

Spørsmål nr. 3 (2019)

Til: Rådmannen
Fra: Cathrin Janøy (MDG)

Dato: 25.11.2019
Saksnr: 19/00066-4
Deres ref:

Cathrin Janøy (MDG) har stilt spørsmål til rådmannen. Spørsmålet besvares på politikkportalen.

Verneombud Monica Juul fra Oppvekstsenteret i Drammen og avdelingsleder innen familie og oppveksttjenesten Randi Hetland har ytret sin bekymring knyttet til omorganisering av psykiske helsetjenester for barn og unge i Drammen kommune til Miljøpartiet De Grønne. For to år siden ble psykiske helsetjenester for barn og unge organisert sammen i en avdeling under samme ledelse. Årsaken til omorganiseringen den gang var for å tilby et faglig bedre, mer likeverdig og robust tilbud til innbyggerne. Dette mener de ansatte selv har vært vellykket.

I korte trekk opplever de at det har blitt bygget et solid fagmiljø med bred kompetanse og tilgjengelige tjenester uten ventetid. Fagmiljøet opplever også at de er første inngang til tjenester for innbyggere, men at de ofte får svært tunge saker som de kan løse godt på tvers av kompetansen de samlet sitter på. Den nye organiseringen vil gjøre at fagmiljøet med psykologer, familieterapeuter med flere, vil bli spredt i 5 ulike avdelinger og knutepunkter. Dette mener de kan slå negativt ut på den forsvarligheten og kvaliteten på de tjenestene de skal levere til innbyggerne. Det er også nevnt i den forbindelse at det på knutepunktet som er foreslått på Konnerud, er muggsopp som ikke gjør det forsvarlig å jobbe der.

Mitt spørsmål til rådmannen er som følger: Hvilke vurderinger har blitt gjort som har resultert i den nye organiseringen av psykiske helsetjenester for barn og unge i Drammen kommune?

Svar:

Organisering av Helsefremmende tjenester 0-100 bygger bl.a. på føringer gitt i Politisk plattform, Veivalg nye Drammen, referater fra politiske arbeidsverksteder høsten 2018 og medvirkning gjennom arbeidsverksteder der alle ansatte har vært invitert til deltakelse.

Det fremkommer en tydelig ambisjon om desentral struktur med publikumsrettet tjenesteyting lokalt. Det pekes også på behov for mer helhet i tjenestene, tverrfaglighet og nødvendigheten av å bygge ned «siloeer».

Rådmannen har lagt stor vekt på ovennevnte hensyn ved organiseringen av den nye kommunen. Et grep som er tatt for å styrke helhet i tjenestene, er etablering av virksomheten «Helsefremmende tjenester 0 – 100», som består av sammensatte lavterskeltilbud.

Styring og eierskap

Politisk sekretariat	Postadresse	Besøksadresse	Telefon
Organisasjonsnummer	Postboks 7500 3008 DRAMMEN	Engene 1 3015 DRAMMEN	

Virksomheten er delt inn i fem avdelinger med følgende tjenester, hvorav de tre første finnes i alle fem:

- Helsestasjon 0 – 5 år (inkl. jordmortjenesten)
- Skolehelsetjeneste
- Familieteam/oppvekstteam
- Helsestasjon for ungdom
- Migra helsetjeneste
- Uteteamet
- Fysio- og ergoterapitjenester for barn
- Friskliv/læring og mestring/Rask psykisk helse
- Forebyggende team (rettet mot eldre over 75 år)

Formålet med tilordning i fem avdelinger er å kunne gi et tverrfaglig og helhetlig tjenestetilbud nær brukerne. Kommunale tjenester skal også utvikles gjennom å mobilisere ressurser i lokalmiljøet.

Helsefremmende tjenester 0 – 100 skal lokaliseres i knutepunkt sammen med andre forebyggende og lavterskel tjenester, f.eks. undersøkelse og tiltak innenfor barnevern, kulturtjenester, pedagogisk-psykologisk tjeneste, økonomisk veiledning fra NAV m.fl. Knutepunktene er tenkt over noe tid å utvikles til å inneholde et mest mulig komplett tjenestetilbud av typen åpne og lavterskel tilbud. Sammen med møteplass og kulturaktiviteter er tanken å være tilgjengelig og nå flest mulig innbyggere på en best mulig måte.

Gruppen familieteam/oppvekstteam består av 32,5 årsverk fordelt på 34 ansatte i den nye kommunen. Rådmannen har vurdert at det vil være tilstrekkelig sterke fagmiljøer selv om disse fordeles på 5 avdelinger i hvert sitt knutepunkt. Den tverrfaglige dimensjonen er like viktig som den sektorfaglige dimensjonen. Tjenesten er imidlertid fortsatt samlet i samme virksomhet.

Tverrfaglig samarbeid vil ikke stå i et motsetningsforhold til faglig samarbeid innen samme profesjon, men har til hensikt å gjøre tjenestene mer treffsikre tidligere. Det vil drives tjenesteutvikling, fagutvikling, harmonisering av tjenesten osv. selv om avdelingene og medarbeiderne ikke er samlokalisert. Det kan benyttes digitale verktøyer, fagsamlinger, kollegalæring o.a. for å ivareta faglige behov parallelt med styrking av den tverrfaglige og helhetlige tilnærmingen. Det er planlagt at 2 av de ansatte innenfor tjenesten skal ha en del av sin stilling som fagansvarlig, og ha et særlig ansvar for fagutvikling.

I 2016 fikk Drammen Eiendom KF innmeldt problemer med inneklime på Fredholt (hvor helsestasjonen på Konnerud er lokalisert). I 2017 og 2018 ble det gjort tiltak; bl.a. skiftet vinduer, skiftet gulvbelegg og desinfisert. Etter gjennomførte tiltak er det gjort flere målinger av luft, samt DNA-prøver av støv, og bygget er iht. Drammen Eiendom KF friskmeldt.

Dokumentet er sendt elektronisk uten underskrifter