



Spørsmål 118 (2021) fra Herman Ekle Lund (V): Anonyme jobbsøknader

Til:	Rådmannen	Dato:	19.05.2021
Fra:	Herman Ekle Lund (V)	Saknr:	21/00070-118
		Deres ref:	

Klikk eller trykk her for å skrive inn tekst.

For noen år siden gjennomførte Drammen et kommunalt prøveprosjekt om anonyme jobbsøknader. Dette ble avsluttet i 2016.

Flere kommuner har gjort dette de siste årene. I 2019 vedtok også regjeringen at staten skal forsøke dette.

Det er vanskelig å finne bakgrunnstall som konkluderer entydig på om dette er et tiltak som gir ønskede resultater eller ikke.

Jeg vil derfor stille rådmannen følgende spørsmål:

- Kan rådmannen utdype resultatene og erfaringene fra prosjektet som ble gjennomført i Drammen, i noe mer utdypende grad enn det som er å finne i mediasakene?
- Kjenner rådmannen til enkelt tilgjengelige bakgrunnstall fra andre forsøk i andre kommuner/staten som sier noe om hvor godt/målrettet/effektivt dette tiltaket er?
- Basert på dette; vil rådmannen fra et kost/nytte-perspektiv anbefale Drammen å prøve et slikt tiltak igjen dersom vi ønsker mer diversitet blant kommunens ansatte, eller vil rådmannen vurdere dette som et tiltak som det ikke er stor grunn til å tro at vil gi ønsket effekt?

Svar

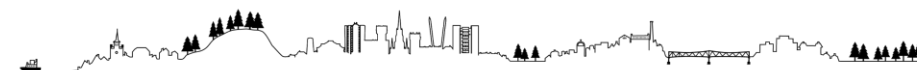
Gjennomføring og erfaringer

I tidligere Drammen kommune ble det i perioden 01.01.15 til 31.12.15 gjennomført et forsøk med anonyme søknader. Totalt 625 søknader til 12 stillinger ble anonymisert ved at navn og nasjonalitet ble sladdet alle steder der dette fremkom.

For å vurdere om forsøket førte til at flere søkere med annen etnisk bakgrunn ble innkalt til intervju, ble det foretatt en sammenligning med rekrutteringene som ble gjennomført i 2014. Denne sammenlikningen gav ingen entydig positiv effekt av anonymiseringen.

Forsøket har vist at det er svært vanskelig å anonymisere at en søker har annen etnisk bakgrunn ved å fjerne søkerens navn. Både det søker skriver i søknaden og opplysninger som fremkommer i CV om utdanning og erfaring vil kunne vise at søkeren ikke er etnisk norsk. Dette er opplysninger som ikke kan anonymiseres da de beskriver søkerens kvalifikasjoner og danner grunnlaget for søkerens videre rekrutteringsprosess.

Styring og eierskap



Fafo - Kunnskapsoppsummering om tiltak for varig sysselsetting, 06:2020

Fafo har på oppdrag fra IMDI gitt en kunnskapsoppsummering om tiltak for varig sysselsetting. Arbeidet pågikk senhøsten 2019 og tidlig i 2020. Når det gjelder anonymisering av søknader som tiltak oppsummerer Fafo blant annet følgende:

«Det fremstår tydelig ut fra de eksisterende studiene at anonyme jobbsøknader på ingen måte er tilstrekkelig. Det kan indikere at også andre typer tiltak kan trenge, altså tiltak som forsøker å endre holdninger og stereotyper hos ledere i arbeidsmarkedet.

Erfaringer fra andre kommuner

Følgende kommuner er kontaktet: Bærum, Asker, Kristiansand, Oslo og Fredrikstad.

Vi har ikke mottatt svar på vår henvendelse fra alle kommunene. Vi har imidlertid fått svar fra Oslo, Fredrikstad og Kristiansand og Ingen av de tre kommunene har egne erfaringer eller resultater fra nyere tid å vise til.

Vurderinger og konklusjon

Basert på et kost- nytte perspektiv og på bakgrunn av den kunnskap som nå foreligger på området, så ser ikke rådmannen behov for å innføre anonymisering av jobbsøknader.

Vedlegg:

1. Rapport / evaluering til Partssammensatt samarbeidsutvalg datert 15.01.2016
2. Fafo notat - Kunnskapsoppsummering om tiltak for varig sysselsetting, 06:2020