

Spørsmål 8 (2024) fra Herman Ekle Lund (V): Ytringskultur i Drammen kommune

Til: Ordfører
Fra: Herman Ekle Lund (V)

Dato: 05.01.2024
Saksnr: 24/00101-8
Deres ref:

Dette spørsmålet går til ordfører, og bes besvart så snart ordfører har anledning.

4. mai 2021 vedtok kommunestyret en egen sak med kjøreregler for ytringskultur i Drammen kommune. Den slo fast hvordan ansatte både skal kunne ytre seg fritt, og ta kontakt direkte med politikere, uten å frykte noen form for represalier.

Dette kunne virke dramatisk og unødvendig å vedta, men kom som følge av flere år i den gamle Drammen kommune hvor ord som "frykttkultur" og "munnkurv" gikk igjen i det offentlige ordskiftets debatt om kommunen. Kort sagt: det var sterkt ønsket fra mange med en presisering av dette. Mange har også uttrykt takknemlighet for kulturendringen som de har opplevd som følge av dette vedtaket.

Det var derfor trist å lese at Fremskrittspartiet i Drammens Tidende 04.01.2023 går til angrep på kommunens ansatte Claus Mølbach-Thellefsen, som har svart på spørsmål fra avisa om parkering.

<https://www.dt.no/reagerer-pa-parkeringssjefens-uttalelser-blander-seg-inn-i-politikk-med-vranglare/f/5-57-2300836>

Det er ingenting i hans uttalelser som ikke kan underbygges i fakta eller forskning. FrP uttaler likevel at det er "helt utrolig at en ansatt i kommunen kan si noe så dumt", samt mye annet som kan leses i saken og i lenkede Facebookinnlegg.

Mener ordfører at dette er en måte å uttale seg på om kommunens ansatte som inviterer til en åpen og god ytringskultur, hvor flere får lyst til å si sin mening og bidra til et dynamisk ordskifte?

FrP uttaler også i saken at det skal være forskjell på "en leder og en vanlig ansatt i byråkratiet" når det kommer til kjøreregler for ytringskultur.

Det er ingenting vi kan lese i det politiske vedtaket fra 04.05.21 som underbygger denne påstanden.

Kan ordfører bekrefte at dette er feil, og at ledere har akkurat de samme rettighetene for ytringskultur som ansatte på lavere nivåer i organisasjonen?

Kommunedirektør

Politisk sekretariat

Organisasjonsnummer
921234554

Postadresse
Postboks 7500
3008 DRAMMEN

Besøksadresse

Telefon +4732040000
kommunepost@drammen.kommune.no

Med forbehold om at ordfører fortsatt stiller seg bak det politiske vedtaket om Ytringskultur fra 2021:

Hva vil ordfører foreta seg ovenfor Fremskrittspartiet, og eventuelt andre partier som på noe tidspunkt motarbeider ansattes ytringsfrihet, for å tydeliggjøre at dette ikke er en akseptabel måte å forholde seg til de ansatte på?

Hva vil ordfører gjøre ovenfor de ansatte i kommunen for å forsikre dem om at deres kjøreregler og rettigheter nedfelt i vedtaket fra 2021 fortsatt gjelder, og bidra til å sikre en positiv, nysgjerrig og uredd ytringskultur i kommunen?

Svar

Spørsmål 1/Mener ordfører at dette er en måte å uttale seg på om kommunens ansatte som inviterer til en åpen og god ytringskultur, hvor flere får lyst til å si sin mening og bidra til et dynamisk ordskifte?

Ordfører er opptatt av det er et godt ytringsklima for alle i Drammen kommune. Ansvar for å sikre et godt ytringsklima ligger både på oss politikere og den administrative ledelsen. Dersom folkevalgte ønsker å fremme kritikk mot beslutninger som tas eller hvordan de kommunale tjenestene utføres, mener jeg det er en fordel om denne rettes til ordfører eller kommunedirektøren.

De ansatte i Drammen kommune sitter på mye god kompetanse, og det er viktig for samfunnsutviklingen at denne kunnskapen er til stede og deltakende i debatten om hvordan vi skal utvikle Drammen kommune til et godt sted å leve for alle innbyggerne. Samtidig må vi som folkevalgte være spesielt oppmerksomme på at det i mange tilfeller vil være krevende for både kommunale ledere og ansatte å stå i debatter eller direkte konfrontasjoner med oss politikere som også har rollen som arbeidsgivere for lederne og de ansatte i Drammen kommune.

Spørsmål 2/Mener ordfører at dette er feil, og at ledere har akkurat de samme rettigheter for ytringskultur som ansatte på lavere nivåer i organisasjonen?

Rammene for god ytringskultur gjelder for alle i kommuneorganisasjonen, uavhengig av hvor i organisasjonen de er plassert. Så alle har de samme rettighetene.

Samtidig er nok alle ledere både forberedt på og kjent med at det kan blåse litt ekstra på toppene. Dette kan også komme til uttrykk i meningsutvekslinger, men det betyr ikke at det skal være mindre trygt for ledere å uttale seg eller at ytringsrommet er mindre.

Spørsmål 3/Hva vil ordfører foreta seg ovenfor Fremskrittspartiet, og eventuelt andre partier som på noe tidspunkt motarbeider ansattes ytringsfrihet, for å tydeliggjøre at dette ikke er en akseptabel måte å forholde seg til de ansatte på?

For det første er ytringsfriheten grunnlovsfestet og noe alle innbyggere skal respektere og etterleve.

Enhver folkevalgt må ha et bevisst forhold til dette, og som ordfører verken vil jeg eller kan jeg legge noen demper på ytringsfriheten. Min oppfordring til alle i denne salen er man bidrar til en god og trygg ytringskultur for alle våre ansatte.

Jeg er glad for at det er tatt initiativ til å sette denne saken på dagsorden i dagens kommunestyremøte. Vi er i begynnelsen av ny kommunestyreperiode, og det er mange nye representanter. Med behandlingen av saken som står på sakslisten i dag, vil det være mulig for kommunestyrets representanter å gi uttrykk for og debattere hva som kjennetegner en god yringskultur. Med dagens behandling vil det også være godt forankret i hele kommunestyret hva som kjennetegner en god yringskultur.

Spørsmål 4/Hva vil ordfører gjøre ovenfor de ansatte i kommunen for å forsikre dem om at deres kjøreregler og rettigheter nedfelt i vedtaket fra 2021 fortsatt gjelder, og bidra til å sikre positiv, nysgjerrig og uredd yringskultur i kommunen?

Ettersom saken kommer opp til ny behandling i kommunestyret i dag, vil det være dagens vedtak som er viktig å gjøre kjent for de ansatte. Det er viktig at kommunestyrets vedtak gjøres kjent for alle ansatte, og det forutsetter jeg at kommunedirektøren sørger for. Kommunedirektøren må også sørge for at prinsippene for en god yringskultur følges opp administrativt overfor alle ansatte, og så må vi folkevalgte huske de samme prinsippene når vi er i dialog med ansatte og ledere.