

## Spørsmål 65 (2023) fra Tony Burner (SV): Oppfølgingsspørsmål - Ivaretagelse av lærere del II

Til: Rådmannen  
Fra: Tony Burner (SV)

Dato: 11.05.2023  
Saksnr: 23/00858-66  
Deres ref:

Takker for svar på spørsmål nr 60 under "Spørsmål fra folkevalgte".

Likevel opplever ikke jeg at hovedpoenget i forsker Skålands innlegg i Drammens Tidende ble besvart. Spørsmålet dreier seg altså om vold/trakassering utenfor skole/skoletid, men som samtidig kan være relatert til yrkesutøvelsen.

Spørsmål til rådmannen:

1. Har Drammen registrert slike hendelser siden sammenslåing av kommunene i 2020?
2. Dersom slike hendelser oppstår, vil samme svar som på spørsmål nr 60 gjelde? Med andre ord: har kommunen samme rutiner for hendelser utenfor skole/skoletid men som kan relateres til lærerens yrkesutøvelse?

Jeg siterer fra den delen av forskerens innlegg som eksemplifiserer poenget:

"En lærer i Drammen fortalte i et intervju om en elev som kom hjem til ham om kvelden og ripet opp hele siden på bilen, i tillegg til å knuse bilruta. Dette skjedde for noen få år siden. Det kjedelige med denne episoden er at rektoren hans uttrykte at «det er i orden for oss om du vil anmelde» i stedet for at han som arbeidsgiver skal stå bak og anmelde hendelsen.

Læreren fikk ikke informasjon om hvordan arbeidsgiver ville assistere ham. Etter det dramatiske angrepet fikk læreren verken bistand til å ta kontakt med bedriftshelsetjenesten, tilbud om psykologtimer, eller en debrifing.

Hendelsen for noen år siden hadde stor innvirkning på lærerens arbeidsglede. Mangel på støtte i arbeidsmiljøet var merkbart. Da jeg i intervjuet med læreren spurte om han hadde hørt noe fra verneombud etter hendelsen, fikk jeg negativt svar. Vedkommende elev som ble arrestert for å ha angrepet bilen hadde tidligere kastet en hammer etter læreren i klasserommet. Heldigvis bommet han."

## Oppvekst og utdanning, Helse, sosial og omsorg

### Politisk sekretariat

Organisasjonsnummer  
921234554

Postadresse  
Postboks 7500  
3008 DRAMMEN

Besøksadresse

Telefon +4732040000  
kommunepost@drammen.kommune.no

## Svar

1. Drammen kommune registrere ikke hendelser som skjer på fritiden i et sentralt avvikssystem. Det håndteres ute i den enkelte virksomhet. Rådmannen kjenner likevel til enkelthendelser av alvorlig karakter, og har fulgt dette opp som en del av sitt arbeidsgiveransvar. Arbeidsgiver kan ikke bestemme om arbeidstaker skal politianmelde dette. Dette må den enkelte ansatte bestemme selv, men arbeidsgiver vil støtte arbeidstakeren i slike situasjoner.
2. Rutinen gjelder uavhengig av om forholdet skjer innenfor skoletiden, eller utenfor.