inntekt og dekning av utgifter.....</b>	<b>7</b>
§ 3-1 Generelle bestemmelser .....	7
§ 3-2 Reise-, kost- og overnattingsutgifter .....	8
§ 3-3 Ordførers bilgodtgjørelse.....	8
§ 3-4 Legitimerte utgifter/tap av arbeidsinntekt som lønnstaker .....	8
§ 3-5 Legitimerte utgifter/tap av arbeidsinntekt som selvstendig næringsdrivende .....	8
§ 3-6 Ulegitimerte utgifter/tap av inntekt andre .....	8
§ 3-7 Dekning av andre utgifter.....	9
<b>Kapittel 4. Ettergodtgjøring, pensjon og yrkesskade .....</b>	<b>9</b>
§ 5-1 Ettergodtgjøring .....	9
§ 5-2 Pensjonsordning .....	9
§ 5-3 Rettigheter ved yrkesskade .....	9
<b>Kapittel 5. Velferdsordninger .....</b>	<b>9</b>
§ 5-1 Rett til sykepenger .....	9
§ 5-2 Godtgjøring av sykepenger.....	10
§ 5-3 Permisjoner .....	10
§ 5-4 Godtgjøring til stedfortreder for gruppeleder .....	11
<b>Kapittel 6. Ikrafttredelse.....</b>	<b>11</b>

# Kapittel 1. Generelle bestemmelser

## § 1-1 Formål

Formålet med forskriften er å regulere rettigheter og plikter etter kommunelovens kapittel 8 for folkevalgte i Drammen kommune

## § 1-2 Generelle bestemmelser

Folkevalgte har ikke et tilsetningsforhold i kommunen. Folkevalgtes godtgjøring gir ikke rett til feriepenger.

Godtgjøringen er ikke å anse som lønn. Godtgjøring og utbetaling av tapt arbeidsinntekt er likevel innberetningspliktig og skattepliktig som inntekt. Det trekkes skatt i samsvar med skattekort.

Kommunen skal etablere rutiner som sikrer at den folkevalgte mottar riktig beløp til rett tid. Den folkevalgte har på sin side et selvstendig ansvar for å kontrollere utbetalingen. Ved eventuelle feilutbetalinger melder representanten fra til politisk sekretariat og feilen rettes.

## § 1-3 Tolkningstvil

Tvil om tolkningen av bestemmelsene i denne forskriften legges fram for godtgjøringsutvalget.

# Kapittel 2. Folkevalgtes rett til godtgjøring

## § 2-1 Beregningsgrunnlag

All godtgjøring fastsettes i prosent av beregningsgrunnlaget (B). Beregningsgrunnlaget er 100 % av statsrådenes lønn. Beregningsgrunnlaget justeres årlig per 01.05 i forhold til vedtak i Stortinget.

## § 2-2 Fast og variabel møtegodtgjøring

Fast og variabel møtegodtgjøring etter kommuneloven §§ 8-4 og 8-5 utbetales til oppnevnte medlemmer av folkevalgte organer opprettet med hjemmel i kommuneloven §§ 5-1 og 5-2 etter følgende satser:

<b>Godtgjøring til folkevalgt/tillitsvert</b>	<b>Fast årlig godtgjøring i prosent av B/ møtegodtgjøring per møte</b>
Ordfører	Fast årlig 90 % av B
Varaordfører	Fast årlig 25 % av B
Ledere av hovedutvalg	Fast årlig 40 % av B
Medlem kommunestyret	Fast årlig 1.5 % av B og 0.1 % per møtedag
Medlem formannskap	Fast årlig 1.5 % av B og 0.1 % per møtedag
Medlem hovedutvalg	Fast årlig 1.5 % av B og 0.1 % per møtedag
Leder partssammensatt samarbeidsutvalg	Fast årlig 6 % av B og 0.1 % per møtedag
Leder kontrollutvalget	Fast årlig 6 % av B og 0.1 % per møtedag
Leder av klagenemnda	Fast årlig 1,5 % av B og 0,1 % per møtedag
Leder av eldrerådet, råd for personer med funksjonsnedsettelse og ungdomsrådet	Fast årlig 1,5 % av B og 0,1 % per møtedag
Medlemmer av arbeidsutvalg opprettet med hjemmel i kommuneloven §§ 5-6 og 5-7	0.1 % per møtedag
Medlemmer av andre råd, styrer og utvalg, hjemlet i kommunelov eller særlov	0.1 % per møtedag
Møtende varamedlemmer	0.1 % per møtedag
Nestleder eller valgt møteleder ved leders fravær	Som leders møtegodtgjøring ved leders fravær
Nestleder som fungerer som leder i minst 1/3 av utvalgets møter	1/3 av leders faste godtgjøring
Nestleder som fungerer som leder i minst 2/3 av utvalgets møter	2/3 av leders faste godtgjøring

Utbetaling av fast godtgjøring etter bestemmelsen i § 2-2 skjer hver måned i sammenheng med kommunens lønnsutbetaling til ansatte. Unntak for dette er fast godtgjøring til medlemmene av kommunestyret, formannskapet og hovedutvalgene. Fast godtgjøring som medlem av et folkevalgt organ (kommunestyret, formannskap og hovedutvalg) utbetales to ganger pr. år, juli og desember.

