



## Spørsmål 147 (2020) fra Eivind Knudsen (AP): Medbestemmelse og frikjøp av tillitsvalgte

---

Til:	Rådmannen	Dato:	14.09.2020
Fra:	Eivind Knudsen (AP)	Saknr:	19/00066-164
		Deres ref:	

---

Fellesnemda gjorde i slutten av 2019, vedtak om at det ekstra frikjøpet de tillitsvalgte/partene i arbeidslivet hadde i forbindelse med arbeidet med å etablere ny kommune, skulle prolongeres et halvt år inn i ny kommune.

Det er etter hva jeg har hørt slik at man nå er i gang med drøfting med partene angående videre frikjøp.

Fellesnemda vedtok i 2019 en arbeidsgiverstrategi som bla la opp til mermedbestemmelse, og arbeidet mellom rådmannen og de tillitsvalgte munnet også ut i en Tyrifjord-erklæring.

I hvilken grad mener rådmannen at uttrykket mermedbestemmelse stemmer overens med de signalene undertegnede har mottatt om at kommunen legger seg på et minimumsnivå for frikjøp av tillitsvalgte?

Vi vet at godt samarbeid mellom partene er avgjørende når vi nå er i gang med en voldsom omstilling som vi vet vil vare i flere år.

Bygger kommunens tilnærming til frikjøp av tillitsvalgte opp under en slik forståelse av at samarbeid og tillit partene imellom er med å på å lette omstillingsarbeidet?

### Svar

I forbindelse med kommunereformen, ble det tidlig etablert en ordning hvor organisasjonene fikk et større frikjøp enn det reglene i Hovedavtalen tilsier, for å sikre god medvirkning i sammenslåingsprosessen. Etter innspill fra organisasjonene og vurdering av rådmannen, er ordningene forlenget, nå i siste omgang ut inneværende år.

I arbeidet med å komme fram til en ny ordning, var det viktig å etablere felles prinsipper som sikret likebehandling mellom organisasjonene, samtidig som det åpnet opp for enkelte individuelle tilpasninger.

Det er viktig å at vi kommer fram til en permanent ordning for frikjøp, som sikrer forutsigbarhet både for kommunen og organisasjonene, innenfor forsvarlige økonomiske rammer. Etter felles og individuelle drøftingsmøter med organisasjonene har rådmannen nå besluttet en ny frikjøpsordning, hvor organisasjoner som har flere enn 150 medlemmer får frikjøp etter antallet medlemmer, med ev. påslag dersom de organiserer flere enn 15 yrkesgrupper. Organisasjoner som faller under denne terskelen, har

### Styring og eierskap



likevel rett på fri til nødvendig tillitsvalgtarbeid, uten at det avsettes egne midler til dette formålet. Også denne ordningen er forankret i Hovedavtalen.

Organisasjonene har også mulighet for å øke sin frikjøpsandel utover besluttet tildeling. Dette kan gjøres ved:

- å inngå avtale om kostnadsdeling mellom arbeidsgiver og organisasjon. Frikjøpet kan da økes med inntil 40% årsverk. I praksis betyr dette at organisasjonen og arbeidsgiver dekker 20% hver av ekstrarikjøpet.
- å inngå i forhandlings sammenslutning etter Hovedavtalens bestemmelser. Dette vil kreve færre medlemmer for å utløse første frikjøpte årsverk. I tillegg vil medlemmene i organisasjoner som faller under terskelen på 150 medlemmer da kunne inngå i beregningsgrunnlaget.

Vi har forhørt oss med to andre sammenslåtte kommuner, henholdsvis Asker og Sandefjord. Sandefjord har lagt seg på minstenormen i Hovedavtalen. Det samme gjør Asker, men de har i tillegg gitt mulighet for ekstra frikjøp etter kostnadsdeling mellom arbeidsgiver og organisasjonene.

Rådmannen mener at den etablerte ordningen er et godt rammeverk for frikjøp som sikrer nødvendig tid til tillitsvalgtarbeid i Drammen kommune.

*Dokumentet er sendt elektronisk uten underskrifter*