Folkevalgte som mottar fast godtgjøring på 20 % eller mer, mottar ikke møtegodtgjøring per møtedag. Folkevalgte som mottar fast godtgjøring på 20 % eller mer, skal heller ikke ha fast godtgjøring for vervet som kommunestyrerepresentant, medlem av formannskap eller hovedutvalg.

Fast godtgjøring etter bestemmelsen i § 2-2 kan kombineres. Utbetaling av samlet fast godtgjøring skjer ved å summere prosentsetene for de ulike vervene.

Med unntak av ordfører kan ingen oppnå samlet høyere fast godtgjøring enn 55 % av beregningsgrunnlaget. For det tilfellet at en folkevalgt oppnår høyere samlet godtgjøring enn 55 % bortfaller det overskytende beløpet.

### **§ 2-3 Reduksjon av fast godtgjøring til fast medlem**

Godtgjøring til medlem av et folkevalgt organ som har krav på fast godtgjøring, og som uten gyldig forfall deltar i færre enn 2/3 av møter i henhold til vedtatt møteplan i løpet av et kalenderår, reduseres med 50 % av den faste godtgjøringen.

### **§ 2-4 Tilståelse av fast godtgjøring til varamedlem**

Varamedlem som deltar i minst 1/3 av møter i henhold til vedtatt møteplan i et folkevalgt organ i løpet av et kalenderår har krav på et beløp tilsvarende 50 % av full godtgjøring til fast medlem.

Varamedlem som deltar i minst 2/3 av møter i henhold til vedtatt møteplan i et folkevalgt organ, har krav på full godtgjøring tilsvarende godtgjøringen til faste medlem.

### **§ 2-5 Fast godtgjøring til gruppeledere**

Gruppeledere for partier representert i kommunestyret ved konstituerende kommunestyremøte 8. oktober 2019 tildeles en fast godtgjøring på 20 % av beregningsgrunnlaget. Ved endringer i kommunestyregruppene i løpet av valgperioden gis det ikke fast godtgjøring til personer som representerer nye partigrupper.

Fast godtgjøring etter denne bestemmelsen kan kombineres med annen fast godtgjøring, jf. § 2-2. Med unntak av ordfører kan ingen oppnå samlet høyere fast godtgjøring enn 55 % av beregningsgrunnlaget.

## § 2-6 Fast godtgjøring til ressurs posisjon

Ressurs posisjon fastsettes til 55 % av beregningsgrunnlaget. Posisjonen fordeler denne etter enighet. Med unntak for ordfører kan ingen oppnå samlet høyere fast godtgjøring enn 55 % av beregningsgrunnlaget.

For det tilfellet at det ikke er enighet om fordelingen av ressursen legges følgende forståelse til grunn: Fordelingen av ressurs posisjon er basert på antall representanter i kommunestyret. Ressurs posisjon fordeles på partier med mer enn 3 representanter i kommunestyret. Det er antall faste representanter ved konstituerende kommunestyremøte 8. oktober 2019 som ligger til grunn for denne beregningen.

Dersom unntaksbestemmelsen kommer til anvendelse skal ressurs posisjon fordeles slik:

### Dersom unntaksbestemmelsen kommer til anvendelse skal ressurs posisjon fordeles slik:

Ressurs posisjon fordeles på partier med mer enn 3 representanter i kommunestyret. For samtlige partier gjelder at representant 1 til 3 inngår i godtgjøringen til gruppelederne.

$$55 / 16 = 3,44 \%$$

$$\text{Arbeiderpartiet: } 3,44 \times 12 = 41,28 \%$$

$$\text{Miljøpartiet De Grønne: } 3,44 \times 2 = 6,88 \%$$

$$\text{Senterpartiet: } 3,44 \times 2 = 6,88 \%$$

## § 2-7 Fast godtgjøring til ressurs opposisjon

Ressurs opposisjon fastsettes til 55 % av beregningsgrunnlaget. Opposisjonen fordeler denne etter enighet. Dersom enighet ikke oppnås legges følgende forståelse til grunn:

Med unntak for ordfører kan ingen oppnå samlet høyere fast godtgjøring enn 55 % av beregningsgrunnlaget. Fordelingen av ressurs posisjon er basert på antall representanter i kommunestyret. Ressurs opposisjon fordeles på partier med mer enn 3 representanter i kommunestyret. Det er antall faste representanter ved konstituerende kommunestyremøte 8. oktober 2019 som legges til grunn for denne beregningen. Ressurs opposisjon fordeles slik:

**55 / 17 = 3,23 % pr. representant**  
**Fremskrittspartiet: 3,23 % X 5 = 16,15 %**  
**Høyre: 3,23 % X 12 = 38,76 %**

## **Kapittel 3. Erstatning for tap av inntekt og dekning av utgifter**

### **§ 3-1 Generelle bestemmelser**

Tap av inntekt som følge av innkalling til møter i folkevalgte organer erstattes med inntil et visst beløp per dag. Videre dekkes tapte inntekter i forbindelse med deltakelse på obligatorisk folkevalgtopplæring i regi av kommunen. Tapte inntekt i forbindelse med seminarer, konferanser, studiereiser o.l., dekkes ikke.

Folkevalgte som mottar 20 % eller mer av B i fast godtgjøring kan ikke fremsette krav om å få dekket tap av inntekt etter bestemmelsene i §§ 4-7, 4-8 og 4-9.

Det er fastsatt ulike maksimalsatser for dokumenterte og ikke-dokumenterte tap. Satsene gjengitt under §§ 4-7 og 4-8 inkluderer sosiale kostnader, og angir en øvre grense for hvilket beløp Drammen kommune skal betale.

Den som har et kommunalt tillitsverv har krav på skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring for reiser i forbindelse med vervet, unntatt ordinære møter i folkevalgte organer.

Kjøregodtgjøring og ordinære utgifter i forbindelse med møter i folkevalgte organer som avholdes i Drammen kommune (parkeringsutgifter, reiseutlegg m.v.) anses dekket av den faste godtgjøringen og møtegodtgjøringen.

Det kan gjøres unntak for de tilfellene hvor dekning av skyss til ordinære møter er nødvendig for at muligheten til å ivareta vervet skal være reell.

Reiser foretas på rimeligste måte.

Krav om dekning av utgifter og tap av inntekt skal fremsettes for politisk sekretariat senest innen 4 måneder etter at kravet har oppstått.

### **§ 3-2 Reise-, kost- og overnattingsutgifter**

Folkevalgte har krav på reise-, kost- og overnattingsgodtgjøring for reiser i forbindelse med vervet, ut over de ordinære møtene i folkevalgte organer, jf. kommuneloven § 8-3 første ledd, i samsvar med reglene i Statens reiseregulativ.

Bestemmelsene i statens reiseregulativ for utenlandsreiser legges til grunn så langt de passer. Reiseregulativets bestemmelser om kompensasjonstillegg og administrativ forpleining gjelder ikke. Det utbetales ikke særskilt diettgodtgjørelse på reiser der utgifter til mat og opphold bestilles og betales av kommunen.

### **§ 3-3 Ordførers bilgodtgjørelse**

Ordfører mottar fast årlig kjøregodtgjørelse på 3 % av B for bruk av egen bil i funksjonen som ordfører innenfor Drammen kommune og for møter og aktiviteter innenfor Oslo- og Drammensregionen: Oslo, Asker, Bærum, Lier og Øvre Eiker. Godtgjøring etter denne bestemmelsen omfatter også parkeringsutgifter og bompasseringer.

Ordfører mottar kjøregodtgjørelse etter statens satser i forbindelse med bruk av egen bil i vervet som ordfører utenfor Drammen og Oslo/Drammensregionen. I disse tilfeller dekkes også utgifter som parkeringsutgifter og bompasseringer.

### **§ 3-4 Legitimerte utgifter/tap av arbeidsinntekt som lønnstaker**

Tapt arbeidsinntekt attestert av arbeidsgiver dekkes med inntil 0,3 % av B per dag. Timesatsen er 1/8 av dagsatsen. Normalt dekkes kravet enten (1) ved at arbeidsgiver trekker representanten i lønn og at vedkommende krever refusjon, eller (2) ved at arbeidsgiver gir representanten lønn og selv krever refusjon.

### **§ 3-5 Legitimerte utgifter/tap av arbeidsinntekt som selvstendig næringsdrivende**

Tapt inntekt som selvstendig næringsdrivende legitimert i form av attestasjon fra vedkommende revisor, eller autorisert regnskapsfører, dekkes med inntil 0,3 % av B per dag. Timesatsen er 1/8 av dagsatsen.

### **§ 3-6 Ulegitimerte utgifter/tap av inntekt andre**

Ulegitimert tap av inntekt kan etter begrunnet søknad dekkes med inntil 0.1 % av statsråds lønn per dag. Timesatsen er 1/8 av dagsatsen. Inntektstapet må sannsynliggjøres.



### **§ 3-7 Dekning av andre utgifter**

Folkevalgte som blir påført utgifter som følge av tillitsvervet, som utgifter til barnepass, stedfortreder, stell av syke og eldre og liknende, har krav på å få dekket de faktiske utgiftene. Kravet skal dokumenteres i form av kvittering for betalte utgifter.

Utgifter dekkes med inntil maksimalt % av B | 0,06 % av B per møtedag

## **Kapittel 4. Ettergodtgjøring, pensjon og yrkesskade**

### **§ 4-1 Ettergodtgjøring**

Folkevalgte i kommunen som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse, kan søke om ettergodtgjøring ved fratredelse av vervet. Med «hovedbeskjeftigelse» forstås i denne sammenheng folkevalgte som samlet sett har 20 % eller mer av B i fast godtgjøring.

Ettergodtgjøring kan ikke gis for lenger tid enn 3 måneder fra vervet som folkevalgt opphørte.

For det tilfellet av at vedkommende i løpet av disse tre månedene trer inn i ordinært arbeid bortfaller ettergodtgjøringen i sin helhet. Virkningstidspunktet er fra den datoen vedkommende påbegynte sitt nye arbeidsforhold.

For øvrig gjelder bestemmelsene i kommuneloven § 8-6.

### **§ 4-2 Pensjonsordning**

Folkevalgte som har en samlet fast godtgjøring på 20 % eller mer av B meldes inn i Drammen kommunale pensjonskasse (DKP).

### **§ 4-3 Rettigheter ved yrkesskade**

Folkevalgte som har en samlet fast godtgjøring på 20 % eller mer av B, blir meldt inn i kommunens poliser for yrkesskadetrygd og eventuelle andre tilleggsforsikringer som ansatte i kommunen har rettigheter til.

## **Kapittel 5. Velferdsordninger**

### **§ 5-1 Rett til sykepenger**

Folkevalgte i kommunen som mottar 20 % eller mer av B i fast godtgjøring, har samme krav på sykepenger som ansatte i kommunen.

Folkevalgte med rett til sykepenger skal varsle politisk sekretariat ved sykdom.

## **§ 5-2 Godtgjøring av sykepenger**

Kommunen har ansvaret for å utbetale full godtgjøring i arbeidsgiverperioden fra 1. til 16. sykedag til de folkevalgte som har krav på sykepenger.

Kommunen har ansvaret for at folkevalgte med krav på sykepenger og som har en godtgjøring som overstiger det de har krav på utbetalt i sykepenger fra NAV (6G), får dekket forskjellen mellom sykepenger etter folketrygdloven og det den folkevalgte ville fått utbetalt i godtgjøring i samme perioden.

## **§ 5-3 Permisjoner**

Folkevalgte som mottar en fast godtgjøring på 20 % eller mer av B, har krav på permisjon etter bestemmelsene i kommuneloven § 8-10. Permisjon kan bare gis i samsvar med arbeidsmiljøloven § 12-1 til § 12-10, § 12-12 og § 12-15, og omfatter stort sett permisjoner knyttet til fødsel og egen helse.

Under permisjonen beholder den folkevalgte godtgjøringen i inntil to uker, med mindre den folkevalgte gir avkall på den. Under svangerskapspermisjon, omsorgspermisjon, fødselspermisjon, foreldrepermisjon og permisjon ved barns og barnepassers sykdom har likevel den folkevalgte rett til å beholde godtgjøringen etter de samme reglene som gjelder for ansatte i kommunen.

Søknad om permisjon avgjøres av kommunestyret selv.

#### **§ 5-4 Godtgjøring til stedfortreder for gruppeleder**

Ved sykemelding eller permisjon etter bestemmelsene i dette kapittelet utbetaler kommunen godtgjøring til stedfortreder oppnevnt av partiet, jf. bestemmelsen i § 2-5 (dvs. fungerende gruppeleder). Betingelsene videreføres uendret tilsvarende godtgjøringen til representanten som er i permisjon/sykemeldt.

### **Kapittel 6. Ikrafttredelse**

Forskriften kunngjøres i Norsk Lovtidend.



## **Hjemmel: Fastsatt av Drammen kommunestyre 18.02.2020**

(sak 02/20) med hjemmel i lov 22. juni 2018 nr. 83 om kommuner og fylkeskommuner (kommuneloven) § 8-3, § 8-4, § 8-6, § 8-7, § 8-8, § 8-9 og § 8-10. Oppdatert etter vedtak i kommunestyret 17.11.20 – sak 182/20.



DRAMMEN  
KOMMUNE

**Drammen kommune**

Engene 1